

ГРУДЕНЬ 2015

41 (55)



Свідоцтво про державну реєстрацію  
друкованого засобу масової інформації  
ІФ № 580 – 148Р від 24. 11. 2011 р.

## У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ:

**О. Ю. Петечел**

*Спірні питання  
стягнення виконавчого  
збору*

**А. Б. Кручок**

*Правове регулювання  
енергосервісу в Україні:  
практичні аспекти*



## ШАНОВНІ КОЛЕГИ ТА ДОРОГІ СТУДЕНТИ!

У передчутті дива та змін на краще щиро вітаємо Вас з наступаючим Новим роком та Різдвом Христовим!

Бажаємо Вам міцного здоров'я, безмежного щастя, благополуччя і достатку у Ваших родин, здійснення найзаповітніших мрій!

Хай новорічна зірка приносить радість і затишок у Ваші душі, а світло різдвяної свічки зігріває Ваші серця своїм теплом, хай Боже благословення зійде на нашу ньеньку Україну і подарує нам мир, добробут і віру в краще майбутнє!

## Щодо підвідомчості корпоративних спорів

На перший погляд доповнення законодавцем частини 1 статті 12 Господарського процесуального кодексу України (далі - ГПК) пунктом 4, згідно з яким господарським судам підвідомчі справи, що виникають з корпоративних відносин у спорах між юридичною особою та її учасниками (засновниками, акціонерами, членами), у тому числі учасником, який вибув, а також між учасниками (засновниками, акціонерами, членами) юридичної особи, пов'язаними із створенням, діяльністю, управлінням та припиненням діяльності такої особи, крім трудових спорів, повинно було б "поставити крапку" у багаторічній дискусії з питань підвідомчості корпоративних спорів.

стор. 7

## ОСОБЛИВОСТІ СТАТУТНОГО КАПІТАЛУ У ПРАВІ ЄС

Інститут статутного капіталу в акціонерному товаристві врегульований у директиві Європейського парламенту і Ради 2012/30/ЄС від 25.10.2012 р. в справі координації гарантій, які вимагаються в державах-членах від товариств у розумінні ст.54 абз.2 Договору про функціонування Європейського Союзу. Зазначені положення спрямовані на забезпечення еквівалентності таких гарантій з метою охорони інтересів як учасників, так і третіх осіб при створенні акціонерного товариства, а також утримання і зміни його капіталу.

стор. 10

## Наші координатори

ЛОГВІНОВА Марія Володимирівна, СІЩУК Ліліана Василівна, МИКИТИН Юрій Іванович, ЗОЗУЛЯК Ольга Ігорівна, ТОНІСВІЧ Євгенія Дмитрівна, ГАНКЕВИЧ Ольга Михайлівна, ШПІЛЯРЕВИЧ Вікторія Вікторівна, СХАБ-БУЧИНСЬКА Тетяна Ярославівна, АЛБУ Андрій Аркадійович, КОЗИЧ Ігор Васильович, КВАСНИЦЯ Степан Мирославович

## Хто ми? Редколегія

Бугара Оксана – 5 курс, Белюженко Юліана – 5 курс, Середюк Ольга – 5 курс, Затолук Мар'яна – 4 курс, Мердх Вікторія – 4 курс, Харченко Аліна – 4 курс, Барабаш Христина – 3 курс, Жукевич Марія – 3 курс, Монанич Вікторія – 2 курс, Нічинник Оксана – 2 курс, Лазорко Ірина – 2 курс, Сікора Вікторія – 2 курс.



**ІНТЕРВ'Ю з  
професором кафедри теорії та історії  
держави і права,  
доктором історичних наук,  
українським політиком  
Сергієм Васильовичем Адамовичем**

стор. 9

• Офіційний сайт – [www.law.pu.if.ua](http://www.law.pu.if.ua)

- «Феміда клуб» - соціальна мережа «Вконтакті» - <http://vk.com/clubfemida>
- «ЮРФАКТИПЛЮС» - соціальна мережа «Вконтакті» - [http://vk.com/urfactu\\_plus](http://vk.com/urfactu_plus)
- Прикарпатський правничий клуб у Facebook - <http://www.facebook.com/pr.law.club>
- Юр ТВ на Youtube <http://www.youtube.com/user/TvFemida>



## Участь викладача Юридичного інституту у ексклюзивному тренінгу «Ненасильницьке спілкування заради миру та демократії»



Викладач Юридичного інституту Ірина Пташник 4 грудня 2015 року взяла участь в ексклюзивному тренінгу «Ненасильницьке спілкування заради миру та демократії».

