

МОЛОДІ, ПРАВНИКАМ, ПРАКТИКАМ



ЮРФАКТИ ПЛЮС

Свідоцтво про державну реєстрацію
друкованого засобу масової інформації
ІФ № 580 – 148Р від 24. 11. 2011 р.

26 (40)



14 травня - День Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника

Цими днями наша Альма-матер відсвяткувала черговий День Університету. З цієї нагоди проведено чимало цікавих заходів: віче-молебень за участю працівників та студентів, святкову Академію в актовому залі, фотоконкурс.

Історія Прикарпатського національного університету – це історія нашої державності, поступу на шляху до незалежності, національно-культурного і духовного відродження. Університет і далі успішно продовжує всі найкращі традиції національного класичного університету, щороку випускаючи тисячі кваліфікованих фахівців, науковців і практиків, якими пишається наш край.

Бажаємо Університету і далі залишатись кращим університетом Прикарпаття та збагачувати і розвивати національну освіту, культуру і науку!

У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ:

К. І. ГИЧКА

**ОСОБЛИВОСТІ РОЗГЛЯДУ КІЛЬКОХ
ВИМОГ У ЦИВІЛЬНОМУ СУДОЧИНСТВІ**

В. Є. КОЗИК

**ОБОРОТОЗДАТНІСТЬ ДЕРИВАТИВІВ:
АНАЛІЗ РОЗБІЖНОСТЕЙ МІЖ
ЗАКОНОДАВСТВОМ ТА ПРАКТИКОЮ**

**Адміністративні послуги:
ознаки та засади
їх надання в
Івано-Франківську**

стор. 12



**ІНТЕРВ'Ю з
депутатом
Івано-Франківської
обласної ради,
радником
Віце-прем'єр-міністра України
Сергієм Івановичем
Федорцівим**

стор. 5

**РІШЕННЯ ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ
ПРИ ВЧИНЕННІ
ТОВАРИСТВОМ ПРАВОЧИНІВ**

стор. 8

**XIV щорічна Всеукраїнська науково-практична
конференція молодих вчених та аспірантів
з питання вдосконалення правового регулювання
прав та основних обов'язків
людини і громадянина**

стор. 3



Наші координатори

ЛОГВІНОВА Марія Володимирівна, МИКИТИН Юрій Іванович, РОМАНКО
Світлана Миколаївна, ЗОЗУЛЯК Ольга Ігорівна, СІЩУК Ліліана Василівна, ТОНІЄВИЧ
Світлана Дмитрівна, ГАНКЕВІЧ Ольга Михайлівна,
КОЗИЧ Ігор Васильович, КВАСНИЦЯ Степан Мирославович

Хто ми? Редколегія

Беложенко Юліана – 3 курс, Радилішевська Зоряна – 4 курс, Кориченко Ірина – 4 курс,
Грицак Надія – 4 курс, Бугара Оксана – 3 курс, Гладка Оксана – 2 курс, Затолук Мар'яна
– 2 курс, Гретчук Любомир – 1 курс, Дідух Анастасія – 1 курс, Сердюк Ольга – 3 курс,
Жукевич Марія – 1 курс, Харченко Аліна – 4 курс юридичного коледжу.

• Офіційний сайт – www.law.pu.if.ua

• «Феміда клуб» - соціальна мережа «Вконтакті» - <http://vk.com/clufemida>

• «ЮРФАКТИПЛЮС» - соціальна мережа «Вконтакті» - http://vk.com/urfactu_plus

• Прикарпатський правничий клуб у Facebook - <http://www.facebook.com/pr.law.club>

• Юр ТВ на Youtube <http://www.youtube.com/user/TvFemida>



Відбувся творчий виступ Юридичного інституту в рамках Фестивалю-конкурсу «Весняна хвиля 2014»



12 травня в актовому залі Прикарпатського національного університету ім. В. Стефаника відбувся творчий виступ Юридичного інституту в рамках Фестивалю-конкурсу «Весняна хвиля 2014», присвяченому 200-річчю від дня народження Тараса Григоровича Шевченка.

Захід розпочався о 13:30 з урочистого привітання ведучих. Після чого були представлені члени професійного журі на чолі з Романом Братковським.

В заході взяли участь і представники ліцею для обдарованих дітей «Росава». Ліцеїсти виконали два твори: «Карпатська вітальна» та «Поклін тобі Тарасе». Опісля цього палкою румбою захопили нас студенти Юридичного інституту Наталя Бартків та Василь Тимчук. Наступною учасницею стала студентка 1 курсу Мар'яна Пилипів з музичним твором «Любов» (автор С. Тусен). Атмосферу розрядила мініатюра В. Ляпіна «Благодійник», яку виконав драматургічний гурток Юридичного інституту. Авторською танцювальною композицією здивувала і студентка Тарас Анна.

Активну участь в заході взяли й студенти Юридичного коледжу, зокрема Крутліковська Катерина, яка виконала українську народну пісню на слова Т. Шевченка «По діброві вітер віє». Впродовж всього заходу ведучі цитували вірші Шевченка.

І на завершення концерту на сцену вийшов студент Юридичного інституту, яким своїм голосом чарує не одне дівоче серце. Звісно ж, це – Степан Гіга, який виконав пісні «З поля того бою» та «Повертаюсь на Україну».

Міжнародна наукова конференція «Польща і Україна : відносини і перспективи після Євромайдану»



16-17 травня 2014 року у м. Жешув (Польща) відбулась Міжнародна наукова конференція «Польща і Україна : відносини і перспективи після

Євромайдану», в якій взяли участь представники Юридичного інституту доцент С. М. Романко та асистент Є. Д. Тонієвич. Конференція була організована Школою інформаційних технологій і управління в Жешуві та Регіональним центром з міжнародних дебатів, а також Фондом «Польсько-Український науково - дослідний центр» та польсько-українським порталом www.polukr.net.

Метою конференції було обговорення поточних польсько-українських відносин та перспективи їх розвитку. Також присутні відвідали дебати між кандидатами в Європейський парламент від Підкарпатського воєводства, які були присвячені питанням регіонального розвитку та прикордонного співробітництва, зокрема Польщі та України.

16 травня в ПНУ ім. В. Стефаника відбулась презентація збірника «Збройні конфлікти сучасності» (автори - викладач І. Р. Пташник, студентка магістратури Ю. Ф. Григор)



XIV щорічна Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених та аспірантів з питання вдосконалення правового регулювання прав та основних обов'язків людини і громадянина

ЮРФАКТИ+
№ 26 (40)

3



16 травня в конференц-залі Юридичного інституту відбулася XIV щорічна Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених та аспірантів з питання вдосконалення правового регулювання прав та основних обов'язків людини і громадянина.

Даний захід розпочався о 10:30. Напередодні заходу в холі інституту відбулась реєстрація учасників конференції. Учасниками стали викладачі Юридичного інституту, викладачі інших ВНЗ, аспіранти і студенти. Науковий захід розпочався з урочистого привітання директора Юридичного інституту – Васильєвої Валентини Антонівни та заступника по виховній роботі – Микитина Юрія Івановича.

Конференція проводилась в два етапи. Першим етапом стало пленарне засідання, що поєдналось з науково-дослідницьким проектом студентів Юридичного інституту на чолі з Пташник Іриною Романівною на тему «Збройні конфлікти сучасності». Пізніше учасники мали змогу ознайомитись з результатами досліджень на дану тему. Усі студенти, які брали участь в даному проекті, отримали заслужену нагороду – Сертифікат за вагомий внесок у проектне дослідження. Після презентації розпочалось саме пленарне засідання, яке тривало до 12:00. Коротко про доповідачів та їхні праці:

•Книш Віталій Васильович «Теоретичні та прикладні проблеми юридичного закріплення та реалізації функцій конституційно-правової відповідальності»;

•Бризіцький Максим Ігорович «Соціальна сутність лобювання»;

•Зеліско Алла Володимирівна «Цивільно-правові аспекти регулювання приватних підприємств»;

•Юркевич Юрій Миколайович «Корпорація як договірна форма об'єднань юридичних осіб»;

•Медицький Ігор Богданович «Кримінально-правова охорона національної безпеки у контексті сучасних українських реалій»;

•Харченко Іван Григорович «Керований хаос і злочинність».

