

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ
ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА**



Факультет історії, політології і міжнародних відносин

Кафедра міжнародних економічних відносин

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

**Антикризове управління та
адаптивний менеджмент у міжнародному бізнесі**

Освітня програма Управління міжнародним бізнесом

Спеціалізація (за наявності) _____

Спеціальність 073 Менеджмент

Галузь знань 07 Управління та адміністрування

Затверджено на засіданні кафедри

Протокол № __ від “_____” 2022 р.

м. Івано-Франківськ – 2022 р.

ЗМІСТ

1. Загальна інформація
2. Опис дисципліни
3. Структура курсу (зразок)
4. Система оцінювання курсу
5. Оцінювання відповідно до графіку навчального процесу (зразок)
6. Ресурсне забезпечення
7. Контактна інформація
8. Політика навчальної дисципліни

1. Загальна інформація

Назва дисципліни	Антикризове управління та адаптивний менеджмент у міжнародному бізнесі
Освітня програма	Управління міжнародним бізнесом
Спеціалізація (за наявності)	
Спеціальність	073 Менеджмент
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Освітній рівень	магістр
Статус дисципліни	обов'язкова
Курс / семестр	2/3
Розподіл за видами занять та годинами навчання (якщо передбачені інші види, додати)	Лекції – 6 год. Семінарські заняття – 4 год. Самостійна робота – 80 год.
Мова викладання	українська
Посилання на сайт дистанційного навчання	https://d-learn.pnu.edu.ua/index.php?

2. Опис дисципліни

<p>Мета та цілі курсу (в межах мети на цілей ОП)</p> <p>Мета: вивчення дисципліни «Антикризове управління та адаптивний менеджмент у міжнародному бізнесі» є формування системи знань з антикризового та адаптивного управління, а саме: системи знань і навичок управління у кризових ситуаціях, розв'язання складних завдань стратегічного значення в ринкових умовах, а також організації системи адаптивного управління, адекватної вимогам сучасної економіки.</p> <p>Завданням вивчення дисципліни є вивчення теоретичних основ управління підприємством в кризових і передкризових ситуаціях, механізмів виявлення кризи і кризового стану підприємства, практичних методів оцінки і діагностування кризи та розробки заходів щодо їх нейтралізації, а також імплементацію адаптивних методик управління в контексті забезпечення ефективності функціонування суб'єктів міжнародного бізнесу в умовах мінливості глобального економічного середовища.</p>
<p>Компетентності (мають співпадати з матрицею ОП):</p> <p>ЗК.4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p> <p>СК13. Здатність самоорганізовуватися в складних, непередбачуваних, в тому числі кризових ситуаціях та приймати швидкі та обґрунтовані управлінські рішення;</p> <p>СК14. Здатність аналізувати та нівелювати негативні наслідки прямих та непрямих факторів впливу на бізнес середовище та швидко адаптовуватися до змін кон'юктури світового ринку товарів та послуг.</p>
<p>Програмні результати навчання (мають співпадати з матрицею ОП):</p> <p>ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в</p>

непередбачуваних умовах;
 ПРН 4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;
 ПРН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;
 ПРН 16. Використовувати напрямки соціалізації міжнародного бізнесу та впроваджувати принципи і критерії соціальної корпоративної відповідальності у діяльність усіх суб'єктів міжнародного бізнесу.

3. Структура курсу

№	Тема	Результати навчання	Завдання
1.	Загальна характеристика кризових явищ в сфері міжнародного бізнесу	ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;	Тести, питання, кейси
2.	Діагностування кризи у процесі управління суб'єктами міжнародного бізнесу різних форм власності та видів діяльності.	ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;	Тести, питання, кейси
3.	Стратегія і тактика антикризового управління.	ПРН 4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;	Тести, питання, кейси
4.	Особливості адаптивного управління в умовах невизначеності	ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;	Тести, питання, кейси
5.	Адаптивне управління розвитком суб'єктів міжнародного бізнесу	ПРН 4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;	Тести, питання, кейси
6.	Особливості адаптивного управління бізнес-процесами в міжнародному бізнесі	ПРН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;	Тести, питання, кейси

4. Система оцінювання курсу

Накопичування балів під час вивчення дисципліни	
Види навчальної роботи	Максимальна кількість балів
Лекція	
Практичні заняття	40
Самостійна робота	10

Індивідуальне завдання	-
Залік/Екзамен	50
Максимальна кількість балів	100

5. Оцінювання відповідно до графіку навчального процесу

Види навчальної роботи	Навчальні тижні																Разом
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Лекції		2	2	2													
Практичні з-тя			2	2													
Самостійна р-та																	
Індивідуальні завдання																	
Залік /Екзамен																	50
Всього за тиж-нь																	100

Примітка: не рекомендується на один тиждень планувати кілька форм контролю.

