

МОЛОДІ, ПРАВНИКАМ, ПРАКТИКАМ

ЮРФАКТИ ПЛЮС

ЛИСТОПАД 2016

49 (63)



Свідоцтво про державну реєстрацію
друкованого засобу масової інформації
ІФ № 580 – 148Р від 24. 11. 2011 р.

У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ:

Мороз Г. В.

*Новації у правовому
регулюванні реєстрації прав на
земельну ділянку*

Медицький І. Б.

*Про окремі способи захисту
порушеного права у кредитних
правовідносинах: практичні
аспекти*



*19-20 листопада на базі Київського
інституту міжнародних відносин
відбувся Ексклюзивний захід
від Ліги студентів АПУ –
Youth business summit*

стор. 2

*Практичні аспекти розмежування
понять «неприємницька юридична
особа» і «неприбуткова організація»
та порядок набуття статусу
неприбуткової організації*

При характеристиці тієї чи іншої правової категорії, постає питання щодо окреслення її сутності та кваліфікуючих ознак. Поставлене завдання можна вирішити через запровадження нових термінів, якщо досліджуване поняття виводиться науковцем вперше, або ж вдосконалення уже існуючих через авторське бачення певних особливостей тих категорій, що виступають предметом дослідження. Термінологічне окреслення відповідних правових явищ та понять на доктринальному рівні має вкрай важливе значення, адже якісний юридичний термін повинен стати основою при здійсненні законопроектної роботи в рамках вдосконалення чинного цивільного законодавства України.

стор. 8

*21-23 жовтня 2016 року
в м. Яремче
проведено симуляційну гру
«Tandera»*

стор. 7

• Офіційний сайт – www.law.pu.if.ua

• «Феміда клуб» - соціальна мережа «Вконтакті» - <http://vk.com/clubfemida>

• «ЮРФАКТИПЛЮС» - соціальна мережа «Вконтакті» - http://vk.com/urfactu_plus

• Прикарпатський правничий клуб у Facebook - <http://www.facebook.com/pr.law.club>

• Юр ТВ на Youtube <http://www.youtube.com/user/TvFemida>

*17 листопада 2016 року в стінах
Юридичного інституту
Прикарпатського національного
університету ім. В. Стефаника
відбулось святкування
Дня Студента!*

стор. 4



Наші координатори

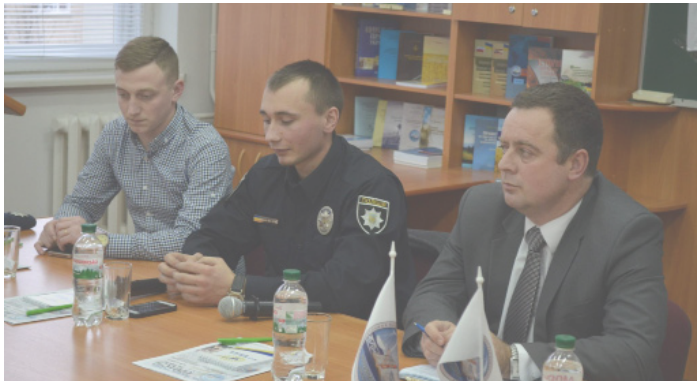
ЛОГВІНОВА Марія Володимирівна, СІЩУК Ліліана Василівна,
МИКИТИН Юрій Іванович, ЗОЗУЛЯК Ольга Ігорівна, ТОНІСВИЧ
Євгенія Дмитрівна, ГАНКЕВИЧ Ольга Михайлівна,
ШПІЛЯРЕВИЧ Вікторія Вікторівна, СХАБ-БУЧИНСЬКА
Тетяна Ярославівна, АЛБУ Андрій Аркадійович,
КОЗИЧ Ігор Васильович, КВАСНИЦЯ Степан Мирославович

Хто ми? Редколегія

Затолок Мар'яна – 5 курс, Мердхун Вікторія – 5 курс, Харченко Аліна – 5 курс, Барабаш Христина – 4 курс, Жукевич Марія – 4 курс, Монанич Вікторія – 3 курс, Нічиник Оксана – 3 курс, Лазорко Ірина – 3 курс, Сікора Вікторія – 3 курс.



24 листопада 2016 року в стінах Юридичного інституту відбулась зустріч з патрульними Національної поліції, яка проходила за підтримки громадської організації «Поступовий гурт франківців» та Профбюро Юридичного інституту



Цікавість та інформативність цієї зустрічі важко переоцінити. Студенти мали можливість поспілкуватись з патрульними про питання, які їх цікавили та отримали корисні знання про роботу Нової поліції.

Як відомо, найкраще про захід можуть розповісти його активні учасники, тому до Вашої уваги пропонуємо відгук студента 1 курсу Юридичного інституту Олексія Писарчука:

«Мене вразила відкритість патрульних, їхнє хороше ставлення до нас. Я відчув що таке Нова поліція і зрозумів, що все те хороше, що про них говорять, є правдивим. Мені дуже сподобались їхні історії про те, як вони потрапили до патрульної служби. Після знайомства студенти мали змогу задавати питання полісменам.

Всі питання були варті уваги. Втім, щодо двох

19-20 листопада на базі Київського інституту міжнародних відносин відбувся Ексклюзивний захід від Ліги студентів АПУ – Youth business summit

У заході взяло участь близько ста студентів. Головна мета заходу – поглибити знання молоді про бізнес як такий та безпосередньо юридичний бізнес, навчити студентів як правильно розпочинати свій бізнес та досягти успіху. Перш за все, слід сказати, що атмосфера заходу вражала. КІМВ – дуже красива будівля, велична та мотивуюча. Учасники заходу – молоді, інтерактивні люди, які хочуть чогось вчитись та розвиватись. Мені випала можливість стати одним з організаторів цього заходу, тому я дуже хочу поділитись з Вами своїми враженнями.

14 спікерів, майстрів своєї справи, інтенсивна програма та неформальне спілкування дали той результат, якого всі ми прагнемо, коли відвідуємо подібні заходи.

Першим спікером став **Василь Іванович Кисіль** – старший партнер Юридичної фірми «Василь Кисіль і Партнери». Він визнаний одним із провідних українських експертів у сферах міжнародного приватного права, цивільного права та законодавства про інвестиції. Пан Василь розповів нам про філософію та особливості юридичного бізнесу. Його тема була ідеальною для початку бізнес-саміту,

питань виникла дискусія. Вони були, на мою думку, найбільш ключовими. Це питання про презумпцію правоти поліцейського і питання про легалізацію зброї.

Я вважаю, що будь-яка дискусія - це позитивне явище, оскільки в суперечці породжується істина. Так було і в нашому випадку. Між студентами лунали різні думки щодо поставлених питань, але патрульні змогли знайти компроміс і задовільнити своєю відповіддю обидві сторони, що, як на мене, в черговий раз доводить той факт, що наші поліцейські є компетентними, виваженими і розумними. Цей перелік хороших якостей є невичерпним і, як не дивно, саме такими і є наші нові полісмени. Нам було цікаво послухати різні історії, які траплялись з патрульним під час їхньої роботи.

Мене дуже вразила така зустріч і я дякую організаторам за її проведення. Також щиро дякую нашим патрульним за те, що вони попри свій складний графік роботи змогли прийти до нас і що вони готові іти молоді назустріч. Тому ми домовились про співпрацю і можливе спільне піше патрулювання у майбутньому. Крім того, поліцейські запрошували наших студентів на практику. Ця співпраця стала можливою за посередництва громадської організації «Поступовий гурт франківців» і я б хотів також їм подякувати за це. Сподіваюсь, що в подальшому у мене знову буде можливість взяти участь у такій зустрічі».