Якщо ж говорити про пленарне засідання, то воно проходило в формі дискусії, атмосфера була досить динамічною, враховуючи те, що теми, які виносились на засідання, є досить актуальними в наш час. Під час засідання прозвучало безліч цікавих та неординарних питань і не менш цікавих відповідей на них. Кожен з доповідачів намагався зацікавити присутніх. Короткі, змістовні та цікаві доповіді, деякі з яких супроводжувались презентаціями, нікого не залишили байдужим.

Другою частиною конференції стали секційні засідання. Секції були двох типів – студентські та викладацькі. Щодо студентських секцій, то в них взяли участь не тільки представники ВНЗ, а ще й майбутні студенти, зокрема представники Івано-Франківського обласного ліцею-інтернату для обдарованих дітей із сільської місцевості, які досить вдало зарекомендували себе в якості наукових дослідників. На конференції були представники таких навчальних закладів:

•Чорноморський державний університет ім. Петра Могили;

•Національний університет «Острозька академія», інститут права імені І. Малиновського;

•Херсонський державний університет;

•Запорізький національний університет;

•Донецький юридичний інститут МВС України;

•Кам'янець-Подільське відділення Київського фінансово-економічного коледжу національного університету Державної податкової служби України;

•Національний юридичний університет ім. Я. Мудрого, Полтавський юридичний інститут;

•Київський університет права НАН України;

•Львівський державний університет внутрішніх справ.

Під час конференції працювало 9 студентських секцій. Зокрема:

•секція конституційного права, муніципального права;

•секція цивільного права і цивільного процесу, сімейного права, міжнародного права;

•секція кримінального права та кримінології, кримінально-виконавчого права та інші

У результаті конференції було видано наступні збірники: «Матеріали Всеукраїнської наукової студентської конференції «Законодавство України: погляд молодих правників», «Збройні конфлікти сучасності» та «Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених та аспірантів «Вдосконалення правового регулювання прав і основних свобод людини і громадянина».

Однозначно, конференція має досить важливе значення для діяльності нашого інституту зокрема та права загалом.

*студентка 1 курсу,
Марія Жукевич
студентка 2 курсу,
Мар'яна Затолук*



8 травня 2014 р. в актовому залі Юридичного інституту відбувся літературний вечір до свята Дня Матері.

Даний захід був організований з ініціативи Соловій Христини та Затолюк Мар'яни, студенток-активісток Юридичного інституту. Організатори намагались створити творчу і теплу атмосферу свята, і їм це вдалось. Учасники та гості могли погостювати солодощами, а також гарячими напоями.

Захід складався з двох частин: перегляду фільму і літературного вечора як такого. Розпочався він о 15:00. Першою частиною був показ фільму, який тривав дві години.

Літературна частина розпочалася близько 17:00. Головна тематика вечору – свято Дня Матері, а отже, більшість віршів було присвячено саме цій найдорожчій в нашому житті людині. Стати учасником можна було виключ-

но за умови, що хоча б один з прочитаних віршів буде стосуватись матері, при чому можна було читати не тільки авторські вірші, а й вірші інших поетів, які найбільше сподобались. Як відомо, поняття «мати» в розумінні українського народу розглядається в трьох контекстах: Мати-Ненька, Мати-Батьківщина та Мати Божа. Тому на заході прозвучало багато віршів присвячених своїм матусям, нашій рідній Україні та Матері Божій, під покровом якої ми всі знаходимось.

На вечорі читались класичні вірші, білі вірші, короткі історії, а також виконувались музичні композиції. Атмосфера була настільки затишною і домашньою теплою, що розходитись зовсім не хотілося. Вірші, пісні, спілкування, теплий чай – все це залишило дуже хороші спогади. Відкриті, щирі люди, які завжди готові підтримати і

оцінити твою творчість - це, безумовно, запорука успіху. Ведучою вечору була Затолюк Мар'яна, студентка 2 курсу Юридичного інституту. Вона підтримувала атмосферу на найвищому рівні, і завдяки їй сам процес проходив чітко, зорганізовано і водночас дуже цікаво.

Учасниками заходу стала молодь різного віку і різних навчальних закладів. З Юридичного інституту в заході взяли участь Затолюк Мар'яна (ПР-24) та Жукевич Марія (ПР-12). Також в заході взяла участь талановита студентка Юридичного коледжу Харченко Аліна. Спеціальним гостем вечора став Богдан Кухта – талановитий письменник, що приїхав до нас зі Львова.

Для інституту цей захід має досить важливе значення: проводиться культмасова робота з ініціативи студентів та за підтримки керівництва, а також завдяки йому ще більше молоді дізналось про нас як про талановитих і креативних студентів одного з найкращих інститутів університету. На завершення можу сказати тільки те, що мені безмежно сподобалось, і, будучи ще й одним з учасників літературного вечора, я отримала безліч позитивних емоцій і хороший настрій ще на досить довгий проміжок часу. Ну а читачам я раджу відвідувати подібні заходи, тому що це реально дуже цікаво, класно і позитивно.

*студентка 1 курсу,
Марія Жукевич*

СПОРТИВНІ ДОСЯГНЕННЯ

ВІТАЄМО збірну команду Юридичного інституту з баскетболу, а також їхнього тренера Михайла Івановича Семенюка

із зайнятим III МІСЦЕМ в студентській спартакіаді ПНУ ім. В. Стефаника!!! Склад команди: Гандзюк Тетяна, Севч Тетяна, Пасакас Христина, Подвисоцька Анна, Малик Христина, Белей Ірина.



ВІТАЄМО команду Юридичного інституту з пейнтболу

Вітаємо команду Юридичного інституту за зайняте 2 місце у загальноуніверситетських змаганнях з пейнтболу. Склад команди: Федішин Володимир, Пігач Андрій, Лейбюк Дмитро, Романів Андрій, Шумко Максим, Ляхович Андрій.





ІНТЕРВ'Ю з депутатом обласної ради від політичної партії «Всеукраїнське об'єднання «Свобода», радником Віце-прем'єр-міністра України Сергієм Івановичем Федорцівим



Сергій Іванович Федорців – депутат обласної ради від політичної партії «Всеукраїнське об'єднання «Свобода», голова постійної комісії обласної ради з питань депутатської діяльності, етики, регламенту, самоврядування, захисту прав людини, законності та правопорядку, довгий час очолював відділ правового та кадрового забезпечення апарату Івано-Франківської обласної ради. Нещодавно призначений радником Віце-прем'єр-міністра України. Щиро вітаємо із призначенням на відповідальну посаду і бажаємо успіхів, творчого натхнення та оптимізму!

1. Пане Сергію, Ви є випускником Юридичного інституту. Розкажіть, будь-ласка, що зумовило саме такий вибір професії та чим Вам запам'ятались студентські роки?

Так, я є випускником 3-го випуску, тоді ще юридичного факультету. Мені більше подобались гуманітарні науки, тому була цікавою і юриспруденція. Коли я дізнався, що у місті Івано-Франківську є юридичний факультет, одразу вирішив поспробувати вступити до нього і мені це вдалося. Студентські роки були унікальними. Хто зараз

вчиться на юрфаці, не знає, яким був юрфак 20 років тому. Було дуже цікаво, весело, хоча умови доволі скромними.

Безперечно, ми разом з групою святкували і день Юриста, і день Студента. Часто вчилися в суботу та неділю. Нам приїжджали читати лекції професори зі Львова, це В. С. Кульчицький, Б. Й. Тищик, тобто вихідних в нас фактично не було. На парах ми обговорювали проект Цивільного кодексу і, будучи ще студентами, стали свідками його прийняття. Разом з Є. П. Чучуком ми досліджували проект Конституції України і це було досить цікаво. Тобто навчання було динамічним та водночас веселим і різноманітним.

