

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА**

Навчально-науковий юридичний інститут

Кафедра цивільного права

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
СПОСОБИ ЗАХИСТУ КОРПОРАТИВНИХ ПРАВ**

Рівень вищої освіти –другий (магістерський)

Освітньо-наукова програма Право

Спеціальність 081 Право

Галузь знань 08 Право

Затверджено на засіданні кафедри
Протокол № 7 від 25 лютого 2022 р.

м. Івано-Франківськ – 2022

ЗМІСТ

1. Загальна інформація
2. Анотація до навчальної дисципліни
3. Мета та цілі навчальної дисципліни
4. Програмні компетентності та результати навчання
5. Організація навчання
6. Система оцінювання навчальної дисципліни
7. Політика навчальної дисципліни
8. Рекомендована література

1. Загальна інформація	
Назва дисципліни	Способи захисту корпоративних прав
Викладач (-і)	Гришко Уляна Петрівна, к.ю.н., викладач кафедри цивільного права
Контактний телефон викладача	(0342) 596130
Е-mail викладача	uliana.hryshko@pnu.edu.ua
Формат дисципліни	Очний
Обсяг дисципліни	3 кредити ЄКТС, 90 год.
Посилання на сайт дистанційного навчання	http://www.d-learn.pu.if.ua
Консультації	Консультації проводяться відповідно до Графіку індивідуальних занять зі студентами, розміщеному на інформаційному стенді та сайті кафедри https://kcp.pnu.edu.ua/інформація-щодо-навчального-процесу-2/ . Також можливі консультації шляхом листування через електронну пошту щодо індивідуальних науково-дослідних завдань.
2. Анотація до навчальної дисципліни	
<p><u>Предметом</u> вивчення навчальної дисципліни є цивільно-правові способи захисту корпоративних прав, відповідні теоретичні погляди, ідеї, концепції, норми вітчизняних та міжнародних нормативно-правових актів.</p> <p>Програма навчальної дисципліни складається з <u>двох змістовних модулів, які включають ряд тем:</u></p> <p style="padding-left: 40px;">Змістовий модуль 1. Загальна характеристика способів захисту корпоративних прав.</p> <p style="padding-left: 80px;">Неюрисдикційні способи захисту корпоративних прав.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Теоретичні підходи до розуміння поняття способів захисту корпоративних прав. 2. Види та особливості класифікації способів захисту корпоративних прав. 3. Способи неюрисдикційної форми захисту корпоративних прав. <p style="padding-left: 40px;">Змістовий модуль 2. Способи захисту прав учасників корпоративних правовідносин судом та іншими уповноваженими державними органами.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Визнання права як спосіб захисту корпоративних прав. 5. Примусове виконання обов'язку в натурі як спосіб захисту корпоративних прав. 6. Зміна та припинення правовідношення як спосіб захисту корпоративних прав. 7. Припинення дій, щопорушують право або створюють загрозу його порушення, як спосіб захисту корпоративних прав. 8. Визнання незаконними рішень, дій чи бездіяльності суб'єктів владних повноважень, органів управління компанії, як спосіб захисту корпоративних прав. 9. Визнання правочинів в корпоративному праві недійсними, як спосіб захисту корпоративних прав. 10. Відновлення становища, яке існувало до порушення корпоративних прав, як спосіб захисту корпоративних прав. 11. Відшкодування збитків та моральної шкоди, як способи захисту корпоративних прав. <p>Способи захисту корпоративних прав, як інститут корпоративного права із застосуванням норм національного права, дає можливість опанувати доктринальні підходи та правове регулювання способів захисту корпоративних прав, їх класифікації, а також характеристики способів неюрисдикційної та юрисдикційної форми захисту корпоративних прав.</p>	

Основними джерелами регулювання Способів захисту корпоративних прав виступають Господарський кодекс України, Цивільний кодекс України, Закони України «Про акціонерні товариства», «Про господарські товариства», «Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю», «Про фермерське господарство», «Про кооперацію», «Про споживчу кооперацію», «Про банки і банківську діяльність», та ряд інших нормативно- правових актів.

