

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДВНЗ «ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ  
ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА»**



Факультет історії, політології та міжнародних відносин

Кафедра міжнародних економічних відносин

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ  
ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА /  
ECONOMY FOR ENTERPRISE**

Рівень вищої освіти – другий (магістерський)

Освітня програма «Управління міжнародним бізнесом»

Спеціалізація (за наявності) \_\_\_\_\_

Спеціальність 073 Менеджмент

Галузь знань 07 Управління та адміністрування

Затверджено на засіданні кафедри

Протокол № 1 від 29.08.2022 р.

## **ЗМІСТ**

1. Загальна інформація
2. Опис дисципліни
3. Структура курсу (зразок)
4. Система оцінювання курсу
5. Оцінювання відповідно до графіку навчального процесу (зразок)
6. Ресурсне забезпечення
7. Контактна інформація
8. Політика навчальної дисципліни

## 1. Загальна інформація

Назва дисципліни	Економіка підприємства / Economy for Enterprise
Освітня програма	Управління міжнародним бізнесом
Спеціалізація (за наявності)	
Спеціальність	073 Менеджмент
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Освітній рівень	Магістр
Статус дисципліни	Вибіркова
Курс/семестр	1 курс/1 семестр
Розподіл за видами занять та годинами навчання	Лекцій – 6 годин, семінарські заняття – 4, самостійна робота – 80 годин
Мова викладання	Англійська
Посилання на сайт дистанційного навчання	<a href="https://d-learn.pnu.edu.ua/index.php?">https://d-learn.pnu.edu.ua/index.php?</a>

## 2. Опис дисципліни

### Мета та цілі курсу

The aim of the course “Economy for Enterprise” is to provide students with a thorough understanding of core enterprise activities and their main characteristics.

Objectives of the course “Economy for Enterprise” are to familiarize students with: choosing organizational form of business activity; assessing value of enterprise assets; analyzing human resources department activity at the enterprise; determining costs in production process of the enterprise; analyzing the results of financial and economic activity of the enterprise; knowing methods of effectiveness assessment of investments at the enterprise; the main trends in innovation and production activities of the enterprise; the process of business termination.

### Загальні і фахові компетентності

#### Загальні компетентності:

ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

#### Фахові компетентності:

СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.

СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.

### Програмні результати навчання

ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне,

матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).

### 3. Структура курсу

№	Тема	Результати навчання	Завдання
1	Essence of the enterprise and its types. Basic types of ownership. Internal organization of a firm. Planning at enterprises	ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).	Testing, quizzing, case studies
2	Personnel management in the organizations. Labour productivity and wage payments policy	ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).	Testing, quizzing, case studies, solving exercises
3	Assets of the enterprise	ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).	Testing, quizzing, case studies, solving exercises
4	Investments at the enterprise	ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).	Testing, quizzing, case studies, solving exercises
5	Financial analysis and efficiency of the firm's operations. Costs of production and pricing policy	ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).	Testing, quizzing, case studies, solving exercises
6	Production and innovations at the enterprises. Bankruptcy and reorganization of the enterprise	ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).	Testing, quizzing, case studies

#### 4. Система оцінювання курсу

Накопичування балів під час вивчення дисципліни	
Види навчальної роботи	Максимальна кількість балів
Лекція	
Практичні заняття	40
Самостійна робота	10
Індивідуальне завдання	–
Залік/Екзамен	50
Максимальна кількість балів	100

#### 5. Оцінювання відповідно до графіку навчального процесу

Види навчальної роботи	Навчальні тижні																	Разом
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
Лекція																		
Семінарські з-тя																		40
Самостійна р-та																		10
Індивідуальні завдання																		
Залік/Екзамен																	50	50
Всього за тиж-нь	1	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	7	4	7	4	50	100

