

Схвалено Вченою радою
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 21 листопада 2014 року, протокол № 10

Введено в дію наказом ректора
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 08 грудня 2014 року, № 774

ЗІ ЗМІНАМИ І ДОПОВНЕННЯМИ:

схваленими Вченою радою
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 27 грудня 2019 року, протокол № 11

введеними в дію наказом ректора
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 28 грудня 2019 року, № 898

схваленими Вченою радою
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 03 листопада 2020 року, протокол № 09

введеними в дію наказом ректора
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 09 листопада 2020 року, № 657

схваленими Вченою радою
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 29 грудня 2020 року, протокол № 11

введеними в дію наказом ректора
ДВНЗ «Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
від 31 грудня 2020 року, № 796

ПОЛОЖЕННЯ

про рейтингове оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»

I. Загальні положення

1. Базове Положення про рейтингове оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» розроблене на основі Закону України «Про вищу освіту» (№ 1556-VII), наказу МОН України від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

2. Основна мета запровадження рейтингової системи – визначення продуктивності роботи науково-педагогічних працівників, які працюють на основній роботі чи за внутрішнім сумісництвом в університеті, за результатами наукової, навчально-методичної, організаційної, виховної та іншими видами робіт.

3. Результати рейтингового оцінювання можуть враховуватись при встановленні надбавок за складність і напруженість роботи, наданні премій і

творчих відпусток, проведенні конкурсів на заміщення вакантних посад, висуненні кандидатів для заохочення і нагородження керівництвом університету та органами влади.

II. Вихідні дані для розрахунку рейтингової оцінки

1. Рейтингова модель оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників факультету / інституту складається з таких блоків показників (додаток 1):

1 блок. Особливі заслуги науково-педагогічного працівника

2 блок. Навчально-методична робота

3 блок. Наукова робота

4 блок. Участь у міжнародній діяльності

5 блок. Організаційна, виховна та громадська робота

6 блок. Оцінка викладача за методом 360°

7 блок. Комунікаційна діяльність, розвиток іміджу Університету та профорієнтація

2. Кожен блок показників складається з таких видів показників чи робіт:

особливі заслуги науково-педагогічного працівника: факт отримання у звітному році державних відзнак, нагород, присвоєння почесних та / або вчених звань: медаль, нагрудна відзнака МОН України та / або НАН України, грамота МОН України; нагорода та / або відзнака ОДА, обласної та міської рад, загальноукраїнських структур; грамота та / або відзнака ПНУ чи його підрозділів; академік НАН України та / або НААН України, член-кореспондент НАН України, НААН України, АПН України, лауреат державної премії України або іменної державної премії, заслужений працівник відповідної галузі, академік галузевої та / або іноземної академії, відмінник освіти, доцент, старший науковий співробітник, професор тощо);

навчально-методична робота: процентне відношення кількості аудиторних годин до кількості всіх годин працівника; процентне відношення кількості лекційних годин до кількості всіх аудиторних годин працівника; процентне відношення кількості спецкурсів до кількості всіх курсів працівника; керівництво бакалаврськими роботами, виконання яких не вимагається державними стандартами; розробка нових освітніх програм; розробка навчально-методичного комплексу нової дисципліни, комплексу методичних матеріалів для дисциплін за дистанційною формою навчання; видання та / або рецензування навчально-методичної літератури; розробка, оновлення та доповнення тестових завдань до вступних фахових випробувань; робота щодо підготовки та впровадження програм подвійного (паралельного) навчання із закордонними університетами тощо;

наукова робота: публікація та / або рецензування наукової літератури (монографії, наукові статті, тези конференцій, автореферати дисертацій); підготовка та захист дисертаційної роботи; участь у роботі спеціалізованих вчених рад; наукове керівництво чи участь у грантових дослідженнях

(вітчизняних та / або міжнародних); керівництво науковою роботою студентів, аспірантів та докторантів; індивідуальна робота з особливо обдарованими студентами; членство у редколегіях та / або редагування і підготовка до друку наукових журналів, вісників, збірників, матеріалів конференцій; наукова співпраця з вітчизняними та / або закордонними науковими установами тощо;