Застосування національного законодавства для врегулювання договірних відносин є одним з основних, відповідальних напрямків роботи державних органів та всіх інституцій громадянського суспільства. Підготовка фахових юристів повинна бути спрямована на те, щоб випускники вищих юридичних закладів оволоділи необхідними знаннями до надання правової допомоги учасникам корпоративних правовідносин, а також захисту їх прав та законних інтересів.

3. Мета та цілі навчальної дисципліни

Метою вивчення навчальної дисципліни «Способи захисту корпоративних прав» є поглиблення системи знань щодо формування у магістрантів теоретичного розуміння суті захисту корпоративних прав, а саме норм національного права для оптимального вибору застосовного права при реалізації захисту учасників корпоративних відносин в процесі майбутньої професійної діяльності.

Основними цілями вивчення дисципліни «Способи захисту корпоративних прав» є науковий аналіз джерел регулювання захисту корпоративних прав, розуміння співвідношення форм, способів та засобів захисту корпоративних прав, особливості застосування самозахисту, застосування відшкодування збитків та моральної шкоди у випадку порушення корпоративних прав.

4. Програмні компетентності та результати навчання

Загальні компетентності:

Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу щодо способів захисту корпоративних прав.

Здатність проводити дослідження на відповідному рівні у сфері захисту корпоративних прав.

Здатність приймати обґрунтовані рішення щодо захисту корпоративних прав.

Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).

Здатність розробляти проекти та управляти ними щодо способів захисту корпоративних прав

Здатність використовувати інформаційні та комунікаційні технології для досліджень у щодо захисту корпоративних прав.

Фахові компетентності:

Здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності щодо захисту учасників корпоративних відносин.

Здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію щодо проблематики захисту корпоративних прав.

Здатність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці конструкцій корпоративного права та правозастосовної діяльності.

Здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм корпоративного права, а також розуміння особливостей практики їх застосування.

Здатність доносити до фахівців і нефахівців захисту корпоративних прав права ідеї, зміст проблем та характер оптимальних рішень з належною аргументацією.

Програмні результати навчання:

Проводити збір та інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел, включаючи цифрові, статистичні, тестові та інші, та перевіряти їх на достовірність, використовуючи

сучасні методи дослідження проблем корпоративного права.

Обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати та наводити переконливі аргументи щодо проблем захисту корпоративних прав.

Генерувати нові ідеї та використовувати сучасні технології у наданні правничих послуг щодо сфери захисту корпоративних прав.

Розуміти методика процесу правотворення та правозастосування інститутів корпоративного права.

Демонструвати вміння узагальнювати практику застосування інституту захисту корпоративних прав.

Обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях правозастосування щодо захисту корпоративних прав.

Демонструвати базові вміння виконувати окремі процесуальні функції суб'єктів правозастосування (судді, адвоката, правового радника, нотаріуса).

Самостійно готувати проекти актів правозастосування у сфері корпоративних правовідносин.

5. Організація навчання

Обсяг навчальної дисципліни

Вид заняття	Загальна кількість годин
лекції	12
семінарські заняття / практичні / лабораторні	18
самостійна робота	60

Ознаки навчальної дисципліни

Семестр	Спеціальність	Курс (рік навчання)	Нормативна / вибіркова
3	081 Право	2	вибіркова