#### 6. Ресурсне забезпечення

Матеріально-технічне забезпечення	Мультимедіа, лабораторії, комп'ютери та інше
<b>Література</b>	
<b>Базова</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>David Begg, Damian Ward. Economics for Business. 6<sup>th</sup> edition. McGraw Hill / Europe, Middle East &amp; Africa. 2020. 1155 p.</li> <li>John Slomar, Dean Garratt, Jon Guest, Elizabeth Jones. Economics for Business. 8<sup>th</sup> edition. Pearson. 2019.</li> <li>Don E. Waldmar, Elizabeth J. Jensen. Industrial Organization: Theory and Practice. 5<sup>th</sup> edition. Routledge. 2019. 744 p.</li> <li>Roger Blair, Mark Rush. Economics of Managerial Decisions. 1<sup>st</sup> edition. Pearson. 2018. 816 p.</li> <li>Luis M.B. Cabra. Introduction to Industrial Organization. 2<sup>nd</sup> edition. The MIT Press. 2017. 440 p.</li> <li>Stephen J. Skripak. Fundamentals of Business. Blacksburg, Virginia, USA. 2016. 442 p.</li> <li>Dorling Kindersley. How Business Works. DK. 2015. 352 p.</li> </ol>	
<b>Допоміжна</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>Gerald B. Halt, Jr., John C. Donch, Jr., Amber R. Stiles, Robert Fesnak. Intellectual Property and Financing. Strategies for Technology Startups. Springer, Cham, 2017.</li> </ol>	

9. Niklas Elert, Magnus Henrekson, Mikael Stenkula. Institutional Reform for Innovation and Entrepreneurship. An Agenda for Europe. Springer, Cham, 2017.
10. Економіка підприємства : підручник / під заг. ред. д.е.н., проф. Ковальської Л.Л. та проф. Кривов'язюка І.В. Київ : Видавничий дім «Кондор», 2020. 700 с.
11. Валерій Гринчуцький, Едуард Карапетян, Борис Погріщук. Економіка підприємства. Центр навчальної літератури. 2020. 304 с.
12. Оксана Гетьман, Валентина Шаповал. Центр навчальної літератури. 2019. 488 с. (таблиці, схеми).
13. Бойчик І. М. Економіка підприємства: підручник. К. : Кондор, 2016. 378 с.
14. Маслак О. І., Воробйова Л. Д. Економіка промислового підприємства : навч. посіб. К. : ЦУЛ, 2016. 172 с.

## 7. Контактна інформація

Кафедра	Кафедра міжнародних економічних відносин вул. Чорновола, 1 (0342) 75-20-27 <a href="http://kmev.pnu.edu.ua">http://kmev.pnu.edu.ua</a> kaf_mev@pnu.edu.ua
Гостьовий лектор	Мариненко Наталія Юріївна
Контактна інформація викладача	+380962251737

## 8. Політика навчальної дисципліни

Академічна доброчесність	Неприпустимі плагіат та списування.
Пропуски занять (відпрацювання)	Обов'язковим для отримання позитивної оцінки є відвідування більш 50% занять та виконання самостійної роботи. Пропуски практичних занять відпрацьовуються наступним чином: опрацювання теми, а також виконання завдання із теми.
Виконання завдання пізніше встановленого терміну	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (- 50% від відповідної кількості балів), проте студент не обмежений у досягненні конкретного балу і завжди може його отримати за допомогою отримання додаткових завдань.
Невідповідна поведінка під час заняття	Невідповідна поведінка під час заняття розглядається є підставою для зниження оцінки студента та направлення звернення до куратора академічної групи.
Додаткові бали	—
Неформальна освіта	Результати неформальної освіти враховуються під час оцінювання студентів, як в розрізі конкретних тем, так і самостійної роботи. Підставою для зарахування результатів неформальної освіти виступає наданий валідний сертифікат. Рекомендовані платформи: Coursera EdX Prometheus EdEra EduHub TED

**Викладач:** Мариненко Н. Ю.