участь у міжнародній діяльності: участь у роботі щодо підготовки та впровадження програм подвійного (паралельного) навчання із закордонними університетами тощо (підготовлених у звітному році); участь у міжнародних проєктах; підготовка студентів для проходження по конкурсу і отримання гранту на навчання за програмою “Еразмус +” чи інших програм мобільності; професійне стажування, підвищення кваліфікації в інших країнах терміном не менше 3 місяців або 15 кредитів ECTS; наявність англійської мовної вебсторінки на домені університету (оновленої у 2020 р.); наявність сертифіката володіння іноземною мовою ЄС на рівні B2; викладання іноземною мовою ЄС навчальних дисциплін (крім працівників кафедр іноземних мов) тощо;

організаційна, виховна та громадська робота: робота в державних акредитаційних комісіях, експертних радах ДАК, комісіях НАЗЯВО; науково-методичній та / або науково-технічній раді університету, Вченій раді університету, вченій та / або методичній раді інституту, факультету; підготовка матеріалів для ліцензування та / або акредитації напряму підготовки (спеціальності); робота заступником директора, декана на громадських засадах або заступником завідувача кафедри на громадських засадах; робота в профспілковій організації університету та / або інституту, факультету або інших громадських організаціях; участь у профорієнтаційній роботі кафедр факультету, інституту; участь у виховній роботі зі студентами, робота куратором тощо;

оцінка викладача за методом 360°: середня оцінка колегами, середня оцінка студентами, оцінка керівником.

профорієнтаційна робота: участь у роботі профорієнтаційної роботи структурного підрозділу.

3. При обчисленні загального рейтингу науково-педагогічного працівника додаються суми балів за окремими блоками, але не більш ніж: 30 % від суми балів за всіма блоками – для профорієнтаційної та виховної роботи, 50 % від суми балів за всіма блоками – для всіх інших блоків. Якщо сума балів за навчально-методичну та / або наукову роботу перевищує встановлену граничну величину, в окремих випадках за поданням науково-методичної ради (навчально-методична робота) та / або науково-технічної ради (наукова робота) ректор приймає рішення щодо додаткового зарахування цих балів.

4. До переліку показників чи робіт, за які нараховуються рейтингові бали, як правило, не відносяться ті, які вже враховано при нарахуванні заробітної плати перед встановленням надбавки за складність і напруженість

роботи, наприклад, кількість лекцій чи практичних занять, керівництво курсовими та / або магістерськими роботами, стаж роботи тощо.

5. Оцінка викладача за методом 360° передбачає оцінку стейкхолдерів, колег по роботі та керівника і здійснюється за допомогою опитування з використанням засобів інформаційних технологій.

III. Процедура обчислення рейтингової оцінки

1. Рейтинг науково-педагогічних працівників визначається один раз на рік, як правило, в грудні, за результатами їхньої діяльності протягом останнього календарного року.

2. Кожний працівник самостійно здійснює розрахунок рейтингу на підставі Положення про рейтингове оцінювання ефективності роботи науково-педагогічних працівників та подає його на затвердження завідувачу кафедри. Завідувач кафедри має право додати до 2 % від максимального рейтингового балу по кафедрі до балів, набраних науково-педагогічним працівником, за не враховані у рейтингу види робіт.

3. Відповідальність за достовірність інформації, використаної при обчисленні рейтингу, несе персонально науково-педагогічний працівник. Завідувач кафедри здійснює контроль достовірності значень показників та несе відповідальність за процедуру визначення рейтингу на кафедрі.

4. Після перевірки матеріалів самооцінки завідувачем кафедри, внесення уточнень і виправлень індивідуальні показники роботи науково-педагогічного працівника обговорюються і затверджуються на засіданні кафедри.

5. Завідувач кафедри надає матеріали рейтингу викладачів в деканат факультету, дирекцію інституту. Декан / директор має право на вибірковий контроль показників самооцінки та додати до 2 % від максимального рейтингового балу по факультету / інституту до балів, набраних науково-педагогічним працівником за не враховані у рейтингу види робіт. Декан / директор затверджує подані індивідуальні показники роботи науково-педагогічного працівника і повертає їх на кафедру.