6. Ресурсне забезпечення

Матеріально-технічне забезпечення	Мультимедіа, лабораторії, комп'ютери та інше
Література:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Борзенко В. І. Антикризове управління: навчальний посібник / В. І. Борзенко – Х. : Видавництво Іванченка.І С., 2016. – 232 . 2. Ареф'єв С. О. Ефективність процесів антикризового управління під час перетворень / С. О. Ареф'єв // Збірник наукових праць Донецького державного університету управління. Серія: Економіка. 2013. – №14. – Вип. 266. – С. 10–18. 3. Василенко В. О. Антикризове управління підприємством: навч. посібник [для студ. вищ.навч. закл.]. К.: ЦУЛ. 2013. 504 с. 4. Кульчий І. О. Антикризове управління: навчальний посібник. Полтава: ПолтНТУ, 2016. – 120 с. 5. Єльнікова Г.В. Адаптивне управління: сутність, характеристика, моніторингові системи: Кол. монографія / Г. В. Єльнікова, Т. А. Борова, О. М. Касьянова, Г. А. Полякова та ін. /За загальною редакцією Г. В. Єльнікової. – Чернівці: Технодрук, 2009. – 572 с. 6. Туріца Н.А. Стратегічні чинники адаптації підприємств до зовнішнього середовища (на прикладі м'ясопереробних підприємств): автореф. дис... канд. екон. наук: 08.00.04 [Текст] / Н.А. Туріца. — О., 2009. — 20 с. 7. Алексеев С. Б. Адаптивное управление конкурентоспособностью предприятия : монография. Донецк : ДонНУЭТ, 2007. 170 с. 8. Галицький О. М. Теоретико-методичні аспекти адаптивних моделей управління. Агросвіт. 2017. № 1–2. С. 39–43. 	
Допоміжна	

1. Коваленко, В. В. Антикризове фінансове управління в системі суб'єктів економічної діяльності: методи та інструменти оцінювання: монографія / В. В. Коваленко, М. В. Суганяка, В. І. Фучеджи. — Одеса:, 2013. — 381 с.
2. Коритько Т. Ю. Економічний механізм адаптації підприємства. / Т. Ю. Коритько // Зб. наук. праць Донецького державного університету управління.— 2013. — Том 14. — С. 90–97.
3. Кравченко О. Принципи побудови адаптивної системи управління підприємства в умовах нестабільності економіки / О. Кравченко // Збірник наукових праць ДЕГУТ. Скрія «Економіка і управління». — 2010. — Випуск 15. — С. 213–218.
4. Кудлаєнко С. В. Теоретичні основи поняття «адаптація підприємств» / С. В. Кудлаєнко // Вісник ХНУ, 2009. — № 5. — С. 172–174.
5. Орлова К. Є. Визначення механізму адаптації підприємств до умов зовнішнього середовища / К. Є. Орлова // Інноваційна економіка: Всеукраїнський науково–виробничий журнал. — 2011. — № 5. — С. 174–178.
6. Діагностика стану підприємства: теорія і практика: Монографія / За заг. ред. проф. А.Е.Воронкової. — Х.: ВД «ІНЖЕК», 2006.- 448 с.
7. Пастухова Е. А. Адаптация экономической системы к изменениям окружающей среды. Современные наукоемкие технологии. 2006. № 5. С. 77–80.
8. 10. Турко М. О. Теоретичні підходи до визначення категорії «економічна адаптивність підприємства». Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2016. №4. URL : http://easterneurope-ebm.in.ua/journal/1_2016/04.pdf (дата звернення 06.04.2022)
9. Антонов В.Н., Терехов В.А., Тюкин І.Ю. Адаптивне управління в технічних системах. — СПб.: СПбУ, 2001. — 244 с.
10. Грунін О.А., Купрін А.А. Формування адаптивності систем управління організацією підприємницького типу. — СПб: «Астеріон», 2010. — 188 с.
11. Погорєлов Ю.С. Моделювання розвитку підприємства / Ю.С. Погорєлов // Актуальні проблеми економіки. — 2009. — № 10. — С. 51–59.
12. Самочкін В.Н. Гнучкий розвиток підприємства. Аналіз і планування. — М.: Діло, 1999. — 336 с.
13. Харитонова А.В. Основные направления механизма адаптации на металлургическом предприятии [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://teoria-practica.ru/rus/files/arhiv_zhurnala/2011/7/ekonomika/haritonova.pdf
14. Галушко Є.С., Галушко С.А. Обоснование организационно–экономического механизма адаптации предприятия / Вісник СевНТУ: зб. наук. пр. Вип. 130/2012. Серія: Економіка і фінанси. — Севастополь, 2012. — С. 43–47.

7. Контактна інформація

Кафедра	Кафедра міжнародних економічних відносин вул. Чорновола, 1 (0342) 75-20-27 http://kmev.pnu.edu.ua kaf_mev@pnu.edu.ua
Викладач (і) Гостьові лектори	
Контактна інформація викладача	+380991157999

8. Політика навчальної дисципліни

Академічна доброчесність	Неприпустимі плагіат та списування.
Пропуски занять (відпрацювання)	Обов'язковим для отримання позитивної оцінки є відвідування більш 50% занять та виконання самостійної роботи. Пропуски практичних занять відпрацьовуються наступним чином: опрацювання теми, а також виконання завдання із теми.
Виконання завдання пізніше встановленого терміну	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (- 50% від відповідної кількості балів), проте студент не обмежений у досягненні конкретного балу і завжди може його отримати за допомогою отримання додаткових завдань.
Невідповідна поведінка під час заняття	Невідповідна поведінка під час заняття розглядається є підставою для зниження оцінки студента та направлення звернення до куратора академічної групи.
Додаткові бали	-
Неформальна освіта	Результати неформальної освіти враховуються під час оцінювання студентів, як в розрізі конкретних тем, так і самостійної роботи. Підставою для зарахування результатів неформальної освіти виступає наданий валідний сертифікат. <u>Рекомендовані платформи:</u> Coursera EdX Prometheus

	EdEra EduHub TED
--	------------------------

Викладач Коровчук Ю.І.