оскільки учасники змогли для себе зрозуміти, що становить собою юридичний бізнес та якими якостями потрібно володіти, якщо ти хочеш присвятити себе цій справі. Василь Іванович чітко окреслив перспективні напрямки в юридичному бізнесі на найближчі роки, що в свою чергу зорієнтувало студентів на правильний вибір сфери майбутньої професії.

Ярослав Романчук, керуючий партнер Міжнародного правового центру «EUCON», який консулює клієнтів щодо найскладніших питань у сфері корпоративного, податкового права, трансфертного ціноутворення, комерціалізації об'єктів інтелектуальної власності, податкового планування з використанням нематеріальних активів, реструктуризації бізнесу. Він розповів нам про шляхи виходу Українського бізнесу на ринки ЄС, специфіку реєстрації юридичних осіб та їх функціонування в країнах ЄС.

Третій спікер – **Хюг Мінгареллі** - французький дипломат італійського походження та Посол ЄС в Україні, з 29 серпня 2016 року голова Представництва ЄС в Україні. Вересень 2015 - серпень 2016: старший радник з глобальної

стратегії і реалізації Європейської політики сусідства. Це людина з колосальним досвідом та безцінними знаннями. Надихає те, що Хюг вів свою лекцію англійською мовою і всі присутні чудово розуміли, про що йдеться. Мова йшла про відносини між Україною та ЄС, перспективи розвитку юридичного бізнесу як в Євросоюзі, так і в Україні, проблемні питання, стратегії, європейські стандарти, які нам слід перейняти для себе. Говорили також і про вступ України до ЄС: прогнози доволі непогані, оскільки Хюг зауважив, що наша талановита молодь може змінити країну на краще в усіх аспектах.

Валентин Загарія – керуючий партнер АО «Spenser & Kauffmann», спеціалізується на злиттях і поглинаннях, включаючи питання структурування транскордонних угод, прямих інвестицій, заснування та структурування іноземних інвестиційних фондів, фондів прямих інвестицій та венчурних фондів, а також компаній з управління активами. Він також консультує з корпоративного та антимонопольного права, питань нерухомості та земельного права. Розповідав про український юридичний ринок та свіжі тенденції в менеджменті юридичних фірм. Пан Валентин – мегапозитивна людина, яка відразу заряджає своєю енергією, креативністю та правильним підходом до справи. Учасники почули багато цікавого про юридичний ринок на сьогоднішній день, дізнались про те, якими якостями має володіти особа для того, щоб успішно «засвітитись» на небосхилі зірок-юристів.

Олег Мальський – партнер, голова практики корпоративного права та M&A. Олег має значний досвід представництва інтересів провідних національних гравців ринку та «блакитних фішок» країн далекого зарубіжжя та СНД у різних питаннях корпоративного права, а також в процесі укладання та супроводження угод, у тому числі в таких галузях, як природні ресурси, енергетика, нафта і газ, телекомунікації, ЗМІ, фармацевтичний, страховий та фінансовий сектори. У пана Мальського є значний досвід представництва інтересів клієнтів у антидемпінгових розслідуваннях, а також у наданні комплексних юридичних консультацій з питань міжнародного і національного права. Розповідав про кар'єру в консалтингу.

Дмитро Розенфельд – один з кращих маркетологів України став нашим наступним спікером. Про його досягнення можна говорити вічно. Підхід Дмитра до роботи з аудиторією приємно вражає, а інформація, якою він з нами поділився, безсумнівно стала цінним підґрунтям для розуміння того, що маркетинг – основа будь-якого бізнесу.

Кшиштоф Сідлецькі, Голова Astellas Pharma Europe BV. Кшиштоф говорив, що у компанії треба дотримуватися принципів порядності, свободи. Розповів нам про основні функції менеджера: льодок і громовідвід. «Працівники хочуть розуміти, що треба клієнту і куди іде компанія. Якщо ви не любите свою роботу, ви не любите 1/3 свого життя. Питання: що я повинен зробити і чого я НЕ повинен робити, щоб допомогти іншим». Насправді, це людина з колосальним досвідом, яка кардинально змінила своє життя, і змінила на кра-

ще, тому його досвід – безцінний для нас.

Першим спікером другого дня став харизматичний **Дмитро Павленко**. Він – директор юридичної групи київського офісу «Делойт», консультує українських та іноземних клієнтів з питань корпоративного, договірної, антимонопольного, митного, трудового та інтелектуального права, а також щодо судових процесів та інших юридичних питань. Дмитро відповідає за юридичний супровід угод M&A, зокрема за юридичну діагностику (due diligence). Пріоритетними напрямками лекції Дмитра стали положення національного та міжнародного права, які можуть стати основним захистом для бізнесу.



Вікторія Лезіна – успішний медіа менеджер, генеральний продюсер «1+1 Продакшн» з 2013 року поділилась з нами своїм безцінним досвідом. Тема виступу присвячена атмосфері в команді, яка сприяє креативності. На прикладі формування своєї команди учасники дізнались, як правильно підбирати людей для проектів, як зберігати відносини з колегами і яким чином мотивувати членів своєї команди. «Вибирайте людей, з якими у вас спільні цінності. Ніколи не беріть людей, які вам неприємні – свою команду потрібно любити!» – зауважила Вікторія.

Як правильно розпочати свій стартап? Яких помилок потрібно уникати? Як боротись зі труднощами? – про ці та інші питання розповіли нам **Андрій Буренок та Тарас Поліщук**. Ці люди – безмежно талановиті та дуже працюючі. Їхній туристичний стартап Tripmydream був визнаний переможцем змагання Seedstars Summit 2016 в Швейцарії. Головні поради, які прозвучали в процесі заходу: шукайте ідею у вирішенні своїх проблем; якщо хочете почати успішний проект – інвестуйте в нього, потрібно «прожити» свій продукт, щоб зрозуміти, як його приймуть інші; не здавайтесь – успіх приходить неочікувано.

Дмитро Яремкович – CEO Startup Ukraine, засновник маркетингового агентства Business Icon, проекту Want 2 Travel, працював директором з маркетингу в IDEA.me Gifts. Головна теза його виступу: «Люди не купують те, що ви робите. Вони купують, те навіщо ви це робите» для кращого розуміння він навів приклад кола, який складається з 3 куль: what? how? why? Головне питання при створенні бізнесу, якщо ви хочете що б він став успішним, why? Тільки зрозумівши навіщо ти хочеш зробити це, ти зможеш створити успішний бізнес. Також Дмитро наголосив на тому, що потрібно створювати свій бізнес в Україні.

«Compliance – юридична основа управління міжнародними корпораціями» - тема виступу **Надії Васильєвої**, генерального директора «Майкрософт Україна». Надія розповіла нам про складові compliance: довіра, доброспорядність і чесність, відкритість і шанобливість, відповідальність, ентузіазм, складні завдання, самокритичність. Також ми почули багато цікавого про досвід роботи в «Майкрософт Україна», проблемні аспекти, які можуть спіткати кожного на етапі становлення успішною людиною та різноманітність відповідальності.

Тетяна Лукинюк – генеральний директор в компанії Red Bull. Тетяна відповідає за бізнес австрійської компанії в Україні і Білорусі. Учасники почули про детальний розбір якостей від спеціаліста до топ-менеджера по системі, приклади успішних людей по цій системі в контексті можливості досягнення успіху будь-якою людиною, незалежно від її характеру. Тетяна була дуже відкритою та щирою з аудиторією, радила студентам цікаві та корисні книжки та влаштувала креативні розіграші.

17 листопада 2016 року в стінах Юридичного інституту Прикарпатського національного університету ім. В. Стефаника відбулось святкування Дня Студента



О 12:00 відбулись урочисті заходи за участі професорсько-викладацького складу і студентства в Актовому залі Юридичного інституту. З вітальним словом виступила Валентина Антонівна Васильєва - директор ННЮІ Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, Заслужений юрист України, доктор юридичних наук, професор.