6. Електронні варіанти рейтингів ефективності роботи усіх науково-педагогічних працівників кафедр (додаток 1) розміщуються у відповідній папці на корпоративному гугл-диску, доступному з внутрішньої мережі для адміністративних працівників університету. Завідувач кафедри відповідає за наявність у папці електронних варіантів результатів самооцінки протягом одного року та їх тотожність остаточним паперовим копіям. Зміни (крім виправлення синтаксичних і пунктуаційних помилок тощо) не дозволяються.

7. Працівник деканату факультету / дирекції інституту подає у науково-дослідну частину та навчально-методичний відділи університету зведену відомість (додаток 2) рейтингової оцінки роботи науково-педагогічних працівників факультету / інституту в розрізі кафедр, впорядковану за загальною кількістю балів від більшого до меншого.

8. Науковий та / або навчально-методичний відділи університету мають право на вибірковий контроль показників самооцінки, при цьому, перших п'ять науково-педагогічних працівників за кожним підрозділом перевіряються

обов'язково. У разі виявлення розбіжностей між результатами перевірки і поданими показниками більше ніж на 5 % науково-педагогічний працівник втрачає право на отримання надбавки за складність і напруженість роботи у наступному році за звітним. Якщо таких працівників виявиться три і більше на одній кафедрі, відповідну надбавку втрачає завідувач кафедри.

РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ ефективності роботи науково-педагогічного працівника кафедри

(назва кафедри)

(прізвище, ім'я, по батькові)

за період з 01 січня 20__ року до 31 грудня 20__ року

<i>Вид робіт (відзнаки)</i>	<i>Кількість балів за нормативом</i>	<i>Фактична кількість балів</i>	<i>Примітки</i>
<i>Блок 1. Особливі заслуги науково-педагогічного працівника</i>			
Ордени, медалі, нагрудні відзнаки МОН України, НАН України	20 балів		Враховуються відзнаки за увесь період трудової діяльності
Академік НАН України або НААН України, чл.-кор. НАН України, НААН України, АПН	40 балів		
Лауреат державної премії України або іменної державної премії	35 балів		
Присвоєння звання заслуженого працівника відповідної галузі	30 балів		
Академік галузевої та іноземної академії (економічної, аграрної та ін.)	20 балів		
Відмінник освіти, грамота МОН України	20 балів		
Міжнародні нагороди та відзнаки	20 балів		
Нагороди та відзнаки (дипломи, грамоти) ОДА, обласної та міської ради, загальноукраїнських структур	10 балів		
Інші професійні відзнаки і нагороди	10 балів		Враховуються досягнення за період з 01 січня до 31 грудня звітного року
Присвоєння у звітному періоді вченого звання доцента, старшого наукового співробітника	15 балів		
Присвоєння у звітному періоді вченого звання професора	35 балів		
<i>Усього за блоком 1</i>			
<i>Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)</i>			

<i>Вид робіт (відзнаки)</i>	<i>Кількість балів за нормативом</i>	<i>Фактична кількість балів</i>	<i>Примітки</i>
<i>Блок 2. Навчально-методична робота</i>			
участь у підготовці ліцензійної справи кафедри, яка проліцензована у звітному році	15 балів		
участь у розробці нової освітньої програми у	10 балів		