4 грудня 2015 року учасники Програми стажування 2015–2016 рр. стали учасниками ексклюзивного тренінгу «Ненасильницьке спілкування заради миру та демократії», який провели ведучі-фасилітатори Ірина Пташник, Галина Біляченко та Ірина Косуля.

Фасилітатори відразу порадили забути про статичне сидіння за столом, притаманне нудним лекціям. Жвавий формат тренінгу лише спонукав до постійного руху, адже з учасників спонтанним чином формувалися команди, покликані до колективної взаємодії.

Таким чином, інтерни мали можливість розповісти про останній або найбільший у житті успіх свого колеги, врегулювати ситуацію з конфліктом інтересів, домовитися і спільно виконати життєво важливе завдання, випустити приховану агресію за допомогою повітряних кульок, а також обговорити роль фактів та оціночних суджень при виникненні конфліктів.

Напевне, найцікавішим завданням стало колективне визначення винних у трагікомічній історії про стихійне лихо з елементами насилля, цинічної байдужості, подружньої зради, гіркою каяття за скоєне і відносно щасливим кінцем. Виявилось, що винятково чоловічі групи трактують конфліктні ситуації зовсім інакше, аніж винятково жіночі, а розподіл винуватців залежно від ступеня вини

може виявитися діаметрально протилежним.

Також тренерки не оминули увагою теорему Томаса, що найповніше віддзеркалює феномен соціальної взаємодії: «Якщо люди вважають ситуацію реальною, вона може бути реальною за своїми наслідками». Прикладом класичної ілюстрації дієвості теореми можна вважати ситуацію, коли в суспільстві навмисно поширюється теза про майбутній крах банківської системи, вкладники масово намагаються забрати свої депозити, внаслідок чого цей колапс стає неминучим.

Також організатори ознайомили учасників тренінгу з тестом Томаса-Кілмена щодо вибору стратегії поведінки. Відповідно до змісту цього тесту існує лише п'ять способів врегулювання конфліктних ситуацій:

1. Конкуренція – прагнення домогтися своїх інтересів на шкоду іншому.
2. Пристосування – жертвування власними інтересами заради іншого.
3. Компроміс – угода на основі взаємних поступок і пропозиція варіанту, що знімає протиріччя.
4. Ухилення – відсутність прагнення до кооперації і відсутність тенденції до досягнення власних цілей.
5. Співробітництво – учасники ситуації приходять до альтернативи, що повністю задовольняє інтереси сторін.

На підтвердження кожного зі способів фасилітатори продемонстрували уривки з кіно- та мультфільмів, герої яких вийшли з конфліктних ситуацій саме таким чином.

На завершення тренерки попросили присутніх зосередитися і подумки запалити настільну свічку. За кілька секунд марних зусиль Ірина Пташник скористалася запальничкою. І це стало наочним прикладом того, що для досягнення будь-якої мети недостатньо тільки думки, воно потребує конкретних дій.

Необхідно вірити і діяти! Найвагоміший висновок тренінгу, вочевидь, саме в цьому.

**І. Р. Пташник,**  
викладач кафедри конституційного,  
міжнародного та адміністративного права

**MORIS GROUP – це юридична компанія, що надає комплексні кваліфіковані послуги в галузі українського та міжнародного права.**

Представництво в Івано-Франківську  
Україна, 76000, м. Івано-Франківськ  
вул. Чорновола, 23  
тел.: (0342) 77-73-78



Головний офіс у м. Києві  
Україна, 01010, м. Київ  
вул. Московська, 8-6  
тел.: (044) 359-03-05; (044) 359-03-6  
факс: (044) 359-03-05



12 грудня 2015 року на базі Юридичного інституту Прикарпатського національного університету ім. В. Стефаника було проведено IV Всеукраїнський конкурс «Актуальні проблеми правового регулювання корпоративних правовідносин».