Для відзначення найактивніших студентів Юридичного інституту були запрошені Микитин Юрій Іванович – заступник директора ННЮІ, доцент ка-

Як Facebook чи Instagram можуть допомогти вам у становленні власного бізнесу? Відповідь – хороший маркетинг! **Олесь Тимофієв**, в 26 років він вже засновник компанії GeniusLab. Він є ідеологом і засновником проекту GeniusMarketing - першої спільноти інтернет підприємців в СНД і так само є співзасновником проекту GeniusStudio. Олесь розповів нам про основні аспекти піару-бізнесу в соцмережах та пообіцяв відправити всім учасникам заходу на e-mail мегацікаву лекцію про піар у Facebook.

Ми висловлюємо щире подяку офіційному партнеру нашого заходу - Київському Інституту Міжнародних Відносин, за надання приміщення для проведення заходу та створення особливої атмосфери. Також ми безмежно дякуємо всім нашим партнерам, а саме: Spenser & Kauffmann, Arzinger, Eterna Law, ЕВА, Startup Ukraine, RIA, є Право, Закон і Бізнес, Юридична Газета та Юридична практика.

Марія Жукевич,
ПР-42

федри кримінального права, кандидат юридичних наук та Вівчаренко Олег Антонович - Заслужений юрист України, заступник директора ННЮІ, професор кафедри трудового, екологічного та аграрного права, доктор юридичних наук, доцент.

Наступним заходом став брей-ринг, в якому студенти змогли показати свої знання, креативність та ерудованість. За результатами брей-рингу перемогла збірна команда з 2 курсу, до складу якої увійшли:

- Бабак Віталій (ПР-21)
- Осипов Олег (ПР-23)
- Кобилюк Віталій (ПР-21)
- Сидоряк Василь (ПР-23).

Не менш цікавим став і квест, організований Профкомом Юридичного інституту. 6 команд по 4 учасники кожна мали завдання віднайти особу, що вбила впливового юриста. Проводячи допити свідків і підозрюваних та отримуючи «конверти-підказки», студенти блискуче впорались із завданням та відшукали злочинця. Переможець - команда «Оскар» (2 курс). Друге місце - команда «Шер, Кря, Дрім і мертва душа» (2 курс) та третє місце - команда «Скандалісти» (1 курс).

Moris Group – це юридична компанія, що надає комплексні кваліфіковані послуги в галузі українського та міжнародного права.

Представництво в Івано-Франківську
Україна, 76000, м. Івано-Франківськ
вул. Чорновола, 23
тел.: (0342) 77-73-78



Головний офіс у м. Києві
Україна, 01010, м. Київ
вул. Московська, 8-б
тел.: (044) 359-03-05; (044) 359-03-6
факс: (044) 359-03-05



Профком студентів Юридичного інституту Прикарпатського національного університету імені В. Стефаника організував поїздку до столиці України — Києва. Київ вразив нас своєю красою, особливо тих, хто тут уперше.

Київ — це величне місто, розкішна столиця України, яка єднає у собі минуле та жваву сучасність. Це надзвичайне місто для відпочинку та роздумів, яке надихає та радує погляд будь-кого.

За час поїздки ми відвідали Києво-Печерську Лавру, Софіївський собор, Золоті Ворота, гуляли Хрещатиком та Андріївським узвозом. Особливо нас захопила екскурсія Верховною Радою України,

яка є центром політичного життя нашої держави. В її стінах вирішуються долі українців.

Будинок Верховної Ради України — це велична триповерхова будівля, виконана в українському класичному стилі. Її серцем є сесійна зала зі сферичним прозорим куполом, яка вміщує 1000 осіб. Тут приймаються основні закони держави. Можливо, хтось із нас в майбутньому буде тут працювати. Вражає вестибюль і мармурові колони фойє. Ми також розглянули картину про внесення прапора України та проголошення Незалежності, яка розташована на другому поверсі будівлі. На ній зображені народні депутати та історичні постаті.

Дехто з нас уперше милувався Дніпром-Славутою. Київ привітав нас усміхненими обличчями мешканців, грандіозними будівлями і затишними зеленими вуличками. Ми весело та пізнавально провели час, гуляючи містом. Доказом цього можуть слугувати величезна кількість зроблених фото на наших фотоапаратах та селфі на наших телефонах.

Сподіваємося, що це тільки початок знайомства з Києвом. Дякуємо нашому профспілковому комітету за таку чудову екскурсію!

*Яшан Вікторія,
ПР-11*

Всеукраїнське громадське обговорення реформи державної системи правової охорони інтелектуальної власності

16 вересня 2016 року у Львові відбулась Західноукраїнська панель Національного проєкту «Всеукраїнське громадське обговорення реформи державної системи правової охорони інтелектуальної власності». Участь у роботі Форуму взяло понад 100 експертів та представників громадськості, які обговорили нещодавно схвалений урядом План реформування державної системи правової охорони інтелектуальної власності в Україні. Одне з ключових завдань реформи — створити прозорий, ефективний, вільний від корупції Національний орган інтелектуальної власності (НОІВ).

Функції НОІВ виконуватиме державна організація, що буде створена на базі «Укрпатенту» шляхом його реорганізації та Державної служби інтелектуальної власності, що ліквідується. Це дозволить суттєво спростити процедури отримання охоронних документів на результати інтелектуальної праці без складних бюрократичних процедур, корупції та зловживань чиновників. Оновлений офіс працюватиме максимально прозоро за принципом «єдиного вікна». До процесу

створення НОІВ залучено провідних науковців, юристів-практиків, представників міжнародних компаній, які мають досвід роботи у цій сфері.



Захід відвідали к.ю.н. Бойко Наталія Михайлівна та асистент кафедри цивільного права Сохан Олена Володимирівна.

ІВАНО-ФРАНКІВСЬК
ПРАВНИЧ АГЕНЦІЯ

Приватне підприємство

«Івано-Франківська Правнича Агенція».

Основним напрямом роботи є обслуговування компаній малого та середнього бізнесу, що працюють в сфері електроенергетики та дотичних сферах.

Місцезнаходження:

76018, місто Івано-Франківськ,

вул. М. Грушевського, буд. 35

Тел /0342/ 72-47-97,

E-mail: ifpagency@gmail.com



28 жовтня 2016 року в Івано-Франківській міській раді за підтримки міського голови Руслана Марцінків та секретаря міської ради Оксани Савчук, а також за сприяння факультету фізичного виховання і спорту ПНУ ім. В. Стефаніка було проведено тренінг «Успішні переговори».

Зазначимо, що тренінг проходив в рамках про-

екту «Молодь і влада».

Тренерами заходу виступили Жукевич Марія, студентка 4 курсу Юридичного інституту ПНУ ім. В. Стефаніка та Веселовська Вікторія, студентка 5 курсу факультету фізичного виховання і спорту.

В заході взяло участь близько 30-ти осіб. Формат заходу: лекції, дискусії, симуляційні ігри.

Під час тренінгу учасники змогли почути про те, що таке переговори, яких правил потрібно дотримуватись при веденні переговорів, які інструменти для проведення переговорів існують та як їх правильно використовувати. Також багато було сказано про безконфліктне спілкування, типи людей та методи впливу на них.

Протягом двох годин учасники, окрім пізнавальних лекцій, мали можливість спробувати себе безпосередньо в переговорах в таких симуляційних іграх як «Два долари» та «Апельсини Уггі». Їх креативність та ентузіазм приємно здивував тренерів.

Щиро дякуємо всім, хто прийшов. Це був безцінний досвід для кожного. До зустрічі на нових проектах!