2.Сьогодні Ви є начальником відділу правового та кадрового забезпечення апарату Івано-Франківської обласної ради, скажіть, будь-ласка, як розвивалася Ваша кар'єра у сфері юриспруденції?

Починав я з нотаріату (з пані Тетяною Вербовою). Але з часом зрозумів, що нотаріат – це не моє. Тому обрав роботу юриста у Галицькому комбінаті хлібопродуктів ДП ДАК «Хліб України». Саме тут були мої перші господарські процеси, написані перші претензії. Це була класична робота юриста на підприємстві. І я зрозумів, що саме така робота мені подобається. Потім я почав працювати у ПП «Карє», що пов'язане з Прикарпатською інвестиційною компанією «Прінком».

Робота стосувалась в основному господарського, податкового, корпоративного права. Зокрема, зміни власників товариства, питань, що пов'язані з акціями, зборами акціонерів, банкрутством, також неодноразово співпрацював з арбітражним керуючим. Нашим клієнтом було

ТОВ Торговий дім «Вигода» (м.Долина), які свого часу запропонували мені піти до них працювати. Згодом я став начальником юридичного відділу ТОВ Торговий дім «Вигода». Пізніше був призначений Головою правління ПАТ «Вигодський лісокомбінат», згодом був переобраний на цю ж посаду зборами акціонерів. Робота була тісно пов'язана з корпоративним правом. Якщо більш конкретніше, то ми представляли компанію «Універсал» в Західній Україні. Пропрацювавши деякий час там та набравшись досвіду, я вирішив повернутись в м.Івано-Франківськ. Тут я почав працювати разом зі своїми одногруппниками і у нас виникла ідея заснувати власну юридичну компанію. Спочатку це була юридична фірма «Колегія», потім ТОВ «Юридична компанія «Добрянський, Федорців та партнери»».

На останньому етапі була створена фінансово-юридична фірма «Constanta Service Capital», яка функціонує і досі. Вона спеціалізується на комплексному супроводі бізнесу усіх форм підприємництва, надаючи широкий спектр послуг для великих компаній, підприємств малого та середнього бізнесу. У складі фірми «Constanta Service Capital» створені фінансовий та юридичний департаменти, тому це щось середнє між юриспруденцією та фінансовим інструментом, тобто симбіоз усіх тих навиків, які я набув. Фіскальне законодавство, корпоративне та господарське – це основні три «кити», які є базовими для компанії. Пізніше мені запропонували очолити юридичний відділ обласної ради і я, звичайно ж, погодився. Згодом відбувалась трансформація і відділ став називатись «відділ правового та кадрового забезпе-

чення апарату обласної ради».

3. Скільки юристів працює в юридичному відділі? Розкажіть, будь-ласка, про цікаві справи, якими зараз займається юридичний відділ?

Разом зі мною – п'ять юристів. Щодо справ, то однією з цікавих є справа щодо «виселення» адвокатів з приміщення суду. Таке спільне перебування є нон-сенсом, тому що адвокатура не є структурною ланкою судової системи. Працівникам суду бракує кабінетів для функціонального виконання своїх обов'язків, їх займають приватні адвокати. На сьогоднішній день ми виграли майже всі суди, тому маємо надію що ситуація зміниться, а ми в свою чергу, по можливості, допоможемо знайти інше приміщення для них.

Інша справа пов'язана з тим, що рішенням обласної ради ми «забрали» в ОДА повноваження призначати керівників комунальних підприємств. Стосовно цієї справи досить довго точились різні дискусії. Першу інстанцію ми програли, причому з незрозумілих причин, оскільки суд взагалі не врахував нашу позицію. Щодо апеляції, то було чотири судові засідання і зрештою ми виграли. Сьогодні ця справа знаходиться на розгляді у ВАСУ.

4. Скажіть, який стиль керівництва Ви використовуєте?

У роботі я поєдную два стилі: товаристський та авторитарний. Важливо насамперед розуміти один одного, допомагати, пробаючи дрібні промахи, чи то в силу незнання чи недорозуміння чогось. Коли хтось з колективу переходить межу і починає зловживати цим, тоді знаходить свій прояв авторитарний стиль – дуже гострий та категоричний.

5. Чи змінилася робота юридичного відділу у зв'язку із сьогоднішньою ситуацією в країні?

Безсумнівно, під час революції робота змінилась. Нас в буквальному значенні підставно чи

безпідставно «закидали» позовами, де оскаржувались рішення обласної ради. Такої масової атаки за період своєї роботи в цьому відділі я не пригадую. Станом на сьогоднішній день частина рішень були скасовані, тобто прокуратура фактично відмовилась від позовних вимог, а частина ще залишилась на розгляді у Львівському апеляційному суді. Проте я сподіваюсь, що вони в межах місяця будуть розглянуті та вирішені на користь обласної ради.



6. Ви є депутатом обласної ради від партії Всеукраїнське об'єднання «Свобода». Що Ви можете сказати про Євромайдан? Яким він був із самого початку і яким він є тепер?

Зараз важливо, щоб кожен повернувся до своєї роботи і забув про особисті амбіції та незадоволення. Всі зараз говорять про люстрацію, проте її потрібно починати з себе. Нехай кожен буде чесним самим перед собою. Якщо держава - це дерево і «майдан» її підняв, а дереву заважає плющ (вороги), який його обвиває, то від плюща такого потрібно пошвидше позбавитись. Енергію необхідно спрямовувати на створення, на реалізацію ідей майдану, а не на отримання зримих чи незримих дивідендів, не на тупцювання на місці чи ще гірше на руйнування-знищення позитивних проектів-робіт товаришів, побратимів майдану.

7. Якими професійними успіхами вже можете похвалитися?

Я категорично проти будь-яких нагород, премій, грамот. А професійні успіхи – це довіра клієнтів, коли ти приватний

юрист і довіра-підтримка, авторитет в керівництва, колег, коли ти юрист на державній службі.

8. Чим Ви займаєтесь у вільний від роботи час, як відпочиваєте, чи маєте хобі?

Моє захоплення – це сучасна українська література. Я багато читаю, деякі з українських авторів є моїми знайомими, наприклад, Ірена Карпа. Також одним з моїх хобі є гірський ровер. Свого часу, коли я працював у ТОВ Торговий дім «Вигода», ми організовували фестиваль «Мізунська Звигода», де проводились змагання на гірських велосипедах, а ввечері виступали музичні гурти, діджеї. Колекціоную глиняних грифонів. На сьогоднішній день інших авторів, крім Петра Перекліти, не знаю, тому в колекції тільки його роботи.

9. Зважаючи на Ваш досвід, де б Ви порадили розпочинати свій шлях майбутнім юристам – у приватних структурах чи на державній службі?

Як на мене, краще починати свою діяльність у приватних структурах. Це пов'язано з тим, що там студенти можуть більше себе проявити, дослідити базове законодавство, той же Цивільний чи Господарський кодекс. Отримана в державних структурах спеціалізація більш вузька і дуже часто обмежена декількома спеціалізованими нормативними актами.

Дуже сумно буває, коли студент не маючи теоретичного базису, іде на роботу і починає вже там все наздоганяти. Я б радив базові речі почерпати з навчання в інституті, а потім реалізовувати їх на практиці. Мені важко говорити про науковців, це стосується тільки практичних юристів. Бувають ситуації, коли на другому-третьому році роботи тебе «підловлюють» на незнанні «прописної істини». Це дріб'язок, але стає дуже болісно та сумно. Тому основне побажання – це не лінуватись і навчатись, бо немає практики без теорії.