звітному році			За період з 01 січня до 31 грудня звітного року
виконання обов'язків гаранта освітньої програми	50 балів		
виконання обов'язків гаранта освітньої програми, акредитованої у звітному році (з оцінкою «акредитовано на 5 років»)	70 балів		
робота у підготовці акредитаційного самоаналізу по освітній програмі, яка акредитована у звітному році (з оцінкою «акредитовано на 5 років»)	30 балів		
участь у підготовці ліцензійної справи кафедри для іноземних студентів, яка проліцензована у звітному році	20 балів		
видання навчально-методичної літератури (навчальних підручників, посібників, методичних рекомендацій) 14 др. арк. і більше	25 балів		За період з 01 січня до 31 грудня звітного року (кількість балів ділиться між співавторами)
від 7 до 14 др. арк.	20 балів		
від 3 до 7 др. арк.	10 балів		
методичні рекомендації до 3 др. арк.	5 балів		
розробка, оновлення та доповнення тестових завдань до вступних фахових випробувань (за умови відсутності задоволених апеляцій)	5 балів		
розробка навчально-методичного забезпечення нових навчальних курсів	20 балів		
оновлення навчально-методичного забезпечення існуючих навчальних курсів	10 балів		
створення електронного варіанта навчально-методичного забезпечення нової навчальної дисципліни та внесення його в систему дистанційного навчання	20 балів		
оновлення електронного варіанта навчально-методичного забезпечення навчальної дисципліни та внесення його в систему дистанційного навчання	10 балів		
професійне стажування, підвищення кваліфікації в Україні терміном не менше 3 місяців або 15 кредитів ECTS	25 балів (за кожен вид роботи)		За період з 01 січня до 31 грудня звітного року
професійне підвищення кваліфікації, неформальна освіта, участь у вебінарах, що підтверджено сертифікатом	3 бали (за кожен вид роботи)		
професійне підвищення кваліфікації, проходження онлайн-навчання, що підтверджено сертифікатом (платформи Coursera, Prometheus, EdEra)	5 балів (за кожен вид роботи)		
проведення курсів підвищення кваліфікації для вчителів закладів середньої освіти / закладів початкової мистецької освіти	5 балів (за кожен вид роботи)		
Індивідуальна робота з особливо обдарованими студентами			За період з 01 січня до 31 грудня звітного року за кожного
Підготовка призерів 2-го етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, 2 туру конкурсу студентських наукових	70 балів		

робіт та конкурсів, які до них прирівнюються (зокрема спортивних змагань міжнародного і всеукраїнського рівнів, а також Міжнародних та Всеукраїнських творчих конкурсів)			студента
Усього за блоком 2			
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)			

Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів за нормативом	Фактична кількість балів	Примітки
Блок 3. Наукова робота			
Публікація монографії (не розділів колективних монографій)			
4 – 10 др. арк.	35 балів		За період з 01 січня до 31 грудня балів за одну публікацію
11 – 14 др. арк	55 балів		
більше 14 др. арк.	85 балів		
Публікація статей			
у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus	80 балів		
додатково за публікації у виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus (з кварталом Q1-Q2)	20 балів		
у виданнях, що входять до наукометричної бази Web of Science	80 балів		
додатково за публікації у виданнях, що входять до наукометричної бази Web of Science (з імпаکت-фактором)	20 балів		
у фахових наукових виданнях України категорії Б (од.)	25 балів		
додатково за публікацію статті, розділу монографії на іноземній мові (крім публікацій у виданні, що включене до наукометричних баз Scopus або Web of Science)	10 балів		
додатково за публікацію в університетських журналах	10 балів		
у наукових монографіях (розділи монографій) у міжнародних та вітчизняних виданнях	20 балів		
у інших виданнях (зокрема тез конференцій)	5 балів		
участь у роботі міжнародної конференції, що проходила за кордоном	15 балів		
участь у роботі міжнародної конференції, що проходила в Україні	10 балів		
отримання патентів та охоронних документів, ліцензій	20 балів		
отримання авторських свідоцтв та інших об'єктів права інтелектуальної власності	10 балів		

