

**ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА**



Затверджую
Директор Івано-Франківського
фахового коледжу
_____Ю.М.Москаленко
«__» _____ 2021 року

***ПЛАН РОБОТИ
МЕТОДИЧНОЇ РАДИ
НА 2021-2022 Н.Р.***

МЕТОДИЧНА РАДА КОЛЕДЖУ

Методична рада – це постійно діючий орган коледжу. Методична рада визначає основні напрями методичної роботи коледжу, сприяє впровадженню прогресивних форм і методів навчання та виховання, виконує заходи, спрямовані на удосконалення освітнього процесу та підвищення якості підготовки спеціалістів, надає допомогу щодо ефективності організації методичної та навчальної роботи, здійснює контроль прийнятих рішень і заходів.

До складу методичної ради входять завідувачі відділеннями, голови циклових комісій, провідні викладачі. Очолює методичну раду заступник директора з навчально-методичної роботи. Засідання методичної ради проводяться відповідно до плану, який затверджується на початок кожного навчального року.

Основні питання, що розглядаються на методичній раді:

- ✓ заходи щодо виконання директив, наказів, положень, інструкцій і вказівок вищих організацій з методичної та навчально-виховної роботи;
- ✓ подання пропозицій щодо обговорення на педагогічній раді питань методичної та навчально-виховної роботи;
- ✓ розгляд нормативних матеріалів коледжу (положення, рекомендації, інструкції тощо) та заходів щодо методичної, навчальної та виховної роботи;
- ✓ визначення основних напрямів методичної роботи коледжу на навчальний рік;
- ✓ визначення основних шляхів удосконалення навчальної та методичної роботи в коледжі;
- ✓ сприяння впровадженню інноваційних технологій і прогресивних форм організації навчання в освітній процес;
- ✓ розробка заходів щодо підвищення професійної компетентності та викладачів;
- ✓ сприяння вивченню, узагальненню і поширенню передового педагогічного досвіду;
- ✓ впровадження методичної проблеми над якою працює коледж;
- ✓ звіт голів циклових комісій про стан виконання планів роботи;
- ✓ здійснення аналізу та загального керівництва методичною і інноваційною діяльністю педагогічного колективу, які сприяють покращенню навчально-методичного, програмного та інформаційного забезпечення освітнього процесу;
- ✓ сприяння широкому вивченню та впровадженню передового педагогічного досвіду викладачів закладів фахової передвищої освіти регіону, України;
- ✓ надання методичної допомоги щодо самоосвіти, підготовки доповідей та виступів на конференціях, семінарах, у проведенні майстер-класів тощ;
- ✓ впровадження авторських навчально-методичних посібників у освітній процес коледжу, сприяння у видавничій роботі викладачів.

| Тема. ПРО ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕДЖУ В 2021-2022 НАВЧАЛЬНОМУ РОЦІ (вересень) | | |
|--|---|---------------------------|
| 1. | Основні напрямки роботи методичної ради коледжу та завдання циклових комісій на 2021-2022 н.р. в контексті основних засад Законів України «Про фахову передвищу освіту» та «Про освіту» | Заступник директора з НМР |
| 2. | Особливості педагогічного супроводу науково-дослідної роботи студентів випускних курсів. Обговорення тематики курсових робіт (проектів) на 2021-2022 навчальний рік. | Голови ЦК |
| 3. | Стан підготовки навчально-методичних комплексів із начальних дисциплін та практик, особливості індивідуальних планів роботи викладачів | Методист |
| Тема. ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ВИКЛАДАЧА ЧЕРЕЗ САМООСВІТУ - ЗАПОРУКА УСПІШНОГО РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ОСВІТИ (жовтень) | | |
| 1. | Теорія та технологія атестації педагогічних працівників | Методист |
| 2. | Компетентність педагога та його самоосвіта | Методист |
| 3. | Персональний сайт (сторінка) викладача як ефективний інструмент організації самостійної пізнавальної діяльності | Заступник директора з НМР |
| 3. | Роль особистості керівника групи у формуванні творчо-працездатного студентського колективу | Заступник директора з НВР |
| Тема. НОВА ОСВІТНЯ РЕАЛЬНІСТЬ – ДИСТАНЦІЙНЕ НАВЧАННЯ, ХМАРНІ ТЕХНОЛОГІЇ (грудень) | | |
| 1. | Змішане навчання: сутність та переваги. Впровадження хмарних технологій в освітній процес: технічні аспекти, переваги і перспективи | Заступник директора з НМР |
| 2. | Онлайн-тести – сучасна альтернатива традиційним засобам контролю | Викладачі |
| 3. | Відеоконференція – ефективний інструмент сучасної освіти | Викладачі |
| 4. | Інформаційне середовище бібліотеки коледжу в контексті сучасних потреб освіти та шляхи його вдосконалення | Бібліотекар |
| Тема. ПРОФОРІЄНТАЦІЯ ЯК ФАКТОР РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ (лютий) | | |
| 1. | Організація профорієнтаційної роботи – складова освітнього процесу підготовки | Директор |

| | | |
|---|---|---|
| | кваліфікованих спеціалістів | |
| 2. | Реноме (імідж) викладача як основа підвищення конкурентоспроможності ВНЗ: парадигма сучасного освітнього процесу | Заступник директора з НВР |
| 3. | Інформаційне забезпечення цикловими комісіями сайту коледжу – ефективний засіб створення позитивного іміджу закладу професійної освіти. | Заступник директора НМР 3 |
| Тема. ІНТЕГРОВАНЕ НАВЧАННЯ – ВИМОГА СУЧАСНОСТІ (березень) | | |
| 1. | Особливості викладання інтегрованого курсу «Я досліджую світ» у Новій українській школі в контексті педагогіки партнерства. Сучасні проблеми викладання природничих наук в контексті компетентнісного підходу | Викладачі ЦК ПО |
| 2. | Запозичення STEAM-технології в освітній процес | Викладачі |
| 3. | Розвиток пізнавальної самостійності та креативних компетентностей студентів через пошуково-дослідницьку роботу. | Куратори академічних груп |
| Тема. ПРОЕКТУВАННЯ ГОТОВНОСТІ ВИПУСКНИКА КОЛЕДЖУ ЗДІЙСНЕННЯ МОНІТОРИНГУ ВЛАСНОЇ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В КОНТЕКСТІ НОВОЇ УКРАЇНСЬКОЇ ШКОЛИ (травень) | | |
| 1. | Особливості тренінгових технологій виховання лідерських якостей майбутніх спеціалістів (випускників коледжу) | Голови ЦК |
| 2. | Особистісно-орієнтований підхід як умова для саморозвитку випускників коледжу | Методист |
| 3. | Педагогічна практика як засіб формування професійної компетентності майбутнього вчителя трудового навчання. | Звступник директора з навчально-виробничої роботи |
| 4. | Підведення підсумків роботи методичної ради коледжу за 2021-2022 н.р. | Заступник директора з НМР |