*Розмовляла
Юлія Захарчишин*



Актуальні питання судової практики у справах про виділ майна, що є у спільній частковій власності

Вправозастосовчій діяльності, як відомо, рішення суду розглядають як один із способів узаконення права власності на нерухоме майно, яке є самочинно збудоване чи добудоване. Зокрема, в багатьох випадках особи намагаються у судовому порядку виділити у натурі самочинно добудоване майно у натурі із права спільної власності.

Здавалося б така категорія цивільних справ не є складною, тим не менше судова практика по цих справах є доволі неоднозначною, про що свідчить чимала кількість суперечливих судових рішень. Так, в одних випадках суди визнають право власності за особами на добудовані та перепрофільовані приміщення, виходячи із того, що перепланування не порушує санітарно-технічних вимог і правил експлуатації будинку, відповідає вимогам будівельних норм і правил, не суперечить суспільним інтересам та не порушує прав інших осіб. В інших випадках суди навпаки, - відмовляють у задоволенні таких вимог, мотивуючи своє рішення відсутністю у позивачів відповідних дозволів на таку добудову чи перепланування.

Із цього приводу слід передусім звернути увагу на положення ст. 356 ЦК України. Як передбачено ч. 1 цієї статті власність двох чи більше осіб із визначенням часток кожного з них у праві власності є спільною частковою власністю. Згідно із ч. 1 ст. 364 ЦК України співвласник має право на виділ у натурі частки із майна, що є у спільній частковій власності. Якщо виділ у натурі частки із спільного майна не допускається згідно із законом

або є неможливим (ч. 2 ст. 183 ЦК України), співвласник, який бажає виділу, має право на одержання від інших співвласників грошової або іншої матеріальної компенсації вартості його частки (ч. 2 ст. 364 ЦК України).



Таким чином, можливість виділу майна в натурі одному із співвласників є можливим винятково в тому випадку, якщо право власності на таке майно в осіб вже існує, і таке право виникло на законних підставах.

Крім того, як передбачено ч. 1 ст. 376 ЦК України, житловий будинок, будівля, споруда, інше нерухоме майно вважаються самочинним будівництвом, якщо вони збудовані або будуються на земельній ділянці, що не була відведена для цієї мети, або без відповідного документа, який дає право виконувати будівельні роботи чи належно затвердженого проекту, або з істотними порушеннями будівельних норм і правил.

Особа, яка здійснила або здійснює самочинне будівництво нерухомого майна, права власності на нього не набуває (ч. 2 ст. 376 ЦК України).

Питання, про яке йдеться,

регулюється також й Інструкцією щодо проведення поділу, виділу та розрахунку часток об'єктів нерухомого майна від 18.06.2007 р. № 55. Як передбачено п. 2.3. цієї Інструкції не підлягають поділу об'єкти нерухомого майна, до складу яких входять самочинно збудовані (реконструйовані, переплановані) об'єкти нерухомого майна. Питання щодо поділу нерухомого майна може розглядатися лише після визнання права власності на них відповідно до закону.

Як впливає із зазначеного, виділ частки із майна, яке самочинно збудоване, реконструйоване або переплановане є можливим винятково у випадку визнання у встановленому законом порядку права власності на таке майно, в протилежному випадку як таких передумов для застосування судами України положень ст. 364 ЦК України, які стосуються виділу частки із майна, що є у спільній частковій власності до таких правовідносин, з огляду на положення ч. 1 ст. 376 ЦК України (самочинне будівництво), а також п. 2.3. Інструкції щодо проведення поділу, виділу та розрахунку часток об'єктів нерухомого майна від 18.06.2007 р. № 55, не має.

Таким чином, якщо перепланування приміщення, яка знаходиться на праві спільної власності є самочинним, то, відповідно, таке приміщення підлягає поділу у судовому порядку тільки після узаконення самочинного перепланування такого приміщення.

О. Я. Кузьмич
кандидат юридичних наук,
доцент кафедри судочинства
Юридичного інституту

КОРПОРАТИВНЕ ЗАКОНОДАВСТВО

РІШЕННЯ ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ ПРИ ВЧИНЕННІ ТОВАРИСТВОМ ПРАВОЧИНІВ

(продовження, початок у № 15 (29))



Рішення про попереднє схвалення вчинення значного правочину

Згідно ч. 3 ст. 70 Закону України «Про акціонерні товариства» якщо на дату проведення загальних зборів неможливо визначити, які значні правочини вчинятимуться акціонерним товариством у ході поточної господарської діяльності, загальні збори можуть прийняти рішення про попереднє схвалення значних правочинів, які можуть вчинятися товариством протягом не більш як одного року з дати прийняття такого рішення, із зазначенням характеру правочинів та їх граничної сукупної вартості.

За правовими наслідками рішення про попереднє схвалення правочину подібні до рішення про вчинення правочину. Відмінність полягає у тому, що у випадку прийняття рішення про попереднє схвалення, ще невідомо, які значні правочини вчинятимуться, однак відомо про предмет вчинення та вид такого договору, що дає можливість віднести їх до категорії значних правочинів. Рішення зборів у цьому випадку має термін дії – до 1 року і як елемент юридичного складу лише разом із укладенням правочину зумовлює виникнення дійсного зобов'язання за правочином. Автономно таке рішення означає згоду на вчинення правочину.

Позиція Вищого господарського суду України з даного питання міститься в інформаційному листі від 12.08.2013 року, де стверджується, що прийняття загальними зборами акціонерів товариства рішення про попереднє схвалення значних правочинів, які можуть вчинятися товари-

ством протягом року, означає лише згоду на можливість вчинення значних правочинів у майбутньому і не має наслідком реального настання юридичного факту, з яким закон пов'язує виникнення в акціонерного товариства обов'язку здійснити викуп акцій акціонера. Слід погодитися з таким твердженням, оскільки рішення про попереднє вчинення значного правочину є лише одним із юридичних фактів юридичного складу, що призводить до настання бажаних правових наслідків.



Затвердження

Ще одними видами актів загальних зборів при вчиненні правочину є затвердження та схвалення. У цьому разі правові наслідки для сторін з правочинів настають з моменту укладення договору, незалежно від існування акту погодження загальних зборів. У таких випадках відповідність волі юридичної особи волевиявленню презюмується, а затвердження та схвалення є такими актами, що лише підтверджують виявлену виконавчими органами волю товариства та усувають підстави для позову про визнання правочину недійсним.

Положення про затвердження, як особливий акт загальних зборів, закріплене в п. «і» ст. 41 Закону України «Про господарські товариства»: до компетенції за-

гальних зборів віднесено затвердження договорів (угод), укладених на суму, що перевищує вказану в статуті товариства.

В інструкціях для судових органів підкреслюється, що цією нормою передбачено не укладення договорів, а їх затвердження. Тому, якщо господарським судом буде з'ясовано, що установчими документами акціонерного товариства право виконавчого органу товариства на укладення договору не обмежено, тобто такий орган підписав договір без порушення наданих йому повноважень, то сам лише факт незатвердження договору після його підписання не тягне недійсності договору. Очевидно, тут мається на увазі, що договір не є нікчемним, однак, видається, незатвердження загальними зборами договору може бути підставою для подання в суд позову про визнання його недійсним.

Слід відрізнити затвердження договору від затвердження умов договору. Згідно п. 17 ч. 2 ст. 33 Закону України «Про акціонерні товариства» до компетенції загальних зборів належить вирішення питання щодо затвердження умов цивільно-правових договорів. Таке рішення про затвердження умов договору не породжує зобов'язання з договором, а лише є етапом формування волі учасника договору – юридичної особи.

Схвалення

Затвердження правочину загальними зборами є елементом нормальної процедури укладення правочину. На відміну від нього, схвалення найчастіше застосовується для зцілення правочину, тобто для усунення підстав для визнання його

недійсним. Воля юридичної особи загальних зборів формується навздогін укладеному правочину, і якщо вона співпадає із волею, вираженою у правочині, то схвалення усуває недолік у порядку формування волі товариства.