Тематика навчальної дисципліни

Тема	кількість год.		
	лекції	заняття	сам. роб.
Тема 1. Теоретичні підходи до розуміння поняття способів захисту корпоративних прав.	2	2	5
Тема 2. Види та особливості класифікації способів захисту корпоративних прав.	2	2	5
Тема 3. Способи неюрисдикційної форми захисту корпоративних прав.	-	2	5
Тема 4. Визнання права як спосіб захисту корпоративних прав.	2	2	5
Тема 5. Примусове виконання обов'язку в натурі як спосіб захисту корпоративних прав.	2	2	5
Тема 6. Зміна та припинення правовідношення як спосіб захисту корпоративних прав.	-	2	6
Тема 7. Припинення дій, що порушують право або створюють загрозу його порушення, як спосіб захисту корпоративних прав.	2	2	5
Тема 8. Визнання незаконними рішень, дій чи бездіяльності суб'єктів владних повноважень, органів управління компанії, як спосіб захисту корпоративних прав.	-	2	6
Тема 9. Визнання правочинів в корпоративному праві недійсними, як спосіб захисту корпоративних прав.	-	-	6

Тема 10. Відновлення становища, яке існувало до порушення корпоративних прав, як спосіб захисту корпоративних прав.	2	-	6
Тема 11. Відшкодування збитків та моральної шкоди, як способи захисту корпоративних прав.	-	2	6
ЗАГ.:	12	18	60
6. Система оцінювання навчальної дисципліни			
Загальна система оцінювання навчальної дисципліни	<p>Загальна система оцінювання навчальної є уніфікованою в межах навчально-наукового юридичного інституту і визначається п. 4.4 Положення про порядок організації навчального процесу та оцінювання успішності студентів у навчально-науковому юридичному інституті Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, затвердженим Вченою радою Юридичного інституту Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, протокол № 2 від 12.10.2010 р. (зі змінами, внесеними Вченою радою навчально-наукового юридичного інституту, протокол №6 від 25 червня 2020 р.) – <i>текст розміщений на інформаційному стенді та сайті Інституту https://law.pnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/100/2021/03/Положення-про-оцінювання-студентів-у-ННІОІ.pdf</i></p>		
Вимоги до письмової роботи	<p>Вивчення дисципліни передбачає <u>обов'язкове</u> виконання всіма студентами однієї письмової контрольної роботи. Робота виконується на 9 семінарському занятті та охоплює один змістовний модуль, який складається із 11-ти тем.</p> <p>На контрольну виноситься 1 описове завдання, яке оцінюється в 10 балів, 2 визначення термінів, які оцінюються по 5 балів, 3 закритих тестових запитань, які оцінюються по 5 балів та розв'язання практичної ситуації, яке оцінюється в 15 балів. Максимальний бал за контрольну становить 50.</p> <p><u>За бажанням (для отримання додаткових до 5 балів) студенти можуть виконувати індивідуальні завдання за темою відповідного семінарського заняття. Види, приклади підготовки та критерії оцінювання індивідуальних завдань знаходяться на кафедрі та розміщені на сайті кафедри https://kcp.pnu.edu.ua/op-magistr/navchально-методичні-матеріали/</u></p>		
Семінарські заняття	Система оцінювання семінарських занять визначена п.п. 4.4.3.2, 4.4.3.3 Положення про порядок організації навчального процесу та оцінювання успішності студентів у навчально-науковому юридичному інституті Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника		
Умови допуску до підсумкового контролю	Порядок та організація контролю знань студентів, зокрема, умови допуску до підсумкового контролю визначаються р. 5 Положення про порядок організації навчального процесу та оцінювання успішності студентів у навчально-науковому юридичному інституті Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника		

Підсумковий контроль	<p>Форма підсумкового контролю – залік у 3-му семестрі.</p> <p>Залік проводиться у письмовій формі. Заліковий білет складається із 2 описових завдань, які оцінюються в 20 балів кожне, 3 термінологічних завдань, які оцінюються по 5 балів кожне, 3 тестових завдань, які оцінюються по 5 балів кожне і практичного завдання, яке оцінюється у 30 балів. Максимальний бал за залікову роботу складає 100 балів.</p> <p>Залік також може проводитися з використанням технологій дистанційного навчання на платформі www.d-learn.pnu.edu.ua. У такому разі залік проводиться у тестовій формі. Структура білета – 50 тестових завдань різної складності, кожне з яких оцінюється у 2 бали.</p>
----------------------	--

