

Програмові вимоги до навчальної дисципліни «Захист трудових прав працівників»

Змістовий модуль 1. Загальні положення захисту трудових прав працівників.

Тема 1. Поняття захисту трудових прав працівників

Поняття та зміст захисної функції трудового права. Засоби реалізації захисної функції трудового права. Розмежування понять «правовий захист» та «правова охорона». Поняття захисту трудових прав та законних інтересів працівників. Об'єкти правового захисту. Суб'єктивні трудові права та законні інтереси як об'єкти правового захисту.

Тема 2. Правові форми та способи захисту трудових прав працівників

Поняття правових форм захисту трудових прав працівників. Загальна характеристика правових форм захисту трудових прав працівників. Юрисдикційні та неюрисдикційні форми захисту трудових прав працівників, їх види. Процесуальні способи захисту трудових прав працівників.

Способи захисту трудових прав працівників: поняття та їх класифікація. Об'єкти правового захисту. Правовідносини, які виникають при здійсненні різних форм захисту трудових прав законних інтересів працівників.

Змістовий модуль 2. Окремі форми та способи захисту трудових прав працівників.

Тема 3. Судовий захист трудових прав працівників

Поняття та зміст права громадян на судовий захист. Судовий захист як спосіб захисту трудових прав працівників. Поняття та види трудових спорів. Порядок вирішення трудових спорів у судовому порядку. Вирішення трудових спорів у порядку спрощеного позовного провадження. Вирішення трудових спорів у порядку наказного провадження. Вирішення трудових спорів у порядку окремого провадження.

Відкриття провадження у справах, які виникають з трудових правовідносин. Підготовка справ, які виникають з трудових правовідносин до судового розгляду. Учасники процесу в справах, які виникають з трудових правовідносин. Судовий розгляд справ, які виникають з трудових правовідносин. Виконання судових рішень, постановлених у справах, які виникають з трудових правовідносин.

Особливості судового захисту трудових прав працівників у зарубіжних країнах.

Тема 4. Особливості судочинства у справах, які виникають з трудових правовідносин

Підвідомчість та підсудність суду справ, які виникають з трудових правовідносин.

Юрисдикція трудових спорів: цивільна юрисдикція, адміністративна юрисдикція, господарська юрисдикція.

Особливості розгляду спорів про поновлення на роботі працівників звільнених у зв'язку із скороченням чисельності чи штатів.

Особливості розгляду спорів про поновлення на роботі працівників звільнених за виявленою невідповідністю. Особливості розгляду спорів при займаній посаді, або виконуваній роботі.

Особливості розгляду спорів про поновлення на роботі працівників звільнених за порушення трудової дисципліни.

Рішення суду про поновлення на роботі незаконно звільненого працівника.

Тема 5. Цивільно-правові способи захисту трудових прав працівників

Загальна характеристика цивільно-правових способів захисту трудових прав працівників.

Відновлення становища, яке існувало до порушення трудових прав та припинення дій, які порушують трудові права працівників, як спосіб захисту.

Визнання права як спосіб захисту трудових прав працівників.

Визнання договору недійсним як спосіб захисту трудових прав працівників.

Відшкодування шкоди як спосіб захисту трудових прав працівників.

Відшкодування моральної шкоди при порушенні трудових прав працівників.

Тема 6. Адміністративно-правовий захист трудових прав працівників

Діяльність органів державного нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю, як форма захисту трудових прав працівників. Види органів та їх компетенція.

Державний нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю державними органами, страховими фондами. Види органів та їх компетенція.

Захист трудових прав працівників Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини.

Тема 7. Громадський захист трудових прав працівників

Громадський контроль за дотриманням законодавства про працю професійними спілками як форма захисту трудових прав працівників. Форми участі профспілок при захисті трудових прав: участь у системі соціального діалогу, зокрема при проведенні колективних переговорів, консультацій, а також укладення колективних договорів та угод; здійснення представництва найманих працівників при вирішенні індивідуальних і колективних трудових спорів.

Громадський контроль за дотриманням законодавства про працю уповноваженими органами найманих працівників як форма захисту трудових прав працівників.

Тема 8. Самозахист трудових прав працівників

Поняття та ознаки самозахисту трудових прав працівників. Межі самозахисту трудових прав працівників. Форми здійснення самозахисту трудових прав працівників. Припинення роботи працівником як вид самозахисту.

Примирення і медіація як способи вирішення індивідуального трудового спору. Основні риси медіації. Участь посередника - основа мирного врегулювання конфлікту під час вирішення спору способом примирення і медіації.

Примирні процедури при вирішенні індивідуальних трудових спорів.

Примирні процедури при вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів). Загальна характеристика і завдання органів, які вирішують колективні трудові спори(конфлікти). Страйк як крайній засіб вирішення колективного трудового спору(конфлікту).