

**Договір
про стажування (підвищення кваліфікації)
науково-педагогічних працівників**

1607/22

м. Івано-Франківськ

«01» 09 2022 р.

Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника (надалі Сторона 1), в особі ректора Цепенди Ігоря Євгеновича, який діє на підставі Статуту з однієї сторони і Карпатський національний природний парк (надалі Сторона 2) в особі директора Слободяна Володимира Ярославовича, який діє на підставі Статуту з іншої сторони, уклали цей Договір про організацію підвищення кваліфікації (стажування) науково-педагогічних працівників.

Договір укладений відповідно до законів України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про наукову і науково-технічну діяльність”, Постанови Кабінету Міністрів України “Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників”, затвердженої 21 серпня 2019 р. № 800 (зі змінами).

1. Предмет Договору

1.1. Стажування науково-педагогічних працівників здійснюється з метою вдосконалення професійної підготовки шляхом поглиблення та розширення професійних знань, умінь і навичок, формування професійних компетентностей у науково-педагогічній діяльності, ознайомлення зі змістом інноваційних освітніх технологій, запозичення та запровадження нових форм і методів роботи в освітній процес, підготовки та узагальнення матеріалів для використання в навчально-методичній, науковій діяльності.

1.2. Сторони здійснюють обмін викладачами та іншими працівниками для підвищення їх кваліфікації (стажування) в навчальних та наукових підрозділах ЗВО.

1.3. Зміст стажування формується з урахуванням галузевої специфіки та спрямування науково-педагогічних працівників і визначається:

- вимогами суспільства щодо забезпечення закладів вищої освіти висококваліфікованими фахівцями;
- сучасними вимогами щодо форм, методів і засобів професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- державними та галузевими стандартами вищої освіти;
- досягненнями у напрямках соціальної, психологічної, управлінської, економічної, правової, технологічної підготовки тощо.

Стажування (підвищення кваліфікації) забезпечує поєднання теоретичного матеріалу з практичною спрямованістю у вирішенні конкретних завдань і проблем розвитку закладів вищої освіти.

1.4. Обсяг підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників упродовж п'яти років не може бути меншим ніж шість кредитів ЄКТС (180 годин).

Строк стажування науково-педагогічних працівників визначає керівництво закладу-замовника з урахуванням обсягу годин індивідуальної програми, її мети, очікуваних результатів навчання за погодженням з керівництвом суб'єкта підвищення кваліфікації.

2. Права та обов'язки сторін

2.1. Здійснювати обмін працівниками з метою стажування згідно зі щорічними планами підвищення кваліфікації заочною (денною, вечірньою), заочною, дистанційною та мережевою формами. Форми стажування заклад встановлює залежно від складності індивідуальної програми, її теми, мети, змісту і з урахуванням виробничих потреб.

2.2. Зарховувати на стажування за наказом на підставі направлення та договору. Прикріплювати науково-педагогічного працівника до відділу, лабораторії чи іншого структурного підрозділу. Призначати для нього керівника стажування – наукового працівника, який працює в суб'єкта підвищення кваліфікації за основним місцем роботи, має науковий ступінь та/або вчене звання і не менше десяти років досвіду роботи на посадах наукових працівників.

2.3. Організувати і контролювати процес стажування науково-педагогічних працівників. Надавати можливість стажисту користуватися фондами бібліотек, обладнанням лабораторій та іншим наявним матеріально-технічним забезпеченням. Залучати стажистів до участі в конференціях, семінарах, симпозіумах, підготовки та публікування наукових та навчально-методичних видань. Заслуховувати звіти, інформацію стажиста про виконання індивідуальної програми.

2.4. Науково-педагогічні працівники, які відповідно до щорічного плану підвищення кваліфікації проходять стажування, подають такі документи:

- заяву про прикріплення до відповідного структурного підрозділу для проходження стажування, погоджену з керівником структурного підрозділу і з резолюцією керівника;
- направлення на стажування науково-педагогічного працівника на бланку закладу-замовника;
- індивідуальну програму стажування (підвищення кваліфікації), що містить інформацію про мету, завдання, термін, обсяг, зміст, тему стажування (підвищення кваліфікації), очікувані результати. Індивідуальну програму підписує керівник структурного підрозділу суб'єкта підвищення кваліфікації та затверджує керівник суб'єкта підвищення кваліфікації.

2.5. Звіти стажиста про виконання індивідуальної програми стажування заслуховують та затверджують на засіданнях кафедри закладу-замовника.

2.6. Працівникам, які пройшли стажування, видають відповідний документ.

3. Інші умови



3.1. Цей Договір набирає чинності з дати підписання та діє упродовж 5 років.

3.2. Договір складено у двох примірниках, які зберігаються у кожній Сторони і мають однакову юридичну силу.

3.3. Зміни та доповнення до цього Договору вносяться за взаємною згодою сторін шляхом укладання додаткового договору.

3.3. Обробка персональних даних науково-педагогічних працівників здійснюється відповідно до вимог Закону України "Про захист персональних даних".

4. Юридичні адреси та підписи Сторін

<p>Сторона 1 Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника Адреса: вул. Шевченка, 57, м. Івано-Франківськ, Івано-Франківська обл. поштовий індекс 76016, тел. (0342) 75-23-51 факс (0342) 53-15-74</p>  <p>Ректор <u>Ігор ПЕНДА</u></p>	<p>Сторона 2: Карпатський національний природний парк Адреса: вул. В. Стуса, 6, м. Яремче, Івано-Франківська обл. поштовий індекс 78500. тел./факс (03434) 2-21-21</p>  <p>Директор <u>Володимир Слоболян</u></p>
--	---