Розв'язання конфліктних ситуацій. Шляхи їх вирішення без застосування фізичної сили



27 жовтня в рамках національної частини реалізації проекту «Peace and Conflict consultant», його учасником Грабовецьким Михайлом, студентом магістратури Юридичного інституту, було проведено психологічно-педагогічний тренінг на тему: «Розв'язання конфліктних ситуацій. Шляхи їх вирішення без застосування фізичної сили».

Цільовою групою для проведення тренінгу було обрано учнів школи східних єдиноборств.

Мета заходу полягала в ознайомленні учнів

із поняттям «конфлікт», його причинами, позитивними та негативними аспектами конфлікту, способами подолання конфлікту; формуванні вміння безконфліктно поводитися, враховувати інтереси й потреби інших; розвивати аналітичні здібності, рефлексію, виховувати ввічливість, доброзичливість.

На початку заняття учні були позитивно налаштовані, оскільки дана тема для них є досить близькою. Все розпочалось з гри з надувними кульками та голками, по завершенню якої учасники дійшли висновку, що завжди є вибір застосування/не застосування сили. За допомогою ілюстрованих тварин було визначено стилі поведінки у конфліктній ситуації, здійснено пошук позитивних шляхів виходу з конфлікту. Також учасники тренінгу мали змогу переглянути короткометражний фільм. Під кінець заняття було проведено аналіз причин конфлікту, стадій його розвитку та негативних наслідків.

Проведене заняття мало позитивний результат, оскільки учні отримали знання щодо уникнення та подолання конфліктної ситуації.

**Адвокатське об'єднання
«Західно-українська правнича компанія»
є однією із провідних юридичних організацій на
Прикарпатті, яке надає своїм клієнтам повний
спектр юридичних послуг і не раз підтверджувало
перед клієнтами та партнерами репутацію надійної і
високопрофесійної компанії в сфері надання
юридичних послуг.**

Контакти: Україна, 76018, м. Івано-Франківськ, вул.
Галицька, 41а (3-й поверх)
Тел.: (0342) 71-32-54
E-mail: office@zupk.com.ua
Web-сайт: <http://zupk.com.ua/>





Партнерами заходу виступили: Юридичний інститут Прикарпатського національного університету ім. В. Стефаника, німецька громадська організація «CRISP», Міністерство закордонних справ Німеччини, IFA (Institut für Auslandsbeziehungen), NGO Iscra та ВГО «Злагода».

В заході взяло участь 28 учасників з різних міст України, а саме: Миколаїв, Київ, Харків, Одеса, Чернівці, Дніпро, Кам'янець-Подільський, Львів та Івано-Франківськ. Спеціальності, на яких навчаються студенти, також дивують своєю різноманітністю: міжнародні відносини, соціологія, філософія, медицина, право (міжнародне), радіоелектроніка та історія.

Протягом першого дня учасники мали змогу послухати вступну лекцію про те, що таке переговори і спробувати себе в тренінгах «Two dollar game та «Ugli oranges».

Під час першого тренінгу учасників поділили на пари і дали завдання: розділити між собою два долари за допомогою переговорів. Умова гри: «Ви та інша людина сьогодні маєте поділити між собою два долари; якщо ви отримаєте більше, інша людина отримує менше. Ви не можете укласти ніяких побічних угод або розплатитися завтра тощо – це дуже прості та конкретні переговори. Будь ласка, слідуєте всім інструкціям, навіть якщо вони вам не сподобаються. Навіть якщо ви не в захваті, все одно виконайте їх. Будь ласка, намагайтеся виконувати секретні інструкції абсолютно чітко у кожному раунді гри.» Інструкції були двох типів - загальні (правила гри) які були однаковими для всіх, та спеціальні, персональні інструкції (в них визначався мінімум, який учасник мав винести для себе з цих двох доларів (наприклад, долар та шістьдесят

центів) і обґрунтовані причини, чому саме стільки). В результаті тренінгу учасники ділились результатами переговорів та обговорювали їх з тренерами.

Другий тренінг, не менш цікавий, полягав у тому, що учасників розділили на три групи: перша група грала роль Доктора Сміта, друга – Доктора Джонса, а третя – фермера. Суть справи: у фермера є апельсини. Обидва з Докторів потрапили в досить скрутне становище, а фірми, в яких вони працюють – конкуренти. Для вирішення надважливих завдань їм потрібні всі апельсини, які є у фермера, тільки одному з них потрібен сік, а іншому – цедра. Завданням учасників було провести переговори між Докторами та фермером, і, в буквальному значенні цього слова, врятувати людство. Більшість з гравців успішно виконали завдання, але були й такі, що не змогли домовитись. За результатами гри пройшла досить плідна дискусія, під час якої тренери пояснили, як правильно вести переговори для якнайбільшої їх результативності.

Учасники отримали брошури, в яких розповідається про «Айсберг переговорів», шість складових успішних переговорів, стилі та можливі результати переговорів.

Опісля цього, тренери навмання роздали учасникам ролі безпосередньо для симуляційної гри, яка відбувалась вже 22 жовтня. Фабулою справи став конфлікт в Тандері, що знаходиться на острові Даруна. В результаті конфлікту, який виник, учасники мали провести спільну мирну конференцію щодо укладення Мирного договору між учасниками конфлікту, спеціальним представником ООН, спільно з США і Росією, а також урядами Апонії та Бетунії.

В конверті кожного учасника знаходилась фабула справи, документ з описом представника, якого той мав грати, в якому описувались погляди цієї особи, пріоритетні напрями дії та можливі версії поведінки. Протягом усього дня тривала мирна конференція, в результаті якої був підписаний мирний договір. Також в грі були медіа, які під час мирної конференції робили свої випуски «найсвіжіших новин», та, опісля, мали можливість задавати питання учасникам конференції на прес-конференції.

Третій день заходу запам'ятався учасникам спільним обговоренням результатів гри з тренерами та врученням сертифікатів.

Висловлюємо щире подяку партнерам заходу, тренерам, учасникам та організаційному комітету.

Юридична фірма «Процик та Партнери» (колишня назва – Юридична фірма «Допомога») здійснює господарську діяльність у сфері надання юридичних послуг з 1994 року та спеціалізується на юридичному супроводженні бізнесу в Україні.

В складі компанії працюють кваліфіковані спеціалісти, які мають ґрунтовну підготовку в різних галузях права та значний досвід практичної юридичної діяльності, завдяки чому сприяють процвітанню бізнесу наших клієнтів.

Контакти: Україна, 01034,
м. Київ вул. Ірининська, 5/24, оф. 94
Тел: (044) 235 66 55
E-mail: spartners@spartners.com.ua

Protsky
&
Partners



Практичні аспекти розмежування понять «непідприємницька юридична особа» і «неприбуткова організація» та порядок набуття статусу неприбуткової організації

При характеристиці тієї чи іншої правової категорії, постає питання щодо окреслення її сутності та кваліфікуючих ознак. Поставлене завдання можна вирішити через запровадження нових термінів, якщо досліджуване поняття виводиться науковцем вперше, або ж вдосконалення уже існуючих через авторське бачення певних особливостей тих категорій, що виступають предметом дослідження.

Термінологічне окреслення відповідних правових явищ та понять на доктринальному рівні має вкрай важливе значення, адже якісний юридичний термін повинен стати основою при здійсненні законопроектної роботи в рамках вдосконалення чинного цивільного законодавства України.

Непідприємницькі юридичні особи, безперечно, не є винятком у цьому аспекті, адже відсутність чіткого розуміння зазначеного терміна не сприяє єдності поглядів щодо їх суті як учасників цивільно-правових відносин.