Значення показника індексу Гірша у наукометричній базі Scopus			Значення станом на момент складання звіту
- значення h-індексу більше 20	100 балів		
- значення h-індексу в межах 10-19	60 балів		
- значення h-індексу в межах 5-9	40 балів		
- значення h-індексу в межах 2-4	20 балів		
- значення h-індексу в межах 1	5 балів		
Значення показника індексу Гірша у наукометричній базі Web of Science			
- значення h-індексу більше 20	100 балів		
- значення h-індексу в межах 10-19	60 балів		
- значення h-індексу в межах 5-9	40 балів		
- значення h-індексу в межах 2-4	20 балів		
- значення h-індексу в межах 1	5 балів		
Значення показника індексу Гірша у наукометричній базі Google Scholar			
- значення h-індексу більше 50	100 балів		
- значення h-індексу в межах 30-49	60 балів		
- значення h-індексу в межах 15-29	40 балів		
- значення h-індексу в межах 5-14	20 балів		
- значення h-індексу до 4	5 балів		
Опонування на захистах			За період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
- докторських дисертацій	10 балів		
- кандидатських дисертацій	5 балів		
За захист у звітний період			
- кандидатської дисертації	30 балів		За період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
- докторської дисертації	50 балів		
Наукове керівництво чи консультування захищених у звітному році дисертаційних робіт здобувачів наукового ступеня			
- кандидата наук	15 балів		За період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
- доктора наук	35 балів		
Наукове керівництво чи участь у наукових грантових проєктах (вітчизняних)	45 балів		За роботу у кожному проєкті за період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
Членство у редколегіях наукових журналів, вісників, збірників зарубіжних видань			За період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
вісників та журналів, що входять до переліку фахових (категорія А) інших університетів	10 балів		
університетських вісників та журналів, що входять до переліку фахових (категорія А)	25 балів		
університетських вісників та журналів, що входять до переліку фахових (категорія Б)	15 балів		
вісників та журналів, що входять до переліку фахових (категорія Б) інших університетів	5 балів		
виконання функцій головного (відповідального) редактора та відповідального секретаря університетських наукових журналів, що входять до переліку фахових (категорія А)	80 балів		

виконання функцій головного (відповідального) редактора та відповідального секретаря університетських наукових журналів, що входять до переліку фахових (категорія Б)	55 балів		
організація Міжнародної наукової конференції	50 балів		
організація Всеукраїнської наукової конференції, круглих столів	30 балів		
організація Всеукраїнських наукових конкурсів, олімпіад	30 балів		
організація Всеукраїнських конкурсів за участі міжнародних партнерів	60 балів		
організація учнівських конкурсів, олімпіад	20 балів		
підготовка відгуків на автореферат	3 бали		
підготовка наукових висновків, роз'яснень на запити державних органів та установ, органів місцевого самоврядування, судових органів	15 балів		
керівництво підготовкою виступів студентів на наукових конференціях (з публікацією тез)	5 балів		

<i>Художньо-творча робота викладачів, передбачена індивідуальним планом наукової роботи (з представленням проспекту, фотографій та оцінки кафедри у балах з наданням протоколу засідання):</i>			
– твір живопису, декоративно-прикладного мистецтва, станкової рельєфної пластики до фонду Центру образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва університету / для потреб університету	30 балів		
– графічний твір, проєкт інтер'єру (екстер'єру) до фонду Центру образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва університету / для потреб університету	30 балів		твір
– розробка моделей / колекції одягу до фонду Центру образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва університету / для потреб університету	30 балів		модель / колекція
– постановка дипломної / курсової вистави	30 балів		
– постановка хореографічної композиції / танцю	30 балів		
– підготовка програми курсового хору / оркестру / ансамблю	30 балів		
<i>Підготовка студента до участі у музичних / театральних конкурсах / художніх виставках:</i>			за одного студента
– у межах університету	5 балів		
– у межах міста (регіону)	10 балів		
– у межах України	30 балів		
– за кордоном	50 балів		

Підготовка колективу студентів до участі у музичних / театральних / хореографічних конкурсах / художніх виставках:			за один колектив
– у межах університету	5 балів		
– у межах міста (регіону)	10 балів		
– у межах України	30 балів		
– за кордоном	50 балів		
Персональна виставка викладача (із представленням проспекту, фотографій та супровідних документів)			
– у межах університету	20 балів		виставка
– у межах міста (регіону)	30 балів		виставка
– у межах України	50 балів		виставка
– за кордоном	70 балів		виставка
Сольний концерт викладача (із представленням афіші, програми, фотографій та супровідних документів)	50 балів		концерт

Усього за блоком 3		
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)		

Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів за нормативом	Фактична кількість балів	Примітки
Блок 4. Участь у міжнародній діяльності			
участь у роботі щодо підготовки та впровадження програм подвійного (паралельного) навчання із закордонними університетами тощо (підготовлених у звітному році)	20 балів		За роботу у кожному проєкті за період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
участь у міжнародних проєктах	15 балів		
підготовка студентів для проходження по конкурсу і отримання гранту на навчання за програмою “Еразмус +” чи інших програм мобільності	10 балів (за кожного студента)		За період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
професійне стажування, підвищення кваліфікації в інших країнах терміном не менше 3 місяців або 15 кредитів ECTS	20 балів		
наявність англomовної персональної вебсторінки на домені університету (оновленої у 2020 р.)	20 балів		
наявність сертифікату володіння іноземною мовою ЄС на рівні B2	30 балів		
викладання іноземною мовою ЄС навчальних дисциплін (крім працівників кафедр іноземних мов)	50 балів (за 1 дисципліну)		
робота екзаменатором на міжнародних іспитах з іноземної мови	30 балів		

<i>Вид робіт (відзнаки)</i>	<i>Кількість балів за нормативом</i>	<i>Фактична кількість балів</i>	<i>Примітки</i>
Блок 5. Організаційна, виховна та громадська робота			
Робота у державних акредитаційних комісіях НАЗЯВО, експертних радах, науково-методичній комісії, робочих групах МОН України та інших міністерств (за наказами)			За період з 01 січня до 31 грудня звітнього року
у складі експертної комісії НАЗЯВО	20 балів		
у складі міжвузівських комісій	15 балів		
у складі внутрішньоуніверситетських комісій	10 балів		
у складі експертів Нацфонду	20 балів		
у складі експертів наукових проєктів МОН України	20 балів		
участь у науково-методичній та / або науково-технічній раді університету та / або Раді з якості університету	10 балів		
участь у Вченій раді університету	15 балів		
участь у вченій та / або методичній раді факультету, інституту	10 балів		
участь у роботі спеціалізованих вчених рад	10 балів (за кожен раду)		
участь у роботі спеціалізованих вчених рад на посадах голови, вченого секретаря	20 балів		
робота заступником директора / декана на громадських засадах	50 балів		
робота заступником завідувача кафедри на громадських засадах	50 балів		
робота в профспілковому комітеті університету	10 балів		
робота в екзаменаційних комісіях з прийому на навчання, приймальній комісії	25 балів		
розробка, наповнення та оновлення вебсайту інституту, факультету та / або кафедри	50 балів		
переклад на іноземну мову статей для сайту університету	20 балів		
участь у роботі журі всеукраїнських та міжнародних олімпіад з базових дисциплін, конкурсів, турнірів, оглядів наукових робіт, фестивалів, МАН	15 балів		
участь у роботі чи виконання важливих функцій у професійних об'єднаннях	20 балів		
участь у роботі журі обласних олімпіад із базових дисциплін, конкурсів, турнірів, оглядів наукових робіт, фестивалів, МАН	10 балів		
членство у професійних громадських організаціях	5 балів		
керівництво науковим гуртком, проблемною групою	15 балів		
участь у робочих групах університету	10 балів		
у складі дорадчих та консультативних	20 балів		

органів центральних органів виконавчої влади, вищих судових та правоохоронних органів			
організація та проведення тренінгів, вебінарів, курсів з підвищення кваліфікації науково-педагогічних (педагогічних) працівників закладів освіти різних типів на громадських засадах	10 балів		
участь у виховній роботі зі студентами	max 20 балів		Бал виставляє декан, директор
робота куратором	max 30 балів		Бал виставляє декан, директор
Усього за блоком 5			
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)			

Вид робіт (відзнаки)	Кількість балів за нормативом	Фактична кількість балів	Примітки
Блок 6. Оцінка викладача за методом 360°			
середня оцінка колегами (заповнюється згідно з опитуванням, узагальнюється навчально-методичним відділом)	від 1 до 50 балів		За період з 01 січня до 31 грудня звітного року (Дані узагальнюються інформаційним відділом на основі Google опитування)
оцінка керівником (заповнюється згідно з опитуванням, узагальнюється навчально-методичним відділом)	від 1 до 50 балів		
середня оцінка студентами (заповнюється згідно з опитуванням, узагальнюється навчально-методичним відділом)	від 1 до 50 балів		За період з 01 січня до 31 грудня звітного року (Дані узагальнюються інформаційним відділом на основі опитування «Викладач очима студента»)
Усього за блоком 6			
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)			

