



ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА


02-07.38:2017

НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ВІДДІЛ

Редакція 1

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ РОБОТИ КАФЕДРИ
(ЗАВІДУВАЧА КАФЕДРИ) ДВНЗ
«ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА»**

м. Івано-Франківськ

	ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА	02-07.38:2017
	НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ВІДДІЛ	Редакція 1

ПЕРЕДМОВА

1. РОЗРОБЛЕНО ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»
2. РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО Вченою радою ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»
Протокол № 10 «21» листопада 2014 р.
3. ВВЕДЕНО В ДІЮ: наказ ректора ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» № 25 від «18» січня 2017 р.

Затверджено вченою радою
Державного вищого навчального закладу
«Прикарпатський національний
університет імені Василя Стефаника»
(протокол № 10 від 21.11.2014 року)
Введено в дію наказом ректора
№ 774 від 08 грудня 2014 року
Зі змінами і доповненнями наказ ректора
№ 25 від 18 січня 2017 року

ПОЛОЖЕННЯ

про рейтингове оцінювання роботи кафедри (завідувача кафедри) ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника»

Це положення розроблено на основі Закону України «Про вищу освіту» (№ 1187-2), Закону України «Про оплату праці» (№ 108/95-ВР), постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2005 року № 790 «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу МОН України від 26 вересня 2005 року №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

Кафедра є базовим структурним підрозділом університету. Навчальний і науковий потенціал кафедр визначають загальний потенціал університету. З метою визначення і заохочення кафедр, що зробили найбільший внесок у підвищення якості підготовки фахівців, наукові дослідження, розвиток інноваційних технологій навчання щорічно проводиться порівняльна оцінка ефективності діяльності кафедр за підсумками року.

Рейтингові показники, відповідно до цього положення, нараховуються за результатами роботи кафедри у звітному календарному році. Результати рейтингового оцінювання можуть враховуватись при встановленні надбавок за складність і напруженість роботи, наданні премій і творчих відпусток, проведенні конкурсів на заміщення вакантних посад, висуненні кандидатів для заохочення і нагородження керівництвом університету та органами влади.

Процес рейтингового оцінювання діяльності кафедр (завідувачів кафедр) реалізується відповідно до переліку тематичних напрямів та рейтингових індикаторів оцінювання (Таблиця 1, Таблиця 2, Таблиця 3). Таблиця 1 містить відомості про індикатори, які мають вплив на рейтингові показники університету і є першочерговими при оцінці роботи кафедри. У Таблиці 2 зібрано індикатори, які стосуються забезпечення кафедрою освітнього процесу та виконання працівниками своїх службових обов'язків відповідно до плану роботи кафедри. Таблиця 3 містить відомості про профорієнтаційну роботу працівників кафедри та роботу, яка направлена на підтримку іміджу університету.

ПЕРЕЛІК ТЕМАТИЧНИХ НАПРЯМІВ ТА РЕЙТИНГОВИХ ІНДИКАТОРІВ ОЦІНЮВАННЯ

Таблиця 1

Назва показника (одиниці)	Значення показника	Коефіцієнт	Кількість балів	Підрозділ, що надає інформацію
Кадровий склад				
Відсоток професорів – докторів наук серед штатних науково-педагогічних працівників кафедри (%)		2		Відділ кадрів
Відсоток докторів наук не професорів серед штатних науково-педагогічних працівників кафедри (%)		1,8		Відділ кадрів
Відсоток професорів – кандидатів наук серед штатних науково-педагогічних працівників кафедри (%)		1,5		Відділ кадрів
Загальний відсоток працівників з науковим ступенем серед штатних науково-педагогічних працівників кафедри (%)		0,3		Відділ кадрів
Наукова діяльність				
Кількість публікацій штатних працівників, аспірантів та докторантів кафедри у виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science за звітний рік (шт.)		15		НДЧ
Кількість публікацій штатних працівників, аспірантів та докторантів кафедри у виданнях, що входять до наукометричної бази Index Copernicus для соціогуманітарних наук		5		Кафедра (список публікацій)
Кількість наукових монографій, виданих		15		НДЧ

штатними працівниками, аспірантами та докторантами кафедри у закордонних видавництвах у звітному році (шт.)				
Кількість наукових монографій, виданих штатними працівниками, аспірантами та докторантами кафедри за рішенням вченої ради університету у звітному році (шт.)		5		НДЧ
Кількість міжнародних наукових проектів, що фінансуються із зовнішніх джерел, у яких беруть участь штатні працівники кафедри (шт.)		20		НДЧ
Кількість держбюджетних та госпдоговірних тем, якими керують штатні працівники кафедри (шт.)		10		НДЧ
Міжнародна діяльність				
Наявність діючих програм подвійного (паралельного) навчання бакалаврів і магістрів з закордонними навчальними закладами за профілем кафедри (шт.)		20		Відділ міжнародних зв'язків
Участь штатних працівників кафедри у міжнародних освітніх та інфраструктурних проектах від імені університету, які фінансуються із зовнішніх джерел (шт.)		20		Відділ міжнародних зв'язків
Кількість укладених міжнародних договорів за посередництвом штатних працівників кафедри у звітному році (шт.)		5		Відділ міжнародних зв'язків
Участь штатних		2	(до 10)	НДЧ