Юридична конструкція поняття «непідприємницька юридична особа» як комплексного терміна на сьогодні, на жаль, не є завершеною. Це призводить до того, що на практиці виникають проблемні питання віднесення тієї чи іншої юридичної особи до різновиду неприбуткових.

Показовим у цьому аспекті є рішення Конституційного Суду України від 28 листопада 2013 року № 12-рп/2013, із змісту якого випливає, що асоціація «Дім авторів музики в Україні» вважала, що має право на звільнення від сплати судового збору, оскільки вона є громадською

організацією.



Проте Конституційний Суд України на основі проведеного аналізу прийшов до висновку, що вищенаведений суб'єкт не є громадською організацією і відповідно пільг, що характерні для останніх, не має. Така ситуація, на наше глибоке переконання, лежить як в площині неякісного урегулювання статусу неприбуткових структур на рівні спеціального законодавства та відсутності закріпленої на рівні ЦК України універсальної правової моделі неприбуткової юридичної особи, так і довольного підведення під категорію неприбутковий юридична і тих структур, що не мають усіх ознак останньої.

Доволі часто як синонімічні вживаються також категорії неприбутковий організація та неприбуткова організація. Водночас, наведені категорії містять різне змістове навантаження, у зв'язку з чим в межах цього коментаря, спробуємо відмежувати поняття «непідприємницька юридична особа» від поняття «неприбуткова організація» та окреслити передумови набуття статусу неприбуткової організації.

Термін «неприбуткова організація» окреслює перелік тих неприбуткових юридичних

осіб, що мають податкові пільги – звільнення від сплати податків. Дане поняття розроблене представниками науки податкового права та закріплене у ПК України відповідно. Так, згідно статті 133 Кодексу, неприбутковим підприємством, установою та організацією є підприємство, установа та організація (неприбуткова організація), що одночасно відповідає таким вимогам:

а) утворена та зареєстрована в порядку, визначеному законом, що регулює діяльність відповідної неприбуткової організації;

б) установчі документи якої містять заборону розподілу отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), членів такої організації, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб;

в) установчі документи якої передбачають передачу активів одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зарахування до доходу бюджету у разі припинення юридичної особи (у результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення);

г) внесена контролюючим органом до Реєстру неприбуткових установ та організацій.

Реєстр неприбуткових установ ведеться у відповідності з Порядком ведення Реєстру неприбуткових установ та організацій, включення неприбуткових підприємств, установ та організацій до Реєстру та виключення з Реєстру, що затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 13 липня 2016 р. № 440.

Перелік неприбуткових організацій не є вичерпний та включає в себе зокрема: бюджетні установи; громадські об'єднання, політичні партії, творчі спілки, релігійні організації, благодійні організації, пенсійні фонди; спілки, асоціації та інші об'єднання юридичних осіб; житлово-будівельні кооперативи (з першого числа місяця, наступного за місяцем, в якому відповідно до закону здійснено прийняття в експлуатацію закінченого будівництвом житлового будинку і такий житловий будинок споруджувався або придбався житлово-будівельним (житловим) кооперативом), дачні (дачно-будівельні), садівничі та гаражні (гаражно-будівельні) кооперативи (товариства); об'єднання співвласників багатоквартирного будинку, асоціації власників жилих будинків; професійні спілки, їх об'єднання та організації профспілок, а також організації роботодавців та їх об'єднання; сільськогосподарські обслуговуючі кооперативи, кооперативні об'єднання сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів; інші юридичні особи, діяльність яких відповідає вимогам ПК України.

З наведеного вище випливає, що не кожна неприбуткова організація є юридичною особою одразу ж одержує статус неприбуткової, а тільки та, що відповідає вимогам ПК України щодо неприбутковості, які нами наводились вище.

Роз'яснювальний характер у частині віднесення до неприбуткових тих чи інших неприбуткових структур зі статусом юридичної особи носить Лист Державної фіскальної служби України від 10.08. 2015 р. № 16782/6/99-99-19-02-02-15 «Щодо здійснення неприбутковою організацією підприємницької діяльності».

Так, у рамках даного документа визначено, що якщо неприбутковою організацією є громадським об'єднанням, утвореним з урахуванням вимог Закону України «Про громадські об'єднання», така організація може скористатися правом для отримання статусу неприбуткової організації відповідно до положень пп. 133.1.1 п. 133.1 ст. 133 ПК України за умови, що метою її діяльності не може бути одержання і розподіл прибутку серед засновників, членів органів управління, інших пов'язаних з ними осіб, а також серед працівників таких організацій.

Отже, як впливає із наведе-

підприємницької діяльності громадськими об'єднаннями як неприбутковими юридичними особами не є перешкодою для віднесення їх до переліку неприбуткових; головне, щоб одержаний в результаті такої діяльності прибуток не розподілявся між засновниками (членами) такої юридичної особи.

На основі проведеного аналізу вбачаємо, що кожна неприбуткова організація належить до неприбуткових юридичних осіб, проте не кожна неприбуткова організація є юридичною особою відповідно до вимог, які б дозволяли їй набути неприбутковий статус та бути звільненою від сплати податків. Поняття «неприбуткова» характеризує неприбуткову юридичну особу в якості суб'єкта оподаткування, що має певні пільги; категорія «неприбуткова» розкриває цивілістичну сутність тієї чи іншої юридичної особи як різновиду юридичних осіб.

*О. І. Зозуляк
кандидат юридичних наук,
доцент, доцент кафедри
цивільного права ННЮІ
Прикарпатського
національного університету
імені Василя Стефаника*

**ЛАБОРАТОРІЯ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА
НДІ ПРИВАТНОГО ПРАВА І ПІДПРИЄМНИЦТВА
ІМ. АКАДЕМІКА Ф. Г. БУРЧАКА НАПРН УКРАЇНИ**

Лабораторія корпоративного права НДІ приватного права і підприємництва ім. академіка Ф. Г. Бурчака НАПРН України, створена та діє на базі Юридичного інституту Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, пропонує надання роз'яснень та консультацій щодо тлумачення і застосування нормативних положень корпоративного законодавства, а саме з приводу: реєстрації, діяльності, реорганізації та ліквідації господарських товариств та інших юридичних осіб; реалізації і захисту корпоративних прав та інтересів учасників (акціонерів) господарських товариств, зокрема з питань здійснення корпоративного управління, відчуження корпоративних прав та ін.

Лабораторія корпоративного права спрямовує свою діяльність на підготовку науково-правових експертних висновків з приводу корпоративних документів товариства (уставний договір, статут, протокол загальних зборів товариства, положення); проведення правової експертизи об'єктів на відповідність нормам корпоративного законодавства (наприклад, щодо укладених договорів купівлі-продажу корпоративних прав та ін.).

Наша сторінка у соціальній мережі Facebook – <http://www.facebook.com/prava.lab>. Адреса: вул. Шевченка, 44 а, контактний телефон - 0991921831.





Процеси демократизації, які сьогодні відбуваються в українському суспільстві, розвиток ринкових відносин, посилення ролі приватного права підвищили актуальність питання забезпечення належного рівня захисту цивільних, сімейних та інших прав. Тривалий час головним засобом захисту цивільних прав й інтересів залишався судовий захист.

Проте, завантаження судової системи різними категоріями справ призводить до того, що суди «не встигають» належним чином розглядати судові справи та приймати об'єктивні та обґрунтовані рішення. Для вирішення даної проблеми існують альтернативні (неюрисдикційні, несудові, позасудові) способи вирішення спорів (АВС).

Сьогодні такі способи вирішення спорів, у тому числі, і приватно-правових, використовуються в більшості країн Європейського Союзу (Німеччина, Франція, Італія, Австрія тощо), а також в США, Канаді, Австралії. Зародки використання АВС мають місце і в Україні. Використовуючи неюрисдикційні способи вирішення приватно-правових спорів, сторони отримують реальну можливість швидко та ефективно вирішити власний спір.