У постанові Пленуму Вищого господарського суду України № 11 «Про деякі питання визнання правочинів (господарських договорів) недійсними» від 29.05.2013 року зазначається, що вчинення значного правочину виконавчим органом товариства за відсутності такого рішення є підставою для визнання його недійсним, якщо правочин не було схвалено в подальшому загальними зборами акціонерного товариства з посиланням на ст. 241 ЦК України. Тобто, у разі наступного схвалення правочину особою, яку представляють, правочин, вчинений представником із перевищенням повноважень, створює, змінює, припиняє цивільні права та обов'язки особи, яку він представляє. Правочин вважається схваленим, зокрема, у разі, якщо особа, яку представляють, вчинила дії, що свідчать про прийняття його до виконання.

У ст. 138 ЦК України міститься подібна норма про відповідальність вкладника командитного товариства: якщо ми, що укладені з товариством,

вкладник командитного товариства вчиняє правочин від імені та в інтересах товариства без відповідних повноважень, то в разі схвалення його дій командитним товариством він звільняється від відповідальності перед кредиторами за вчинений правочин.

Схвалення загальними зборами правочинів може бути як екстренною мірою для усунення недоліків в порядку формування волевиявлення товариства, так і елементом звичайної нормальної процедури, наприклад, у тому разі, коли потрібно схвалити ті правочини, які були вчинені засновниками до створення товариства. Наприклад:

- відповідно до ч. 2 ст. 12 Закону України «Про акціонерні товариства» акціонерне товариство відповідає за пов'язаними з його заснуванням зобов'язаннями засновників тільки у разі схвалення їх дій загальними зборами акціонерів. Загальні збори акціонерів, що схвалюють такі зобов'язання засновників товариства, мають бути проведені протягом шести місяців після державної реєстрації товариства;

- відповідно до ст. 8 Закону України «Про господарські товариства» угоди, укладені від імені товариства до моменту реєстрації, визнаються такими, що укладені з товариством,

тільки за умови їх подальшого схвалення товариством. Угоди, укладені засновниками до моменту реєстрації товариства і надалі не схвалені товариством, тягнуть за собою правові наслідки лише для засновників;

- відповідно до ст. 36 Закону України «Про акціонерні товариства» до переліку питань, які вирішуються установчими зборами належить вирішення питання про схвалення угод, укладених засновниками до створення акціонерного товариства.

Таким чином, правова природа рішень загальних зборів при вчиненні товариством правочинів полягає у формуванні та вияву волі товариства на укладення правочину. Незважаючи на те, що такі рішення можуть набувати різних форм, вчиняться до чи після укладення правочину, вони є необхідним юридичним фактом, що в сукупності з правочином, формують юридичний склад, необхідний для виникнення зобов'язання.

*науковий співробітник
Лабораторії корпоративного
права НДІ приватного права і
підприємництва імені академіка
Ф. Г. Бурчака НАПрН України,
кандидат юридичних наук
В. В. Васильєва*

**ЛАБОРАТОРІЯ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА
НДІ ПРИВАТНОГО ПРАВА І ПІДПРИЄМНИЦТВА
ІМ. АКАДЕМІКА Ф. Г. БУРЧАКА НАПрН УКРАЇНИ**

Лабораторія корпоративного права НДІ приватного права і підприємництва ім. академіка Ф. Г. Бурчака НАПрН України, створена та діє на базі Юридичного інституту Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, пропонує надання роз'яснень та консультацій щодо тлумачення і застосування нормативних положень корпоративного законодавства, а саме з приводу: реєстрації, діяльності, реорганізації та ліквідації господарських товариств та інших юридичних осіб; реалізації і захисту корпоративних прав та інтересів учасників (акціонерів) господарських товариств, зокрема з питань здійснення корпоративного управління, відчуження корпоративних прав та ін.

Лабораторія корпоративного права спрямовує свою діяльність на підготовку науково-правових експертних висновків з приводу корпоративних документів товариства (установчий договір, статут, протокол загальних зборів товариства, положення); проведення правової експертизи об'єктів на відповідність нормам корпоративного законодавства (наприклад, щодо укладених договорів купівлі-продажу корпоративних прав та ін.).

Наша сторінка у соціальній мережі Facebook – <http://www.facebook.com/prava.lab>. Адреса: вул. Шевченка 44 а, контактний телефон - 0991921831.





Водій та працівник ДАІ: правила поведінки

В попередніх статтях ми розглядали питання взаємовідносин водія та працівника ДАІ при порушенні правил дорожнього руху, однак умисно не розглядалися проблеми, що виникають при вчиненні одного з найбільш тяжких правопорушень у цій сфері – керування транспортним засобом у стані сп'яніння (алкогольного, наркотичного чи іншого).

Найперше вкажемо на перелік нормативних актів, ознайомлення з якими дозволить зрозуміти права та обов'язки сторін у вказаних правовідносинах, а саме: Кодекс України про адміністративні правопорушення, Правила дорожнього руху, затверджені постановою КМУ №1306 від 10.10.2001 року, Інструкція з оформлення працівниками ДАІ МВС матеріалів про адміністративні правопорушення у сфері забезпечення безпеки дорожнього руху, затверджені наказом МВС України № 77 від 26.02.2009 року, Інструкція з питань діяльності підрозділів дорожньо-патрульної служби ДВІ МВС, затверджені наказом МВС України № 111 від 27.03.2009 року, Перелік технічних засобів, що використовуються в підрозділах ДАІ МВС для виявлення та фіксування порушень правил дорожнього руху, затвердженого наказом МВС України № 33 від 01.03.2010 року, Порядок направлення водіїв транспортних засобів для проведення огляду з метою виявлення стану алкогольного, наркотичного чи іншого сп'яніння або перебування під впливом лікарських препаратів, що знижують увагу та швидкість реакції, і проведення такого огляду, затвердженого постановою КМУ №1103 від 17.12.2008 року та Інструкції про виявлення у водіїв транспортних засобів ознак алкогольного, наркотичного чи іншого сп'яніння або перебування під впливом

лікарських препаратів, що знижують увагу та швидкість реакції, затвердженої наказом МВС України №400/666 від 09.09.2009 року. Варто одразу сказати, що Постанова КМУ №1103 та Наказ №400/666 є за змістом практично ідентичні, з деякими уточненнями у відомчому акті. Хоча слід відзначити і одну, на перший погляд неістотну, відмінність у термінології.



Постанова КМУ розглядає питання встановлення стану сп'яніння, тоді як назва наказу МВС вказує на виявлення ознак сп'яніння, що, на нашу думку, має істотні відмінності.

Так, ознаками стану сп'яніння є:

- 1) запах алкоголю з порожнини рота;
- 2) порушення координації рухів;
- 3) порушення мови;
- 4) виражене тремтіння пальців рук;
- 5) різка зміна забарвлення шкірного покриву обличчя;
- 6) поведінка, що не відповідає обстановці;
- 7) звужені чи дуже розширені зіниці, які не реагують на світло;
- 8) сповільненість або навпаки підвищена жвавість чи рухливість ходи, мови;
- 9) почервоніння обличчя або неприродна білість.

Однак перелічені ознаки можуть бути тільки підставою для перевірки на стан сп'яніння, і не можуть бути приводом для

висновків про наявність такого стану.

Перевірка на стан сп'яніння може бути проведена двома способами.

Перший спосіб передбачає перевірку на стан сп'яніння працівником ДАІ на місці зупинки транспортного засобу. При цьому обов'язковою вимогою для працівника ДАІ є наявність спеціального звання, проходження спеціальної підготовки, використання спеціального технічного засобу, які мають, свідоцтво про державну реєстрацію та свідоцтво про повірку. Наявність документів на першу вимогу мають бути пред'явлені водієві. Перелік таких технічних засобів є вичерпним, а саме:

- 1) газоаналізатор «AlcoQuant 6020»;
- 2) газоаналізатор «Alcotest 6510»;
- 3) газоаналізатор «Alcotest 6810»;
- 4) газоаналізатор «Alcotest 7410 Plus com»;
- 5) прилад спеціалізований визначення концентрації парів етанолу в повітрі, що видихається, «Алkont 01».

