

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДВНЗ «ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ
ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА»**

Факультет історії, політології та міжнародних відносин

Кафедра міжнародних економічних відносин

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
КРОСКУЛЬТУРНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ**

Рівень вищої освіти – *перший (бакалаврський)*

Освітня програма Управління міжнародним бізнесом

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Галузь знань 07 Управління та адміністрування

Затверджено на засіданні кафедри

Протокол № _____ від _____ 20__ р.

Івано-Франківськ- 2021

1. Загальна інформація	
Назва дисципліни	Кроскультурний менеджмент
Викладач (-і)	
Контактний телефон викладача	
Е-mail викладача	
Формат дисципліни	Очна / заочна
Обсяг дисципліни	3 кредити ЄКТС / 90 год.
Посилання на сайт дистанційного навчання	http://www.d-learn.pu.if.ua/index.php?
Консультації	Згідно розкладу
2. Анотація до навчальної дисципліни	
Вивчення дисципліни має за мету вивчити основні способи управління з врахуванням культурологічного аспекту.	
3. Мета та цілі навчальної дисципліни	
Мета вивчення дисципліни – формування системи знань крос-культурний менеджмент в міжнародному бізнесі, отримання знань щодо крос-культурної взаємодії.	
4. Загальні і фахові компетентності	
<p>Загальні компетентності</p> <p>ЗК 10. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК 11. Здатність працювати в команді.</p> <p>Спеціальні компетентності</p> <p>СК 4. Здатність обґрунтовувати особливості реалізації форм міжнародних економічних відносин на мега-, макро-, мезо- і мікрорівнях.</p> <p>СК 9. Здатність до діагностики стану досліджень міжнародних економічних відносин та світового господарства у міждисциплінарному поєднанні із політичними, юридичними, природничими науками.</p>	
5. Програмні результати навчання	
<p>РН 1. Відповідально ставитися до професійного самовдосконалення, усвідомлюючи необхідність навчання впродовж усього життя, проявляти толерантність та готовність до інноваційних змін.</p> <p>РН 4. Систематизувати й упорядковувати отриману інформацію щодо процесів і явищ у світовому господарстві; оцінювати та пояснювати вплив ендегенних і екзогенних факторів на них; формулювати висновки і розробляти рекомендації з урахуванням особливостей національного і міжнародного середовища.</p> <p>РН 5. Володіти навичками самоаналізу (самоконтролю), бути зрозумілим для представників інших бізнес-культур та професійних груп різного рівня (з фахівцями з інших галузей знань/видів діяльності) на засадах цінування різноманітності, мультикультурності, толерантності та поваги до них.</p> <p>РН 6. Планувати, організувати, мотивувати, оцінювати та підвищувати результативність колективної праці, здійснювати дослідження в групі під керівництвом лідера, з урахуванням вимог та особливостей сьогодення в умовах обмеженості часу.</p> <p>РН 9. Розуміти і вміти застосовувати, відповідно до інших вимог освітньої програми, сучасні теорії та методи розв'язання спеціалізованих складних задач і практичних проблем у сфері міжнародної торгівлі товарами та послугами, міжнародного руху капіталу, міжнародних валютно-фінансових та кредитних відносин, мобільності людських ресурсів, міжнародного трансферу технологій.</p> <p>РН 11. Обґрунтовувати власну думку щодо конкретних умов реалізації форм міжнародних економічних відносин на мега-, макро-, мезо- і мікрорівнях.</p> <p>РН 15. Визначати функціональні особливості, характер, рівень та ступінь взаємозв'язків між суб'єктами міжнародних економічних відносин різного рівня та налагоджувати комунікації між ними.</p>	

РН 16. Демонструвати знання про стан досліджень міжнародних економічних відносин та світового господарства у міждисциплінарному поєднанні із політичними, юридичними, природничими науками.

РН 17. Визначати причини, типи та характер міжнародних конфліктів і суперечок, обґрунтовувати і застосовувати економічні, юридичні та дипломатичні методи і засоби їх вирішення на міжнародному рівні, відстоюючи національні інтереси України.