<i>Вид робіт (відзнаки)</i>	<i>Кількість балів за нормативом</i>	<i>Фактична кількість балів</i>	<i>Примітки</i>
Блок 7. Комунікаційна діяльність, розвиток іміджу Університету та профорієнтація			
організація профорієнтаційної роботи в соціальних мережах про структурний підрозділ	max 30 балів		Бал виставляє завідувач кафедри
організація профорієнтаційної роботи факультету	max 50 балів		Бал виставляє декан, директор
профорієнтаційна робота в коледжах, технікумах, училищах	4 бали за кожен захід або 2 бали за одного студента в рік вступу		Бал виставляє завідувач кафедри
участь у проведенні «Дня відкритих дверей» в університеті, на факультеті, а також розробка і впровадження нових підходів у профорієнтаційній діяльності, участь у профорієнтаційній роботі структурного підрозділу	4 бали за кожен захід		Бал виставляє декан, директор
проведення на факультеті безкоштовних занять для абітурієнтів	5 балів за кожне проведене заняття		Бал виставляє декан, директор
розробка рекламних матеріалів (презентацій, буклетів, відеороликів тощо) для факультету, університету	5 балів за кожний вид роботи, максимально 20 балів		Бал виставляє завідувач кафедри
виступи в ЗМІ (радіо, ТБ, преса) з наданням підтвердних матеріалів (лінки, копії газетних матеріалів або електронні версії сторінок ЗМІ, де розміщені матеріали)	5 балів за кожен виступ		Бал виставляє декан, директор з підтвердженням відділу інформації та комунікації (пресслужби)
оперативне інформування пресслужби університету щодо своїх досягнень та досягнень студентів, які працюють під керівництвом НПП щодо реалізації проектів, втілення ідей тощо (не пізніше того дня, коли відбулася подія, з наданням інформації та фотоматеріалів / відеоматеріалів на сайт університету)	1 балів за кожен виступ		Бал виставляє декан, директор з підтвердженням відділу інформації та комунікації (пресслужби)
Усього за блоком 7			
Кількість балів, яка бере участь у зведеному рейтингу (не більше 50% від суми балів за всіма блоками)			

Усього за блоками			
Усього з урахуванням кількості балів, яка бере участь у зведеному рейтингу по кожному блоці			
Стягнення			
Систематичне запізнення без поважної причини	від 10 до 30 балів		Стягнення визначає завідувач кафедри за погодженням з деканом або декан одноосібно, чи навчально-методичний відділ за порушення в період з 01 січня до 31 грудня звітного року (Систематичністю вважається відсутність працівника три і більше рази)
Зрив заняття без поважної причини	від 20 до 50 балів		
Невиконання розпоряджень деканату факультету, рішень кафедри	від 10 до 30 балів		
Систематичні, без поважних причин, пропуски засідань Вченої ради факультету, науково-методичної ради, зборів трудового колективу, засідань кафедри	від 10 до 20 балів		
Несвоєчасне виконання завдань щодо розробки та оновлення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу (електронні хрестоматії, силабуси, інші матеріали)	від 20 до 50 балів		
Усього стягнень			
Загальний рейтинговий бал з урахуванням заохочень та стягнень			

Науково-педагогічний працівник

20__ р.

підпис

ініціали, прізвище

дата

Завідувач кафедри

20__ р.

підпис

ініціали, прізвище

дата

**Декан факультету /
директор інституту**

20__ р.

підпис

ініціали, прізвище

дата

ЗВЕДЕНА ВІДОМІСТЬ
рейтингової оцінки роботи науково-педагогічних працівників

(факультету / інституту)

(кафедри)

за _____ рік

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові науково-педагогічного працівника	Бали за блоками						Загальна кількість балів
		1 блок	2 блок	3 блок	4 блок	5 блок	6 блок	

Декан / директор

_____ 20__ р.
підпис ініціали, прізвище дата

Голова профбюро
факультету / інституту

_____ 20__ р.
підпис ініціали, прізвище дата