

Затверджено на засіданні кафедри
трудового, екологічного та аграрного права,
протокол № 7 від 08.02.2018 р.

ПРОГРАМОВІ ВИМОГИ **З СПЕКУРСУ «ПРИЙОМ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ З РОБОТИ»**

ТЕМА 1. Загальна характеристика трудового договору.

Трудовий договір: поняття, сторони, зміст трудового договору.
Умови трудового договору, що визначаються сторонами..
Гарантії при укладенні, зміні та припинення трудового договору.
Строки трудового договору.

ТЕМА 2. Укладення трудового договору і випробування при прийнятті на роботу.

Укладення трудового договору при організованому набору працівників.
Укладення трудового договору про роботу в районах з особливими природними географічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я.
Укладення контракту.
Заборона вимагати при укладенні договору деякі відомості та документи.
Обмеження спільної роботи родичів на підприємстві, в установі, організації.
Строк випробування при прийнятті на роботу.

ТЕМА 3. Правове регулювання сумісництва, заступництва, суміщення професій (посад).

Сумісництво: правове регулювання та його особливості.
Заступництво і суміщення, як специфічні форми забезпечення виконання трудових функцій.

ТЕМА 4. Переведення працівників на іншу роботу (посаду).

Переведення на іншу роботу. Зміна істотних умов праці.
Тимчасове переведення на іншу роботу в разі виробничої потреби.
Тимчасове переведення на іншу роботу в разі простою.
Заборона переведення на некваліфіковані роботи при простої і в разі тимчасової зміни відсутнього працівника.

ТЕМА 5. Загальна характеристика припинення трудового договору.

Загальна характеристика розірвання трудового договору.
Припинення трудового договору з працівником, направленим за постановою

суду на примусове лікування.

ТЕМА 6. Підстави припинення трудового договору.

Особливості припинення трудового договору за угодою сторін.

Припинення трудового договору у зв'язку із закінченням строку договору.

Призов або вступ працівника на військову службу, як підстава припинення трудового договору.

Розірвання трудового договору з ініціативи працівника, власника або уповноваженого ним органу, або на вимогу профспілкового органу

Переведення працівника.

Відмова працівника від переведення.

Набрання законної сили вироком суду як підстава припинення трудового договору.

Підстави припинення трудового договору передбачені контрактом.

ТЕМА 7. Загальна характеристика розірвання трудового договору.

Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.

Розірвання строкового договору з ініціативи власника.

Розірвання трудового договору, укладеного на невизначений строк.

ТЕМА 8. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.

Зміна в організації виробництва і праці.

Скорочення чисельності або штату працівників.

Виявлення невідповідальності працівника займаній посаді.

Систематичне невиконання працівником обов'язків, покладених на нього трудовим договором.

Прогул.

Нез'явлення на роботу протягом більш як чотирьох місяців.

Поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу.

Поява на роботі в нетверезому стані.

Вчинення за місцем роботи розкрадання майна.

Додаткові підстави розірвання трудового договору.