З привітальним словом виступила в.о. голови Івано-Франківського осередку Ліги студентів АПУ Вікторія Сікора. Представивши членів журі, фахівців у сфері корпоративного права, вона оголосила про початок пленарного засідання.

Почесними суддями конкурсу стали: кандидат юридичних наук, доцент кафедри цивільного права Юридичного інституту ПНУ ім. В. Стефаника Алла Володимирівна Зеліско, кандидат юридичних наук, науковий співробітник Лабораторії проблем корпоративного права НДІ приватного права і підприємництва імені академіка Ф. Г. Бурчака НАПрН України Вікторія Валентинівна Васильєва, голова Кваліфікаційно-дисциплінарної комісії адвокатури в Івано-Франківській області Руслан Дмитрович Попадинець.

До уваги суддів було представлено виступи дев'яти учасників конкурсу. У рамках наукового заходу жваво проводилися дискусії щодо актуальних питань у сфері корпоративного права, що є не тільки об'єктом сучасних наукових досліджень, але й відіграють вагомим значенням у практиці правозастосування. Зокрема, наукові доповіді учасників конкурсу були спрямовані на розкриття особливостей вчинення значних правочинів в акціонерному товаристві, правових аспектів реалізації права на участь у загальних зборах згідно норм вітчизняного та європейського законодавства, особливостей укладення акціонерних угод відповідно до англійського права з метою заповнення досвіду вітчизняним законодавством і практикою, а також зауважень про регулювання «золотої акції» казначейства відповідно до польського законодавства, розгляд підстав припинення корпоративних відносин між учасником і корпорацією, зокрема підстави, порядок та правові наслідки виходу учасника з господарського товариства.

Не залишилися поза увагою й питання охорони і захисту корпоративних прав учасників у разі виникнення корпоративних конфліктів. З огляду на зазначене, тематика наукових досліджень також була спрямована на розкриття проблем правового захисту прав акціонерів щодо придбання акцій та виплати дивідендів, розв'язання корпоративних конфліктів шляхом пошуку компромісу, запровадження похідного позову та перспектив його ефективного застосування в Україні як механізму захисту корпоративних прав, імплементації політики охорони здоров'я через корпоративні права держави.

За результатами проведення суддями конкурсу об'єктивної та незалежної оцінки наукових доповідей учасників, переможцями конкурсу стали:

**1 місце – Вовчак Романа** – юридичний факультет Львівського національного університету імені Івана Франка, 4 курс, тема: «Підстави, порядок та правові наслідки виходу учасника з господарського товариства».

**2 місце – Малород Максим** – Факультет права і управління Сілезького університету у Катовіцах (Uniwersytet Śląski w Katowicach Wydział Prawa i Administracji), 4 курс, тема: «Кілька зауважень про регулювання «золотої акції» казначейства відповідно до польського законодавства та можливості його впровадження в законодавство України» («Kilka uwag na temat regulacji „złotej akcji” Skarbu Państwa w prawie polskim a możliwość jej wprowadzenia do prawa ukraińskiego»).

**3 місце – Яшина Оксана** – юридичний факультет Тернопільського національного економічного університету, 5 курс, тема: «Участь у загальних зборах товариства: вітчизняний та європейський досвід».

Ліга студентів Асоціації правників України висловлює окрему подяку Юридичному інституту Прикарпатського національного університету ім. В. Стефаника за сприяння у проведенні заходу.



12 грудня 2015 р. в Актовій залі Юридичного інституту Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника відбулось урочисте і загадкове дійство – Андріївські вечорниці!

З-поміж найбільших зимових свят, мабуть, найвеселішим та найочікуванішим було і залишається свято Андрія – вечір та ніч проти тринадцятого грудня. Саме тоді, за українським звичаєм, молодь збиралася в одній хаті на Великих Вечорницях і влаштовувала там усілякі дійства – починаючи ворожіннями та закінчуючи забавами і співами. За традицією, в цей вечір і ніч хлопці робили різноманітні дрібні капості дівчатам (вкрадали і ховали предмети одягу, прикраси). З настанням темряви хлопці лякали їх на вулицях або стукали у вікна, говорячи на різні лади, намагаючись таким чином звернути на себе увагу.