Як свідчить практика, працівники ДАІ зазвичай використовують вказані технічні засоби, однак виникають проблеми з регулярною повіркою цих засобів, адже термін дії свідоцтва про повірку обмежений.

Наступний етап перевірки – проведення самого огляду. Перед початком огляду водієві роз'яснюється процедура проведення даної дії та пред'являються вказані вище документи. Варто пам'ятати, що проведення огляду здійснюється в присутності двох незацікавлених свідків. Однак часто працівники ДАІ спочатку проводять огляд на стан сп'яніння, а вже потім, у випадку виникнення конфліктної ситуації, залучають свідків

для проведення повторного огляду. Однак дані дії є порушенням, про що варто відзначати в протоколі про адміністративне правопорушення.

Після проведення процедури огляду стан сп'яніння встановлюється у випадку, якщо технічний пристрій фіксує більше 0,2 проміле алкоголю в крові. Вказані дані заносяться до протоколу та додається паперовий чи електронний носій, де відображено результати застосування пристрою (у випадку наявності відповідної функції у технічного пристрою).

При цьому обов'язково слід пам'ятати, що незалежно від результатів перевірки на стан алкогольного сп'яніння на місці зупинки транспортного засобу водій має право вимагати проведення огляду на стан сп'яніння у відповідних закладах охорони здоров'я. При цьому доставка до

вказаного закладу здійснюється працівником ДАІ не пізніше 2 годин з моменту виявлення підстав для проведення огляду.

Як і в першому способі встановлення стану алкогольного сп'яніння, при обстеженні в закладі охорони здоров'я вимоги до відповідальної особи ті ж самі. Сам огляд повинен проводити лікар, який пройшов відповідне навчання. Всі технічні засоби та прилади, що застосовуються при огляді мають пройти державну реєстрацію та перевірку. Крім того, для проведення лабораторних досліджень в обстежуваного можуть відбиратися зразки біологічного середовища – слина, сечі, змиви з поверхні губ, рук чи обличчя. І лише у виняткових випадках для аналізу може відбиратися кров. Зразки відбираються у дві ємності, одна з яких повинна зберігатися протягом 90 діб.

За результатами огляду складається акт, в якому зазначається діагноз, а на основі акту в трьох примірниках складається висновок, один примірник якого обов'язково видається особі, котру обстежували.

Протокол про адміністративне правопорушення та висновок про результати огляду з метою виявлення стану сп'яніння направляються до суду та розглядаються в порядку, визначеному КУпАП.

Сподіваюся, що вказані статті не стануть Вам в пригоді, поскільки Ви дбаєте про життя і здоров'я оточуючих Вас людей та не порушуєте правил дорожнього руху.

О. Ю. Петечел,
кандидат юридичних наук,
доцент, доцент кафедри
кримінального права
Юридичного інституту

Юридичний Центр - це професійне об'єднання адвокатів, засноване з метою захисту прав громадян та підприємців як в Україні, так і за кордоном. Головною метою Юридичного Центру є висока фаховість надання правових послуг, що досягається шляхом індивідуальної спеціалізації юристів.

Ми пропонуємо гнучкі форми надання правової допомоги - індивідуальні консультації, представництво по справах за окремими дорученнями та абонентське обслуговування бізнес-структур і професійних об'єднань.

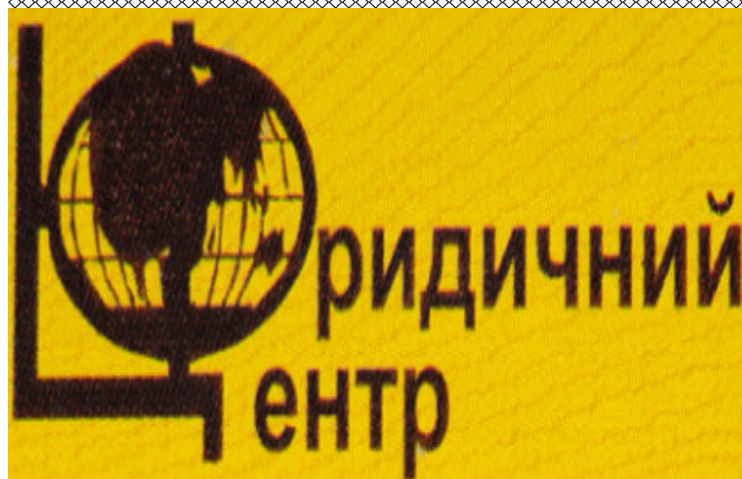
Наша сторінка в Інтернеті: www.lawcentre.com.ua
Адреса: м. Івано-Франківськ, вул. Страчених, 3
Телефон/факс: (0342) 505675
e-mail: law.centre@yahoo.com

ІВАНО-ФРАНКІВСЬК
ПРАВНИЧ АГЕНЦІЯ

Юридична фірма «Сольський, Процик та Партнери» (колишня назва - Юридична фірма «Допомога») здійснює господарську діяльність у сфері надання юридичних послуг з 1994 року та спеціалізується на юридичному супроводженні бізнесу в Україні.

В складі компанії працюють кваліфіковані спеціалісти, які мають ґрунтовну підготовку в різних галузях права та значний досвід практичної юридичної діяльності, завдяки чому сприяють процвітанню бізнесу наших клієнтів.

Контакти: Україна, 01034, м. Київ вул. Ірининська, 5/24, оф. 94
Тел: (044) 235 66 55
E-mail: spartners@spartners.com.ua



Приватне підприємство «Івано-Франківська Правнича Агенція».
Основним напрямом роботи є обслуговування компаній малого та середнього бізнесу, що працюють в сфері електроенергетики та дотичних сферах.

Місцезнаходження: 76018, місто Івано-Франківськ,
вул. М.Грушевського, буд. 35
Тел /0342/ 72-47-97,
E-mail: ifpagency@gmail.com



Адміністративні послуги: ознаки та засади їх надання в Івано-Франківську



В основі правового регулювання механізму надання адміністративних послуг лежить Закон України від 6.09.2012 № 5203-VI «Про адміністративні послуги». За загальним правилом, адміністративні послуги надаються органами державної влади, органами місцевого самоврядування, державними та комунальними підприємствами, установами та організаціями. Відповідно до Закону, адміністративна послуга - результат здійснення владних повноважень суб'єктом надання адміністративних послуг за заявою фізичної або юридичної особи, спрямований на набуття, зміну чи припинення прав та/або обов'язків такої особи відповідно до закону.

Належність послуг до адміністративних визначається за такими ознаками:

- повноваження адміністративного органу щодо надання певного виду послуг, визначається законом чи підзаконним актом. Надання адміністративних послуг на платній (безоплатній) основі, переліки адміністративних послуг, а також розмір плати за адміністративні послуги (у фіксованому розмірі на рівні середньої собівартості надання даного виду послуг) повинні визначатися виключно законами;

- послуги надаються адміністративними органами шляхом реалізації владних повноважень. Органи виконавчої влади можуть делегувати повноваження з надання адміністративних послуг лише бюджетним установам на підставі нормативно-правових актів;

- послуги надаються за зверненням фізичних та юридичних осіб. Звернення є юридичним

фактом, що породжує легальні дії і рішення уповноважених суб'єктів (заявний порядок надання, заява встановленої форми залежно від виду послуги);

- результатом розгляду звернення є адміністративний акт, що має індивідуальний характер. Адміністративний акт - це прийняте суб'єктом рішення індивідуальної дії, спрямоване на набуття, зміну чи припинення прав та обов'язків особи;

- формою результату адміністративної послуги може бути оформлення і передача зацікавленій особі передбаченого законодавством документа (свідоцтва, дозволу, ліцензії, паспорта, посвідчення, сертифікату, іншого спеціального бланка тощо);

- надання послуг пов'язане із забезпеченням створення умов для реалізації фізичними та юридичними особами прав, свобод і законних інтересів;

- розміри плати за надання адміністративних послуг, для платних послуг, встановлюються з урахуванням економічно обґрунтованих витрат і Методики визначення собівартості платних адміністративних послуг, затвердженої Кабінетом Міністрів України;

- адміністративні послуги надаються згідно із стандартами, що затверджуються суб'єктами відповідно до їх повноважень з урахуванням Методичних рекомендацій з розробки стандартів адміністративних послуг.