Сьогодні відомі такі альтернативні способи вирішення приватно-правових спорів: консиліація, посередництво, переговори, медіація, претензійний порядок, розгляд приватно-правових спорів у третейському суді або ж арбітражем.

Сторони між якими виник спір можуть звернутися до медіатора, який є незалежною особою та може допомогти сто-

ронам його вирішити. Звертаючись до медіатора для отримання відповідної послуги (вирішення спору) сторони вступають у медіацію.



Сьогодні, на національному рівні відсутній Закон «Про медіацію», який би, визначив зміст медіації та, частково, нормативно врегулював «медіаційні» приватно-правові відносини. Але, на можливість використання медіації як одного із АВС наголошують науковці, які зазначають, медіація - самостійна, неформалізована, добровільна, позасудова процедура вирішення спору шляхом переговорів за участі нейтрального одного або декількох медіаторів з метою досягнення сторонами взаємоприйняттого рішення про вирішення спору.

Часто з терміном «медіація» використовується й термін «посередництво». Співвідносячи поняття медіації та посередництва, необхідно зауважити, що поняття посередництва належить до загальноправових категорій, які використовуються багатьма галузями права з врахуванням галузевої специфіки.

С.І. Запара вказує, що термін «посередник» в українському

звучанні має складну історію та викликає далеко не завжди приємну асоціацію. Враховуючи зацікавленість в тому, що примирні процедури ще на початку викликали емпатію та сприйняття, важливо щоб й особа, яка здійснювала функцію посередника, викликала довіру. Враховуючи цю обставину, а також тривалий зарубіжний досвід у цьому контексті та тенденції до уніфікації правових явищ і категорій, доцільним є, на нашу думку, застосування саме поняття «медіатор», «медіація».

Провівши співвідношення медіації та посередництва можемо зазначити, що медіація є різновидом посередництва, специфіка якого визначається метою такого посередництва та особливостями статусу посередника – медіатора.

Консиліація, так само як і медіація, характеризується участю незалежної особи, яка лише сприяє у вирішенні спору. Однак, функції та роль медіатора є дещо відмінними. Медіатор бере активну участь у вирішенні спору, досліджуючи усі обставини справи та вислуховуючи позицію сторін, а завдання незалежної сторони у консиліації полягає лише у забезпеченні комунікації сторін з тим, щоб останні могли продовжувати вести переговори.

Щодо переговорів, то переговори є самостійним способом АВС, що має універсальний характер, який полягає у тому, що переговори – складова практично всіх способів АВС. Основна відмінність переговорів від інших АВС полягає у тому, що при проведенні переговорів сторони організують процес спілкування самостійно, без залучення для налагодження діалогу незалежної особи.

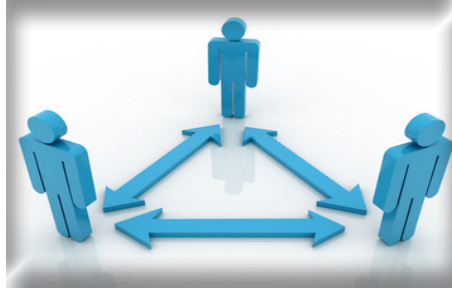
Залучення до переговорів незалежних осіб в якості експертів, спеціалістів, перекладачів тощо, не перетворює переговори на інший АВС, оскільки вказані особи мають за мету допомогти сторонам у з'ясуванні особливостей предмета спору, а не у налагодженні спілкування.

Претензійний порядок є самостійним способом вирішення спорів та має небагато спільного з іншими АВС, лише те, що усі вони сприяють зменшенню навантаження на судову систему. Претензійний порядок не передбачає залучення для вирішення спору незалежної сторони, і, характеризується тим, що його використовують тоді, коли порушення зобов'язань з боку однієї із сторін, є очевидним. Слід також пам'ятати, що претензійний порядок є єдиним виключенням, коли звернення до нього як до способу АВС може бути встановлено законодавством.

Третейські суди відіграють особливу роль при вирішенні приватно-правових спорів, оскільки вони не є елементом судової системи і їх відносять до альтернативних способів вирішення спорів. Третейський суд базується на тих основоположних принципах що і медіація – добровільності, конфіденційності, диспозитивності тощо, і для звернення до третейського суду потрібно волевиявлення сторін спору.

Третейська угода і угода про медіацію можуть бути укладені як до виникнення спору, так і на будь-якій стадії розгляду справи судом. Проте, відмінність третейського суду від інших АВС, прослідковується у його меті. Так, метою третейського суду є не пошук компромісного рішення, на яке погодяться сторони спору, а його вирішення відповідно до правових норм, звичаїв ділового етикету, а також тлумачення

укладеного сторонами договору. До того ж, процесуальним законодавством регламентується виконання рішень третейського суду в примусовому порядку. І тому, завжди є сторона, яка виграла справу і сторона, яка її програла.



Щодо арбітражу, то на відміну від інших способів вирішення спору, повноваження арбітра зводяться до того, що арбітр самостійно приймає у справі рішення, що є обов'язковим для сторін. Іншою відмінною ознакою арбітражу є те, що такий спосіб є більш формалізований, процесуально-визначений та нормативно-окреслений.

Разом з тим, в практиці різних країн зустрічаються випадки, коли медіація та арбітраж поєднуються і становлять окремий, змішаний спосіб врегулювання конфлікту (med-arb та arb-med). За правилами медіації - арбітражу (med-arb) спочатку сторони беруть участь у медіації, після якої, в разі неможливості врегулювання конфлікту, розпочинається процедура арбітражного розгляду.

Незалежна особа, що виступає медіатором на першому етапі, згодом вирішує той самий спір вже як арбітр, і це робить арбітражний розгляд швидшим і простішим, оскільки сторони не мають потреби знову висловлювати свою позицію у справі. У випадку арбітражу - медіації (arb-med) порядок відповідних процедур змінюється і спочатку сторони звертаються до арбітражу.

Окрім того, взаємозв'язок медіації та арбітражу вияв-

ляється і в тих випадках, коли сторони укладають угоду після проведення медіації, але звертаються до арбітра з наміром отримати арбітражне рішення на підтвердження такої угоди. Це пов'язано із тим, що на відміну від угоди за результатами медіації, рішення арбітражного суду виконувати простіше з огляду на дію Нью-Йоркської Конвенції про визнання та виконання іноземних арбітражних рішень 1958 року.

Підсумовуючи вище наведене слід зазначити, що на сьогодні вже склалися передумови як позитивного, так і негативного характеру, що дають змогу казати не лише про готовність правової системи України до сприйняття системи альтернативного вирішення спорів, а й свідчать про необхідність і своєчасність такого впровадження. З одного боку, це істотна зміна напрямів суспільного, державного і політичного розвитку, посилення позицій приватного права, прагнення України займати гідне місце у світовому співтоваристві. З іншого – кризові явища, істотні недоліки державної судової системи, тривалість розгляду справ, високий рівень корупції.

Запровадження в Україні системи альтернативного вирішення приватно-правових спорів, яку широко застосовують у розвинених країнах світу, може стати новим дієвим інструментом як для подолання кризових явищ у сфері захисту цивільних прав та інтересів, так і для практичної реалізації сучасних правових тенденцій, спрямованих на підвищення ефективності механізму захисту прав.