РН 19. Розуміти та застосовувати чинне законодавство, міжнародні нормативні документи і угоди, довідкові матеріали, чинні стандарти і технічні умови тощо у сфері міжнародних економічних відносин.

РН 21. Розуміти і мати навички з ведення ділового протоколу та ділового етикету у сфері міжнародних економічних відносин, враховуючи особливості міжкультурного спілкування на професійному та соціальному рівнях, як державною так і іноземними мовами.

РН 23. Усвідомлювати необхідність навчання впродовж життя з метою підтримки професійної компетентності на високому рівні.

6. Організація навчання

Обсяг навчальної дисципліни

Вид заняття	Загальна кількість годин
Лекції	
семінарські заняття/практичні/лабораторні	36
самостійна робота	54

Ознаки навчальної дисципліни

Семестр	Спеціальність	Курс (рік навчання)	Нормативний/вибірковий
8	073 «Менеджмент»	Третій	Вибірковий

Тематика навчальної дисципліни

Тема	Кількість годин		
	Лекція	Заняття	самостійна робота
Тема 1. Дефініція та походження культури.		6	9
Тема 2. Основи крос-культурної взаємодії.		6	9
Тема 3. Кроскультурні особливості прийняття управлінських рішень.		6	9
Тема 4. Комунікація та ведення переговорів в різних культурах.		6	9
Тема 5. Кроскультура у групах та командах.		6	9
Тема 6. Взаємозв'язок культури та організаційної структури корпорацій.		6	9

7. Система оцінювання курсу

Загальна система оцінювання курсу	Участь в роботі впродовж семестру/іспит 50балів /50 балів.
Вимоги до письмової роботи	На кожне практичне заняття ви повинні виконати зазначене завдання (див. календарний план). Завдання має бути виконано самостійно, плагіат заборонений. Оцінюється якість та оригінальність запропонованого вами підходу. Завдання повинно бути присутнє на семінарі із

	відповідної теми. Воно може бути оцінено максимум у 5 балів. Термін виконання завдання обмежується терміном розгляду теми на практичному занятті.
Семінарські заняття	Максимальна оцінка - 50 балів
Умови допуску до підсумкового контролю	Виконання 50 % завдань
Підсумковий контроль	Іспит
8. Політика курсу	
<p>Неприпустимі плагіат та списування. Пропуски практичних занять відпрацьовуються наступним чином: опрацювання теми, а також виконання завдання із теми. Студент індивідуальної форми навчання повинен скласти тести і тільки тоді буде допущений до написання залікової роботи. Обов'язковим є для отримання позитивної оцінки відвідування більш 50% занять та виконання самостійної роботи.</p>	
9.Рекомендована література	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Гестеланд Р.Д. Кросс-культурное поведение в бизнесе. Днепропетровск: Баланс-Клуб, 2003. 273 с. 2. Грутевицкая Т.Г., Попков В.Д., Садохин А.П. Основы межкультурной коммуникации. Москва: Юнити, 2002. 352 с. 3. Донченко О., Романенко Ю. Архетипи соціального життя і політика. Київ: Либідь, 2001. 334 с. 4. Коваленко И.Н., Коваленко Н.П. Наука и искусство власти менеджера. Одесса: Фенікс, 2011. – 511 с. 5. Кузьмін О.Є., Мельник О.Г. Основы менеджменту. Київ: Альма Матер, 2007. 462 с. 6. Льюис Р.Д. Деловые культуры в международном бизнесе. Москва: Дело, 2001. – 446 с. 7. Михайлова Л.І., Юрченко О.Ю., Данько Ю.І., Михайлов А.М. Міжнародний менеджмент. Навчальний посібник. К.: 2007. 237 с. 8. Сравнительный менеджмент под. ред. С.Э. Пивоварова. СПб.: Питер, 2006. 368 с. 9. Юрій М.Т. Етногенез та менталітет українського народу. Київ: Таксон, 1997. 235 с. 	

Викладач: _____