Оскільки діяльність органів державної влади та місцевого управління зараз тісно пов'язана з обробкою баз даних та використанням сучасних електронних засобів (автоматизацією), то в Івано-Франківську створено

Центр надання адміністративних послуг (при Івано-Франківській міській раді) із супроводженням його діяльності на відповідному сайті <http://www.cnap.if.ua/services#>. Діяльність Центру здійснюється за 2-ма основними напрямками: діяльність адміністративного центру (наприклад, надання послуг щодо встановлення опіки (піклування) над дітьми) та діяльність дозвільного центру (наприклад, отримання рішення про продаж земельних ділянок державної та комунальної власності). В приміщенні цього ж центру, від органів виконавчої влади, діє реєстраційний центр. Закон «Про адміністративні послуги» передбачає можливість їх надання як органами виконавчої влади на місцях (місцевими державними адміністраціями), так і органами місцевого самоврядування (місцева рада та її виконавчі органи).

Сьогодні в практиці діяльності щодо надання адміністративних послуг варто відмітити застосування «електронної черги», в яку можна записатись он-лайн (через Інтернет) або безпосередньо в приміщенні Центру надання адміністративних послуг в Івано-Франківську. Для отримання інформації про код та вид послуги, назву послуги, термін надання, виконавців, перелік документів, а також результат послуги можна скористатись електронним інформаційним реєстром послуг та Єдиним державним порталом адміністративних послуг <http://poslugy.gov.ua/>.

*доцент
кафедри конституційного,
адміністративного та
міжнародного права, к.ю.н
І. І. Петровська*



Попереджений - значить озброєний, або Що у Вас запитують на співбесіді (частина 2)

ЮРФАКТИ⁺ 13
№ 26 (40)

Рано чи пізно настає такий момент, коли ми починаємо думати про працевлаштування. Важливим етапом у даному процесі є також і співбесіда. Саме на співбесіді ми зустрічаємось з найстрашнішими ворогами – хвилюванням та страхом. А від «перемоги» над ними залежить наше майбутнє.

Для того, щоб мінімізувати шанс на «поразку», ми пропонуємо Вашій увазі ряд питань та відповідей, які найчастіше звучать на співбесіді.

Питання №4. Яка причина Вашого звільнення з попереднього місця роботи? Чому Ви вирішили змінити місце роботи?

Сам факт того, що робота стала «минулою», свідчить про те, що щось було не так з Вами або з роботою. Рекрутер спробує зрозуміти, що саме. Тож ідеальної відповіді бути не може, але є лояльні.

Правильна відповідь на питання:

Відповісти Ви маєте спокійно і впевнено. Після вашої відповіді рекрутер має бути впевненим, що звільнення відбулося не через Вашу низьку кваліфікацію, при Вашому звільненні інтереси й репутація минулого керівництва не постраждали, і що Ви не звільнитесь з нового місця роботи з тих самих причин.

Таким чином, у Вас є кілька виходів. По-перше, пояснити це побутовими проблемами: незручним графіком, переїздом. По-друге, якщо Ви часто змінювали роботу, можна сказати, що Ви отримували пропозиції, на які не могли не погодитися. По-третє, є такий чудовий спосіб, як помірно підлецування – коли Ви працювали, наприклад, у невеличкій компанії, а претендуєте на посаду у великому холдингу. Мовляв, Ви шукаєте розвиток, перспективи, можливість працювати у компанії з відомим ім'ям. І четверте – пояснити, що минула позиція не давала Вам належ-

них перспектив кар'єрного й професійного росту.

У будь-якому разі вірним рішенням буде підкреслити те хороше, що було на попередньому місці роботи й перейти до того хорошого, що може дати нове.



Поширені помилки:

1. Гроші не мають бути основним мотивом до зміни роботи. У цьому випадку рекрутер вирішить, що як тільки Вам запропонують більше деінде, Ви швидко знову зміните місце роботи.

2. Найгірша з можливих причин – конфлікт з керівництвом/колективом.

Додаткове питання: до кого можна звернутися за відгуком про Вашу роботу?

Якщо ви не дасте жодного контакту, це буде занадто підозріло.

Питання №5. Де і ким Ви бачите себе через 3-5-10 років (у нашій компанії)?

Тут варто бути помірно амбіційним. Плани у вас мають бути обов'язково!

Що хоче почути роботодавець?

- Як серйозно Ви налаштовані працювати в його компанії?

- На який термін Ви плануєте залишитися працювати?

- Наскільки ретельно Ви підходите до планування кар'єри?

- Чи знаєте Ви, чого хочете і чи маєте цілі?

- Як саме ця робота допоможе досягти Ваших цілей?

Правильна відповідь на питання:

Ваше завдання – справити враження людини, яка точно знає, чого хоче і як цього досягти. Ви маєте розповісти про кар'єрний ріст, який плануєте, його етапи,

цілі. Краще переоцінити, ніж недооцінити.

Поширені помилки:

- Звідки мені знати? Поняття не маю! Та як вийде... А що, у компанії вже є плани на майбутні 5-10 років? Нема? То що ж Ви мене питаєте?!

- Просто буду робити свою роботу.

- Відкрити свій бізнес, поїхати подорожувати світом / переїхати у іншу країну, стати матір'ю / батьком кількох дітей тощо.

- Я ще не знаю, треба спочатку спробувати...

Питання №6. На яку заробітну плату Ви претендуєте?

Вам варто відразу вирішити для себе, за яку суму готові працювати. Перегляньте рівень заробітних плат на сайтах з пошуку роботи, ідентичні вакансії в інших фірмах, зарплати на інші посади в цій компанії, скористайтеся калькулятором зарплат, запитайте в знайомих на схожих посадах.

Тільки є одне «але». Врахуйте, що на заробітну плату має впливати наявність медичного страхування, премій, безкоштовний проїзд і харчування, курси підвищення кваліфікації чи іноземних мов та інше. Якщо подібних пільг багато, заробітна плата може бути нижчою, якщо їх немає – вищою.

Головне - дочекайтеся, коли про заробітну плату Вас запитає рекрутер, самі цю тему не чіпайте.

Правильна відповідь на питання:

Можна зайти здалеку і сказати, що сподівається отримувати розумну оплату праці, яку вираховують з розмірів виконаної Вами роботи.

Для того, щоб відповідь була якомога делікатнішою, попросіть спочатку розказати про обов'язки, які має виконувати людина на цій посаді, щоб показати, що Ви суму вираховуєте не з голови, а обґрунтовано.

Потім назвіть суму на 10–25% вище бажаної, інакше Вам, як на торгах, запропонують менше, ніж ви хочете. Більш того, якщо Ви продешевите, це покаже вас як невпевненого в собі кандидата; краще назвати більше. Коли назвете суму, можете пояснити, що на минулій роботі Вам пла-

тили «х» грн., тож вас цікавить отримувати «у» грн., звичайно ж, взявши на себе більше зобов'язань, чи тому, що Ви вже більш досвідчений. Або аргументувати суму тим, що це середня заробітна плата на подібній посаді.

Поширені помилки:

1. Я хочу отримувати таку ви-

соку плату, яку Ви можете запропонувати.

2. Ви кажіть суму, а я скажу, чи згоден.

А далі буде...

студентка 2 курсу,
Затолук Мар'яна

Бізнес школа для молоді

30 травня в Івано-Франківську відбудеться навчально-мотиваційний івент SIMKA для молодих людей, які шукають нових знань та активного життя. Головна тема заходу – бізнес для молоді: ази створення власного бізнесу та майбутній його успішний розвиток.