*Н. М. Стефанишин
кандидат юридичних наук,
викладач кафедри цивільного
права ННЮІ Прикарпатського
національного університету
імені Василя Стефаника*

ЮРИДИЧНА КЛІНІЧНА ОСВІТА В УКРАЇНІ ТА КРАЇНАХ ВИШЕГРАДСЬКОЇ ГРУПИ

Традиційно вважають, що ідею функціонування юридичних клінік з метою набуття студентами практичних професійних навичок було обговорено та втілено в життя на рубежі XIX–XX ст.ст. За задокументованими джерелами термін «юридична клініка» в Європі вперше з'явився у публікації професора Фроммгольда, який у 1900 р. опублікував у «Deutsche Juristen Zeitung» («Німецька юридична газета») замітку під назвою «Юридична клініка» («Juristische Kliniken»). Професор Фроммгольд вказував на те, що поняття «юридична клініка» набуло популярності завдяки Адольфу Штольцеру, шанованому діячеві в галузі юридичної освіти, і розглядалося як метод навчання на основі фіктивних або запозичених з юридичної практики випадків.

Загалом, прийнято вважати, що термін «юридична клініка» (чи менш поширений «правничка клініка») походить від американського поняття «legalclinic» (чи «lawclinic»). Юридична клініка є центром (структурним підрозділом) ВНЗ, де відбувається юридична практика та надається безоплатна правова допомога малозабезпеченим верствам населення. Саме тому, справедливо можна підкреслити, що діяльність юридичних клінік переслідує дві основні цілі: освітню (набуття студентами практичних навичок у процесі надання правової допомоги) та соціальну (надання такої допомоги на безоплатній основі тим, хто не може звернутися за платними правовими послугами).

Поява у 20-30-ті роки ХХ століття терміну «клінічна юридична освіта» у США визначила новий напрям у сфері юридичної освіти – внесення соціальних аспектів до вивчення права. Першим, хто зацікавився цим питанням, був Дж. Франк, автор статті «Чому б не створити клініку для юристів?» У своїй праці Дж. Франк провів певні аналогії між клінічною юридичною та медичною освітою. Він запропонував започаткувати принципово новий вид навчання юристів, запо-

зичивши з медицини ідею використання працюючих клінік, як основи для підготовки молодих спеціалістів.

Впродовж 60-70 рр. ХХ ст. клінічні програми (clinic programs) набувають широкого поширення та великої популярності. Юридична клінічна освіта здобуває широке розповсюдження в інших країнах світу (в тому числі в Західній Європі), в яких приймаються спеціальні нормативно-правові акти для забезпечення належного функціонування юридичних клінік.

В континентальній Європі одним з піонерів юридичної клінічної освіти став юридичний факультет університету Палацького (Чехія), заснований ще в 1679 р., який був закритий в 1855 р. через участь студентів та викладачів у революційному русі. Факультет був знову відкритий у 1991 р., а в 1996 р. створена перша юридична клініка, яка, по суті, стала першою школою практичного права в Центральній Європі.



У 2006 р. був створений Центр клінічної юридичної освіти, який забезпечував методичну допомогу клінікам. На сьогодні в Чехії діє 4 юридичні клініки, проте, лише Юридична клініка університету Палацького є клінікою, яка працює з реальними клієнтами та надає їм безкоштовну правову допомогу. Юридична клініка Карлівського університету в м. Прага ефективно впроваджує програму Street law, підвищуючи тим самим рівень правової обізнаності на-

селення.

У Польщі зародження юридичних клінік (юридичні консультації – «poradnie prawne») почалося з прийняття законодавчого акта про вищу освіту від 12 вересня 1990 року. Такі організації були створені та працюють сьогодні на підставі статуту навчального закладу. Польські юридичні клініки різняться чисельністю від 20 до 120 студентів і від 3 до 20 викладачів, які працюють з ними. Великі юридичні клініки мають 500-1000 справ на рік, а менші – між 40 і 300.

Цікавою є взаємодія між юридичними клініками у Польщі та державними органами країни. Так, клініки направляють Уповноваженому з прав людини доповіді про проблеми клієнтів юридичних клінік, які відображають недоліки законодавства, політики правління або практики з таких питань, як соціальна безпека, права неповнолітніх батьків, надання політичного притулку та право на інформацію. У випадку необхідності офіс Уповноваженого починає діяти та допомагає знайти засоби правового захисту в конкретній справі або в більш системному плані.

Студенти ж, у свою чергу, можуть знайомитися з матеріалами справ, що розглядаються Уповноваженим, із метою подальшого правильного вирішення конкретних справ. В декотрих випадках офіс Уповноваженого надає доступ до інформації, яка сприяє вирішенню проблемних справ у клініці.

Перші клінічні програми в Угорщині з'явилися в університеті ELTE на юридичному факультеті лише у лютому 1997 року. У 1999 році юридична клініка була створена як окрема юридична особа афілійована з ELTE юридичного факультету. Грунтуючись на своєму досвіді навчання Угорський Гельсінський комітет у співпраці з Будапештським університетом ім. Лоранда Етвеша та Університетом м. Мішкольц створив проект під назвою Equal Treatment Law Clinics in Hungary.

Проект тривав із грудня 2008р. по листопад 2009р. і мав на меті підвищення обізнаності студентів – юристів щодо питань боротьби з дискримінацією, забезпечуючи їх практичним досвідом роботи в цій галузі. В обох університетах 18 студентів забезпечили відповідними теоретичними матеріалами і залучили в реальні справи роботи (в тому числі юридичні консультації та представництво) під наглядом 6 досвідчених адвокатів. Проект завершився конференцією, яка була спрямована і на представників інших юридичних факультетів, з метою поширення результатів проекту та для заохочення до виявлення подібної ініціативи.

У Словаччині також діє 4 юридичні клініки при чотирьох юридичних факультетах, про-

те ці клініки є модельними, на сьогодні жодна з них не здійснює консультування клієнтів.

Важливим чинником у розвитку юридичної клінічної освіти в Україні було прийняття Наказу Міністерства освіти і науки України від 3.08.2006 р. № 592 «Про затвердження Типового положення про юридичну клініку вищого навчального закладу України», завдяки чому відбулося закріплення на загальнодержавному нормативному рівні правового статусу юридичних клінік. У Типовому положенні про юридичну клініку вищого навчального закладу України, поняття «юридична клініка» розглядається як структурний підрозділ вищого навчального закладу, що створюється як база для практичного навчання та про-

ведення навчальної практики студентів старших курсів. Юридична клінічна освіта в Україні – це спосіб набуття студентами практичних навичок юриста шляхом надання безоплатної правової допомоги населенню в рамках проходження навчальної та інших видів практики на базі юридичної клініки вищого навчального закладу. Слід зазначити, що на початку 2014 р. до Асоціації юридичних клінік України входило лише близько 60 юридичних клінік, які беруть активну участь у забезпеченні доступу вразливих верств населення до безоплатної правової допомоги.

*Завідувач Юридичної клініки
ДВНЗ «Прикарпатський
національний університет імені
Василя Стефаника»
Гичка Катерина Іванівна*

ТЕРИТОРІЯ ТВОГО РОЗВИТКУ

Чи можна бути щасливим і успішним водночас?



Нещодавно, нарешті, відчула перший подих зими. І хоча він прийшов з хурделицями і снігопадами, що є такими невластивими для осінньої погоди останніх кількох років, листопадову нудьгу і ностальгію розбавила білосніжна святковість, що з надією та оптимізмом прокралась у наше життя. На горизонті маячів не лише День студента, а й блимали святкові вогники Миколая та Нового року.

У вітринах магазинів уже блищали новорічні кульки та усміхалися янголята, наче обіцяли швидке закінчення цього не надто легкого року (саме так: вочевидь, для колишніх одинадцятикласників цей рік був таки знаковим!!!). Сніг наче обіцяв, що наближається щось світле і радісне, грядуть зміни на краще. У двері стукає щастя та успіх.

