

# ТЕМАТИКА КУРСОВИХ РОБІТ З ДИСЦИПЛІНИ

## «МЕНЕДЖМЕНТ» на 2025-2026 н.р.

1. Роль менеджера в управлінні сучасною організацією.
2. Сучасні концепції менеджменту та їх практичне значення для управління підприємствами.
3. Контроль як необхідний атрибут менеджменту.
4. Суть управлінського рішення і етапи його прийняття.
5. Соціальна відповідальність та етика в менеджменті підприємств.
6. Сучасні підходи управління персоналом.
7. Технології, моделі та методи прийняття рішень у менеджменті.
8. Функція координації в управлінні підприємствами.
9. Формування системи інформаційного забезпечення управління організацією.
10. Стратегічний і тактичний менеджмент в організації.
11. Управління підприємствам в кризових умовах.
12. Побудова ефективної організаційної структури.
13. Оцінка використовуваної в організації системи мотивації персоналу.
14. Менеджмент інновацій: суть, особливості та тенденції.
15. Антологія управлінської думки та особливості формування сучасної моделі менеджменту в Україні.
16. Формування власного іміджу менеджера організації.
17. Методи підвищення ефективності міжособистісних та організаційних комунікацій.
18. Процес вибору місії та формування цілей організації.
19. Управління асортиментом і якістю товарів на підприємстві в ринковому середовищі.
20. Управління формуванням трудового колективу підприємства (об'єднання) в умовах становлення ринкових відносин.
21. Порівняльна характеристика японської та американської моделей менеджменту і можливість їх застосування у практиці вітчизняних підприємств.

22. Економічний, соціальний та організаційний розвиток: стратегія і тактика менеджменту організації
23. Управління змінами в організації: інструменти та технології
24. Організаційні структури у сучасному менеджменті: тенденції, принципи, особливості побудови та оптимізації
25. Економічний, соціальний та організаційний розвиток: стратегія і тактика менеджменту організації
26. Управління змінами в організації: інструменти та технології
27. Організаційні структури у сучасному менеджменті: тенденції, принципи, особливості побудови та оптимізації
28. Управління ризиками в діяльності організації
29. Управління ефективністю та результативністю діяльності конкретної організації
30. Оптимізація системи управління організацією на основі «командного менеджменту».
31. Оцінка і шляхи підвищення ефективності менеджменту підприємства
32. Результативність, якість та ефективність менеджменту організації
33. Управління за цілями як метод інтенсифікації участі в управлінні організацією
34. Формування моделі поведінки системи управління в ситуації ризику
35. Моделювання процесів управління в менеджменті організації
36. Управління комунікаційно-інформаційними аспектами розпорядчої діяльності в організації
- 41 Синергетичний ефект в менеджменті: особливості реалізації на прикладі підприємства малого бізнесу
37. Корпоративна культура як механізм ефективного менеджменту
38. Концептуальні основи менеджменту.
39. Підходи та принципи менеджменту.
40. Соціально-психологічні методи управління персоналом на підприємстві.
41. Організаційні конфлікти, причини виникнення та шляхи розв'язання в менеджменті.

42. Прийняття управлінських рішень в менеджменті.
43. Теорії мотивації в менеджменті.
44. Методи і моделі прийняття управлінських рішень в аменеджменті.
45. Мотивація управлінського персоналу як загальна функція в менеджменті.
46. Організація інформаційної діяльності та документообігу на підприємстві.
47. Роль організаційної культури в діяльності підприємств (установ, організацій).
48. Сутність та розвиток корпоративної культури в менеджменті.
49. Процеси комунікації в менеджменті.
50. Розробка та реалізація стратегії організації.
51. Технологія формування структури підприємством.
52. Основи теорії мотивації та еволюція підходів до сутності процесу спонукання робітника до ефективної діяльності.
53. Зарубіжний та вітчизняний досвід мотивації та заохочення працівників на підприємствах, фірмах.
54. Сутність концепції управління через мотивацію та використання її положень у практиці сучасного менеджменту.
55. Мотивація праці в управлінні персоналом на вітчизняних та зарубіжних підприємствах.
56. Розвиток теорії та практики управління.
57. Концепції управління та використання їх положень у практиці сучасного менеджменту.
58. Використання положень концепції управління за цілями у практиці менеджменту.
59. Визначення та розвиток теорії і практики менеджменту у світі та в Україні.
60. Сучасні форми, методи, функції та принципи управління організацією.
61. Зовнішнє та внутрішнє середовище сучасної організації (підприємства, фірми, об'єднання): поняття, елементи, характеристики, методи аналізу.
62. Вплив середовища на управлінську діяльність менеджера.
63. Управління конкурентоспроможністю підприємства в ринкових умовах.

64. Характеристика систем управління конкурентоспроможністю організації.
65. Організаційні зміни та інновації.
66. Теоретичні складові ділових взаємовідносин у колективі.
67. Спілкування як один з головних аспектів ділових взаємовідносин.
68. Соціально – психологічні аспекти ділового спілкування.
69. Сутність управлінського планування та його взаємозв'язок з контролем функціонування організації.
70. Функції планування і контролю у практиці сучасного менеджменту.
71. Ефективність контролю в організації: поняття, методи оцінки, проблеми.
72. Сутність концепції контролінгу та використання її положень у практиці управління.
73. Сутність організаційної культури і проблеми її формування в умовах динамізації зовнішнього середовища.
74. Управлінська діагностика та оцінка загальної ефективності управління діяльністю організації на прикладах вітчизняних та зарубіжних підприємств.
75. Технології, моделі та методи прийняття рішень у менеджменті.
76. Індивідуальні й групові рішення та вплив поведінкових факторів на процес їх прийняття.
77. Інформація та комунікації у менеджменті.
78. Формування системи інформаційного забезпечення управління організацією.
79. Ефективність структури управління організацією: поняття, методи оцінки, проблеми.
80. Організаційні структури управління підприємством, фірмою, корпорацією на вітчизняних та зарубіжних підприємствах.
81. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом в організації.
82. Конфлікти та стреси, їх виникнення та запобігання.
83. Управління конфліктною ситуацією.
84. Філософія лідерства та еволюція підходів до його сутності.
85. Характеристика основних стилів керівництва та методів оцінки їх ефективності.

86. Стили керівництва при управлінні організацією в сучасних умовах.
87. Комунікації у менеджменті.
88. Методи підвищення ефективності міжособистісних та організаційних комунікацій.
89. Проблеми управління організаційною поведінкою.
90. Основи теорії організації та еволюція поглядів на сутність організаційного процесу.
91. Загальна характеристика керівництва та лідерства.
92. Особливості національних систем керівництва.
93. Відповідальність та етика у менеджменті.
94. Заходи щодо забезпечення етичної поведінки.
95. Моделювання організаційних структур управління підприємством.
96. Удосконалення організаційних структур підприємств.
97. Методи менеджменту як результат виконання функцій менеджменту.
98. Механізм взаємодії методів, принципів та функцій менеджменту.
99. Особливості проведення переговорів, нарад.
100. Управлінське рішення як результат управлінської діяльності.
101. Тема за пропозицією студента (погоджена керівником).