Знайдіть час для самоосвіти, час для себе та свого розвитку. Весна саме той час, щоб почати змінювати своє життя та додати у нього нових вражень:)

Виникли запитання, потрібно щось уточнити? Не соромтесь, пишіть сюди або телефонуйте на вказані контакти.

(п.с. посилання в соціальній мережі Вконтакті:
https://vk.com/simka_3)

Студентка 2 курсу,
Затолук Мар'яна

Місце проведення:
Юридичний інститут
ПНУ ім. В. Стефаника
(Актова зала)
вул. Т. Шевченка 44а

Організовує:
ФРІ

Вхід вільний

Контакти:
0950252523
Богдан



Адвокатське об'єднання
«Західно-українська правнича компанія»
є однією із провідних юридичних організацій на Прикарпатті, яке надає своїм клієнтам повний спектр юридичних послуг і не раз підтверджувало перед клієнтами та партнерами репутацію надійної і високопрофесійної компанії в сфері надання юридичних послуг.

Контакти: Україна, 76018, м. Івано-Франківськ, вул. Галицька, 41а (3-й поверх)
Тел.: (0342) 71-32-54
E-mail: office@zupk.com.ua
Web-сайт: <http://zupk.com.ua/>



Moris Group – це юридична компанія, що надає комплексні кваліфіковані послуги в галузі українського та міжнародного права.

Представництво в Івано-Франківську
Україна, 76000, м. Івано-Франківськ
вул. Чорновола, 23
тел.: (0342) 77-73-78

Головний офіс у м. Києві
Україна, 01010, м. Київ
вул. Московська, 8-б
тел.: (044) 359-03-05; (044) 359-03-6
факс: (044) 359-03-05

Запрошуємо до співпраці

Газета «Юрфакти плюс» запрошує до співпраці з виданням практикуючих юристів (нотаріусів, адвокатів, юрисконсультів), працівників правоохоронних органів, суддів. Приймаються до розміщення матеріали, що раніше не були опубліковані або передані до друку в інших виданнях. Матеріали можна надсилати на електронну адресу - lawif@mail.ru. Контактна особа - Зозуляк Ольга Ігорівна, тел. 099-241-26-99.

Вимоги до оформлення матеріалів: обсяг не повинен перевищувати 2 сторінок тексту з інтервалом 1,5; розмір шрифту - 14.

Надруковано за підтримки американського народу через Агентство США з міжнародного розвитку (USAID) у рамках проекту "Справедливе правосуддя"

На що витрачають перші години дня успішні люди



Наскільки є важливим те, що ми робимо у першу годину робочого дня? Виявляється, дуже важливим. Адже це саме той час, коли в голові усе стає на свої місця, робляться найважливіші та найзапекліші справи, та фокусується увага на людському аспекті, який, як би в це не важко було повірити, у сотні разів важливіший за ваш to do list.

Згадайте час, коли Ви мали кожного дня складати кропіткий графік справ, щоб встигати з усім в університеті, не відстаючи від одногрупників. Проте, такий ритм життя у багатьох успішних людей триває і після університету. Це досить хороший приклад для наслідування.

Тож, перша година робочого дня у Крейга Ньюмарка з Craigslist, Девіда Карпа із Tumblr, спікера-мотиватора Тоні Робінса, у письменника (а також блогера Fast Company) Брайана Трейсі та інших не є однаковою. До вашої уваги цілком щиро перші пункти to-do list успішних спеціалістів.

1. Операція «Заборона перевірки пошти зранку»

Засновник Tumblr Девід Карп намагається не перевіряти свою пошту з 9:30 до 10:00. Читання e-mail листів вдома ніколи не є чимось добрим чи продуктивним. Якщо якісь справи терміново потребують уваги, можна написати на телефон або подзвонити.

2. Вдячність-проінформованість

Одне розумне та просте запинання було закріплене на сайті

Quora у розділі Q & A «Як проводять початок дня найбільш успішні люди?» Найбільш цікава відповідь була в Тоні Робінса – у всіх мізковитих гуру першогодинні ритуали починаються задовго до того, як ми вмикаємо наші лептопи.

Той самий Ентоні Робінс, гуру з питань саморозвитку, створив декілька технік для тих, хто бажає підвищити власну ефективність («Hour of Power», «30 Minutes to Thrive», «Fifteen Minutes to Fulfillment»). Ці техніки є поєднанням простих фізичних вправ із мотиваційними мантрами. Але окрім того, є одна цікава порада: «Знайдіть 10 хвилин на роздуми про те, за що ви вдячні: причини для вдячності можуть бути у вас самих, у ваших рідних та близьких, у кар'єрі, в будь-чому. А під кінець вправи уявіть собі, що все, про що ви мрієте, з'являється у вас сьогодні».



3. Знайти та ліквідувати «жабу»

У книзі про тайм-менеджмент Брайан Трейсі використав вислів «З'їжте жабу», яка належала Марку Твену. Відомий письменник якось пожартував: «Якщо зранку з'їсти жабу, то залишок дня буде чудовим, адже найбільш погане вже позаду». Трейсі вкладає у поняття «жаби» найбільш важку, неприємну та трудомістку роботу. Зробіть її зранку, і друга половина дня стане пречудовою.

Для початку знайдіть «жабу», запишіть її на папері та закріпіть

на найбільш помітному місці у зоні робочого столу, щоб не забути про неї наступного дня. Якщо дозволяють обставини, заздалегідь підготуйте усі потрібні папери та матеріали, які будуть потрібні для «ліквідування жаби».

4. А чи ти хочеш робити те, що ти робиш?

Довготривала ненависть до роботи не може привести до чогось хорошого, а тим паче до успіху. Кожного ранку варто обдумувати свої рішення, беручи приклад із Стіва Джобса. Дуже надихаючою у цьому разі є його стенфордська промова, ось її невеличкий уривок: «Коли мені було 17 років, я прочитав щось на кшталт: «Якщо ви живете кожен день так, наче він останній у вашому житті, одного разу ви виявитися правими».

Це справді мене вразило. І протягом наступних 33 років я кожного ранку дивився на себе у дзеркало та питав себе: «Що, якщо сьогодні останній день мого життя? Чи хотів би я робити те, що буду робити сьогодні?» І якщо протягом багатьох днів відповідь була негативною, я знав, що треба щось змінювати».

5. Важливість людського аспекту

Засновник сайту Craigslist Крейг Ньюмарк відповів на питання про те, як він проводить першу годину робочого дня, дуже лаконічно: «Допомагаю клієнтам». Ньюмарк відповідає на скарги клієнтів, виловлює шахраїв та спамерів на сайті. Скоріш за все, у Ньюмарка є і більш важливі справи, але саме обслуговування клієнтів, за його словами, «повертає його у реальний світ».

Дотримуйтесь цих 5-ти правил і кожен ваш новий день завершуватиметься успіхом!

студентка 2 курсу,
Затолук Мар'яна



TIMES

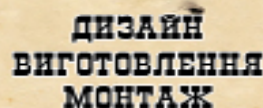


НАШІ МАГАЗИНИ: вул. **Гординського, 4**
вул. **Вовчинецька, 225** ТЦ «Велес»
вул. **Хоткевича, 63А** ТЦ «Кошик»
ГУРТІВНЯ КАНЦТОВАРІВ: вул. **Ребета, 3**



- * Конігурація клієнтів
 - корекція поведінкових слідо
 - корекція гур
 - корекція сервісних та емоцій зворотн
- * Учасники міжчас зворотн: Боніс, дістор
- * Протри на антиінстація
- * Методика
- * Плати
- * Біоестімізація
- * Макіж. Таніж. Масаж
- * Антрактивація чиста обличч
- * Епіляція

консультації безкоштовні



м. Івано-Франківськ, вул. Валова, 4 оф.3
тел.: **752-253**, тел./факс: **507-187**