Щастя та успіх? Але чи можна бути водночас щасливим та успішним? Як перервати смугу невезіння та розпачу? Вочевидь, треба позбутися негативного вантажу минулого, постійного повернення назад. Новий річкові успіхи (хай навіть і поразки) і нові надії. А головне – праг-

нення щось змінити у своєму житті.



«Думаючи про минуле, ми крадемо у себе майбутнє». Не знаю, чиї це слова, але вони не позбавлені логіки. Спогади доти є цілющими і необхідними, доки не стають постійними, домінуючими, настирливими.

Отож, коли хочете бути водночас успішними і щасливими, дотримуватись певної рівноваги, пам'ятайте, що «коли двері щастя відчиняються, то зачиняються двері ненависті і заздрощів». На їхнє місце приходить любов (у всіх своїх вимірах), як основа і успіху, і щастя. Успіх, поєднаний з ненавистю і підлістю (а ще гірше – побудований на ненависті і підлості) щастя не приносить.

Кожній людині варто було б забути слова Апостола Павла: «Любов довго терпить, любов милосердна, не заздрить, не величається, не поводитьсь нечемно, не шукає вигоди, не рветься до гніву, не думає лихого, не радіє з неправди, але тішиться правдою, усе зносить, вірить у все, сподівається всього, все терпить!» Справжня любов схожа на материнську, бо не ставить ніяких умов. Деякі люди так і не виходять з дитинства, бо усе життя люблять дитячою любов'ю («я люблю, бо мене люблять»). Хочете успіху в житті, любіть зрілою любов'ю («мене люблять, бо люблю»).

Багато молодих людей сьогодні свій успіх і щастя ставлять вже в надто пряму залежність від грошей, матеріальних благ. От і шукають цього за кордоном, бо там швидше бачать шлях до реалізації своїх мрій. Це добре, але доти, доки у якийсь вечір не вжалить в серце ностальгія, не бризнуть сльози, не стане холодно від скупого чужого сонця і не захочеться потонути в блакиті українського неба. Можна хоча б спробувати щось змінити у своїй країні.

Кажуть, що за кордоном все по-іншому. Певна річ, можливо, там метою діяльності людини є збагачення, але ж воно ґрунтується на певних моральних принципах, на основі правової культури. Певні «табу» там обов'язкові і для урядовця чи політика, і для простого громадянина! А у нашій державі

закономірним стало інше: дістався до влади – дій усіма можливими засобами! (ось тут вже і совість спить, і закони дрімують) Але ж погані політики і урядовці родом із студентської країни. Отож стань іншим! Якщо всі кругом «погані», будь кращим і щось роби. А ще – перечитай вкотре слова Апостола Павла. Якщо ж

вони стали твоїм внутрішнім переконанням – ти будеш щасливим і успішним. Якщо ж вони – лише красива фраза на стіні твого кабінету – ти повториш долю тих, кого ще медіано засуджував. В будь-якому разі – вибір за тобою.

*Харишин Марія,
ПР-11*

Анотація фільму «Інферно»

Небезпечні пригоди, загадкові символи та неймовірні таємниці в найкращих традиціях автора роману – Дена Брауна та режисера фільму Рона Ховарда.

«Інферно» є продовженням фільмів «Код да Вінчі», «Ангели і демони», які також зняв Рон Ховард. В центрі подій виступає професор Гарвардського університету Роберт Ленгдон, якого неперевершено зіграв відомий актор - Том Хенкс.

Професор Ленгдон прийшов до тьми в лікарні у Флоренції. Як він тут опинився? Чому його хотіли вбити? Роберт нічого не пам'ятає. Його переслідують моторошні видіння, в яких невідома жінка, з дивним амулетом благає про допомогу. Роберт знаходить у своїй кишені вказівку на картину Боттічеллі «Мапа пекла». Але картину дивним чином змінено. Зашифровані у витворах мистецтва послання, таємні тунелі і новітні технології – ось що чекає Ленгдона на шляху до розкриття загадки божевільного генія.

У фільмі присутні непередбачуваність, загадковість, мистецтво та охоплюється глобальна проблема людства – перенаселення. Фільм однозначно вартий перегляду, хоча отримав досить негативні відгуки від світових кінокритиків, котрі в середньому оцінили фільм на 5 балів з 10.



тел. 50-30-95

Partner GROUP



Ваш **Партнер**

- Широкий асортимент шкільного приладдя
- Найбільший вибір якісних канцтоварів
- Побутова хімія
- Господарські товари
- Дитячі іграшки
- Сервісне обслуговування організацій
- Індивідуальний підхід до кожного покупця
- Гнучка система знижок
- Доставка канцтоварів безкоштовна

НАШІ МАГАЗИНИ: вул. Гординського, 4
вул. Вовчинецька, 225 ТЦ «Велес»
вул. Хоткевича, 63А ТЦ «Кошик»
ГУРТІВНЯ КАНЦТОВАРИВ: вул. Ребета, 3

Гостинно запрошуємо відсвяткувати весілля, урочисті події, сімейні свята, корпоративи, випускні вечори та банкети!



РЕСТОРАН НА 140 ОСІБ
ЛАУНЖ-БАР
БІЛЬЯРД
ПІЦА НА ДРОВАХ
УКРАЇНСЬКА ТА ЄВРОПЕЙСЬКА
КУХНЯ



Обіцяємо бездоганне обслуговування, затишок, хороший настрій та незабутні враження. Відвідавши цей надзвичайний заклад Ви обов'язково повернетесь сюди знову! Для постійних гостей існує гнучка система знижок!



РОЗВАЖАЛЬНО-ВІДПОЧИНКОВИЙ
КОМПЛЕКС

BETFORD



Юридичний Центр - це професійне об'єднання адвокатів, засноване з метою захисту прав громадян та підприємців як в Україні, так і за кордоном. Головною метою Юридичного Центру є висока фаховість надання правових послуг, що досягається шляхом індивідуальної спеціалізації юристів.

Ми пропонуємо гнучкі форми надання правової допомоги - індивідуальні консультації, представництво по справах за окремими дорученнями та абонентське обслуговування бізнес-структур і професійних об'єднань.

Наша сторінка в Інтернеті: www.lawcentre.com.ua

Адреса: м. Івано-Франківськ, вул. Страчених, 3
Телефон/факс: (0342)505675
e-mail: law.centre@yahoo.com

3/12

22:00

PASAGE GARTENBERG
РЕСЕРВУВАННЯ ТА ТЕЛЕФОНУ 095 175 9000

KISS FM
BIRTHDAY 14
KISS.BIG.DANCE



DVBLEX

ЗАМОВЛЕННЯ СТОЛИКІВ
095 175 9000

ВХІД - 50 ГРН / FACE CONTROL & DRESS CODE

passage_info passage.gartenberg passage.gartenberg



PASAGE GARTENBERG

РЕСЕРВУВАННЯ ТА ТЕЛЕФОНУ 095 175 9000

03.12
СУБОТА

ФРАНКІВСЬКИЙ
ПОДІУМ

17:00
ПОЧАТОК

В рамках показу - "Showroom"



Ювента

200
ГРН/ЕНТЕР

WINSTON SAVOR xtram VERBAL bukovel Like KODIAC OIMP Green Life



ШУКАЄМО
ПРОДАВЦІВ



ШУКАЄМО
КАСІРА



ШУКАЄМО
ВАНТАЖНИКА



У НАС Є ДЛЯ ВАС
РОБОТА

Навчаєшся та маєш час для роботи?
Звертайся та дізнайся про вакансії
в найбільшій мережі супермаркетів «СІЛЬПО»

моб 066 250 93 54

моб 099 926 86 93

e-mail: g.grysh@fozzy.ua

vk.com: https://vk.com/id348468196