7. Політика навчальної дисципліни

Письмові роботи:

Планується виконання студентами обов'язкових та додаткових декількох видів письмових робіт: обов'язкової письмової контрольної роботи, письмових тестових завдань за темами, винесеними на самостійне опрацювання (перелік міститься в Методичних вказівках і завданнях для підготовки до семінарських (практичних) занять), письмових експрес-опитувань на семінарських заняттях тощо, залікової роботи, а також додаткових письмових індивідуальних завдань, – *Методичні вказівки розміщені на сайті кафедри* <https://kcp.pnu.edu.ua/op-magistr/navchalno-metodichni-materiali/>

Академічна доброчесність:

Очікується, що студенти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлюючи наслідки її порушення, що визначається Положенням про запобігання та виявлення плагіату у ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» <https://pnu.edu.ua/положення-про-запобігання-плагіату/>.

Відвідування занять

Відвідання занять є важливою складовою навчання. Очікується, що всі студенти відвідають лекції і практичні заняття навчальної дисципліни.

Пропуски семінарських (практичних, лабораторних) занять відпрацьовуються в обов'язковому порядку. Студент зобов'язаний відпрацювати пропущене заняття впродовж двох тижнів з дня пропуску заняття. За пропущені лекційні заняття без поважних причин в обсязі, що перевищує 10% від загальної кількості лекційних годин, які відведені на навчальну дисципліну відповідно до робочого навчального плану, керівник навчальної дисципліни віднімає 5 балів від підсумкового семестрового балу студента (п. 5.1.2 Положення про порядок організації навчального процесу та оцінювання успішності студентів у навчально-науковому юридичному інституті Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника <https://law.pnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/100/2021/03/Положення-про-оцінювання-студентів-у-ННІОІ.pdf>

8. Рекомендована література

1. Бігняк О. Правова природа та класифікація форм захисту корпоративних прав. *Підприємництво, господарство і право*. 2018. №6. С.6-10. URL: <http://pgp-journal.kiev.ua/archive/2018/6/2.pdf>
2. Бігняк О. Похідний позов та корпоративний договір як засоби захисту корпоративних прав: досвід України. *European political and law discourse*. 2018. Vol 5. Issue 3. P.227-236.
3. Блажівська Н. Є. Підстави та способи захисту корпоративних прав у практиці ЄСПЛ. *Наукові записки Інституту законодавства Верховної Ради України*. 2018. № 6. С. 27-33
4. Корпоративне право України: проблеми теорії та практики : [колект.] монографія / [В. А. Васильєва та ін.] ; за заг. ред. проф. В. А. Васильєвої ; Нац. акад. прав. наук України, НДІ приват. права і підприємництва ім. Ф. Г. Бурчака, Лаб. проблем корпорат. права, ДВНЗ "Прикарпат. нац. ун-т ім. Василя Стефаника", Навч.-наук. юрид. ін-т. -Харків : Право, 2018. 612 с.

5. Лукач І.В. Загальна характеристика способів захисту корпоративних прав. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2016. №4. С.68-70. URL: http://www.lsej.org.ua/4_2016/19.pdf

6. Сліпенчук Н. А. Цивільно-правові способи захисту корпоративних прав: автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.03. Київ, 2014. -20 с.

7. Цікало В. Засади здійснення та захисту корпоративних прав: поняття й види. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. №6. С.61-65. URL: <http://pgp-journal.kiev.ua/archive/2020/6/13.pdf>

Детальний перелік монографічної, наукової, науково-практичної літератури, нормативних джерел та інформаційних ресурсів до кожної теми міститься в навчально-методичних посібниках.

Викладач _____ к.ю.н. Гришко У.П.