Цікаві ворожіння, смішні жарти, українські народні костюми та надзвичайно смачні частування не залишили байдужим жодного гостя нашого свята.

Організаторами свята стали Федорович Ірина (ПР-32) та Кутинський Арсен (ПР-33). Завітала до нас і дирекція інституту, а саме: Васильєва Валентина Антонівна – професор, Заслужений юрист України, доктор юридичних наук, директор

Юридичного інституту, Логвінова Марія Володимирівна – доцент кафедри судочинства, кандидат юридичних наук, заступник директора Юридичного інституту та Микитин Юрій Іванович – доцент кафедри кримінального права, кандидат юридичних наук, заступник директора Юридичного інституту. Були присутні також викладачі.

Ведучим свята став Явецький Тарас, студент 2 курсу. Чудовими акторами, які блискуче вжились в ролі, стали студенти 1-4 курсів, а саме: Обітоцький Андрій, ПР-44; Затолук Мар'яна, ПР-44; Федорович Ірина, ПР-32; Перцович Надія, ПР-32; Курдидик Олег, ПР-32; Зелінський Орест, ПР-33; Кавка Ростислав, ПР-32; Півненко Андріана, ПР-45; Бабич Марина, ПР-34; Калюкіна Юлія, ПР-33; Дідик Юлія, ПР-32; Осипов Олег, ПР-13; Кузів Максим, ПР-25.

Також не слід забувати і про «соловейків» нашого вечора, які тішили нас виконанням українських пісень: Півненко Андріана, Фодчук Ірина та Гудняк Христина. Музичний супровід дівчатам надавав Денег Давид, який блискуче зіграв на гітарі.

Атмосфера домашнього затишку та свята не полишала нас аж до самого кінця дійства. А опісля всі бажаючі мали змогу скуштувати смачнющих пирогів та пампушок.

**Марія Жукевич,**  
ПР-32

**ІВАНО-ФРАНКІВСЬК**  
**ПРАВНИЧ АГЕНЦІЯ**

**Приватне підприємство**  
**«Івано-Франківська Правнича Агенція».**  
Основним напрямом роботи є обслуговування компаній малого та середнього бізнесу, що працюють в сфері електроенергетики та дотичних сферах.  
Місцезнаходження:  
76018, місто Івано-Франківськ,  
вул. М.Грушевського, буд. 35  
Тел /0342/ 72-47-97,  
E-mail: ifpagency@gmail.com

**Юридична фірма «Сольський, Процик та Партнери»**  
(колишня назва – Юридична фірма «Допомога») здійснює господарську діяльність у сфері надання юридичних послуг з 1994 року та спеціалізується на юридичному супроводженні бізнесу в Україні.

В складі компанії працюють кваліфіковані спеціалісти, які мають ґрунтовну підготовку в різних галузях права та значний досвід практичної юридичної діяльності, завдяки чому сприяють процвітанню бізнесу наших клієнтів.

**Контакти:** Україна, 01034,  
м. Київ вул. Ірининська, 5/24, оф. 94  
Тел: (044) 235 66 55  
E-mail: spartners@spartners.com.ua

**СОЛЬСЬКИЙ, ПРОЦИК ТА ПАРТНЕРИ**  
**ЮРИДИЧНА ФІРМА**

## Діяльність профбюро на свято Миколая



З настанням зими всі ми занурюємось в білосніжну казку. Цієї чарівної пори ми ще з дитинства пам'ятаємо новорічні свята, подарунки від Святого Миколая, запах свіжої ялинки. Але, на жаль, не всі мають можливість насолодитися новорічними подарунками. Серед нас є багато дітей-сиріт, дітей без батьківської опіки, самотніх, людей похилого віку.

Уже стало традицією для нашого інституту напередодні свята Миколая проведення акції «Допоможемо Святому Миколаю». До збору іграшок, речей, коштів для купівлі подарунків долучаються всі студенти інституту.