працівників кафедри в організаційних або наукових і програмних комітетах міжнародних наукових конференцій (ос.)				
Залучення кафедрою зарубіжних учених для участі в навчальному процесі на засадах волонтерства (читання лекцій, проведення круглих столів, тренінгів тощо)		5		Деканат
Участь викладачів кафедри (студентів) у Міжнародних наукових конференціях за кордоном (за наявності відрядження), стажування за кордоном		5		Деканат
Атестаційна та експертна діяльність				
Участь штатних працівників кафедри експертами в експертних радах і комісіях Кабінету міністрів, Верховної Ради та МОН України (ос.)		10		НДЧ
Участь штатних працівників кафедри у спеціалізованих вчених радах на посадах голови, заступника або вченого секретаря (ос.)		10		НДЧ
Участь штатних працівників кафедри на посадах членів у спеціалізованих вчених радах (ос.)		5		НДЧ
Участь у роботі керівних органів департаментів освіти і науки Івано-Франківської ОДА та Міської ради		5		
Виявлені факти плагіату та			Загальна	Комісія з

інших видів академічної нечесності у навчальній та науково-дослідній роботі			кількість балів анулюється	питань етики та академічної чесності
Сума балів				

Таблиця 2

Назва показника (одиниці)	Значення показника	Коефіцієнт	Кількість балів	Підрозділ, що надає інформацію
Кількість магістерських програм, для яких кафедра є випусковою (шт.)		5		Навчально-методичний відділ
Кількість спеціальностей, за якими діє аспірантура за профілем кафедри (шт.)		5		Відділ аспірантури
Кількість спеціальностей, за якими діє докторантура за профілем кафедри (шт.)		10		Відділ аспірантури
Кількість підручників та навчальних посібників, виданих штатними працівниками кафедри і переданих у бібліотеку у звітному році (шт.)		5		Кафедра з підтвердженням бібліотеки
Кількість інших електронних навчальних матеріалів, виданих і розміщених на Web-сторінці факультету та переданих в бібліотеку університету штатними працівниками кафедри у звітному році (шт.)		2	(до 50)	Кафедра з підтвердженням бібліотеки
Кількість призерів 2-го етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, конкурсу студентських наукових робіт та конкурсів, які до них прирівнюються (у тому числі спортивних змагань), підготовлених штатними		10		НДЧ

працівниками кафедри у звітному році (осіб)				
Кількість викладачів кафедри, які отримали у звітному році сертифікат відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче B2) з англійської мови, чи інших мов (осіб)		10		Кафедра (копія сертифікату)
Кількість захищених дисертацій працівниками кафедри (або виконання нормативів майстра спорту України чи вищого класу, отримання почесних звань)		10		НДЧ, кафедра
Кількість опонування дисертацій працівниками кафедри (шт)		2		кафедра
Відвідування працівниками кафедри студентських гуртожитків (кількість)		0,2		Виховний відділ
Сума балів				

Таблиця 3

Назва показника (одиниці)	Значення показника	Коефіцієнт	Кількість балів	Підрозділ, що надає інформацію
Відсоток штатних працівників кафедри, які мають персональну Web-сторінку на сайті Університету (%)		0,1- 0,5		Відділ інформаційної діяльності та зв'язків з громадськістю
Відсоток штатних працівників кафедри, які мають <i>англомовну</i> персональну Web-сторінку на сайті Університету (%)		0,1- 0,5		Відділ інформаційної діяльності та зв'язків з громадськістю
Відсоток штатних працівників кафедри зареєстрованих у науковій		0,1		Кафедра (список web-адрес)

соціальній мережі Google Academia при умові наявності у профілі працівника посилання на сторінку Університету (%)				
Відсоток штатних працівників кафедри зареєстрованих у науковій соціальній мережі Research Gate при умові наявності у профілі працівника посилання на сторінку Університету (%)		0,1		Кафедра (список web-адрес)
Відсоток штатних працівників кафедри зареєстрованих у науковій соціальній мережі ORCID при умові наявності у профілі працівника посилання на сторінку Університету (%)		0,1		Кафедра (список web-адрес)
Участь штатних працівників кафедри в журі всеукраїнських та міжнародних учнівських та студентських конкурсах і олімпіадах, в обслуговуванні (суддівстві) спортивних змагань всеукраїнського та міжнародного рівнів		10		НДЧ, деканат, кафедра
Участь штатних працівників кафедри у редколегіях іноземних міжнародних наукових журналів, які входять до наукометричних баз даних Scopus, Web of Science та Index Copernicus (для соціо-гуманітарних наук)		5		Кафедра (список web-адрес журналів)
Підготовка працівниками кафедри у звітному році випуску журналу Journal of Vasyl Stefanyk		10		НДЧ

Precarpathian University				
Виступи працівників кафедри у засобах масової інформації щодо популяризації діяльності Університету в т.ч. Інтернет виданнях (кількість)		1	(до 10)	Декан факультету (директор інституту)
Ведення англomовної версії Web-сторінки кафедри			(до 10)	Відділ інформаційної діяльності та зв'язків з громадськістю
Оцінка декана (директора інституту) роботи завідувача кафедри			(до 10 за діяльність, яка не врахована у цьому рейтингу)	
Сума балів				