Профком студентів Юридичного інституту спільно з Координаційною радою студентського самоврядування щорічно здійснює поїздки до дітей-сиріт в Містечко Милосердя Святого Миколая. Крім того, уже другий рік поспіль ми відвідуємо Будинок перестарілих Івано-Франківського геріатричного пансіонату. До поїздки цього року долучились також заступник директора Юридичного інституту Логвінова М. В. та Цивільний Корпус

«Азов».

Коли ми приїжджаємо в гості до дітей, вони нам завжди раді. Ми в свою чергу віддаємо часточку тепла своїх сердець, яких вони не отримують від батьків.

Діти радо вітали казкових героїв, в яких перевтілюються студенти нашого інституту, а знаходячись серед дітей, ми самі повертаємося в дитинство.

Студенти підготували виставу, під час якої приходив Святий Миколай, що виконував бажання, даруючи довгоочікувані подарунки. Діти читали вірші, розказували казки, відгадували загадки, а також спільно зі студентами співали святкові пісні. Позитивні емоції переповнювали! Про це свідчили усмішки та гарний настрій дітей, які ще довго не хотіли прощатися з гостями.

Важко передати словами й те, що відчуваєш будучи з людьми похилого віку. Адже, вони пережили багато в своєму житті. Ці люди зазвичай мають потребу в спілкуванні, і тому кожен з них хоче поділитись з тобою своїми проблемами.

Дідусі та бабусі згадували своїх дітей, онуків та своє дитинство. Їм тут бракує саме уваги. Немає кому передати свою мудрість та життєвий досвід, тому вони дуже радіють таким візитам.

Прощатись з дітьми та людьми похилого віку завжди важко, оскільки відвідуючи їх кожного року, вони вже нас впізнають і з нетерпінням чекають нової зустрічі.

Профком студентів Юридичного інституту щиро вдячний всім помічникам та благодійникам, які долучились до цієї акції.

*Оксана Гладка,  
Голова Профбюро Юридичного інституту  
ПР-42*

### ЛАБОРАТОРІЯ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА НДІ ПРИВАТНОГО ПРАВА І ПІДПРИЄМНИЦТВА ІМ. АКАДЕМІКА Ф. Г. БУРЧАКА НАПРН УКРАЇНИ

Лабораторія корпоративного права НДІ приватного права і підприємництва ім. академіка Ф. Г. Бурчака НАПрН України, створена та діє на базі Юридичного інституту Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, пропонує надання роз'яснень та консультацій щодо тлумачення і застосування нормативних положень корпоративного законодавства, а саме з приводу: реєстрації, діяльності, реорганізації та ліквідації господарських товариств та інших юридичних осіб; реалізації і захисту корпоративних прав та інтересів учасників (акціонерів) господарських товариств, зокрема з питань здійснення корпоративного управління, відчуження корпоративних прав та ін.

Лабораторія корпоративного права спрямовує свою діяльність на підготовку науково-правових експертних висновків з приводу корпоративних документів товариства (установчий договір, статут, протокол загальних зборів товариства, положення); проведення правової експертизи об'єктів на відповідність нормам корпоративного законодавства (наприклад, щодо укладених договорів купівлі-продажу корпоративних прав та ін.).

Наша сторінка у соціальній мережі Facebook – <http://www.facebook.com/prava.lab>. Адреса: вул. Шевченка, 44 а, контактний телефон - 0991921831.



## АКТУАЛЬНИЙ КОМЕНТАР

Актуальні питання судової практики  
у справах про захист права власності  
на нерухоме майно

Як відомо однією із підстав виникнення права власності на майно є договір. Одним із таких договорів є договір купівлі-продажу. Згідно із ч. 1 ст. 655 ЦК України за договором купівлі - продажу одна сторона (продавець) передає або зобов'язується передати майно (товар) у власність другій стороні (покупцеві), а покупець приймає або зобов'язується прийняти майно (товар) і сплатити за нього певну суму.

Згідно із ч. 1 ст. 662 ЦК України в продавця виникає обов'язок передати покупцеві товар, визначений договором купівлі-продажу. Крім того, відповідно до ч. 2 цієї статті продавець повинен одночасно з товаром передати покупцеві його приналежності та документи (технічний паспорт, сертифікат якості тощо), що стосується товару та підлягають передавню разом із товаром відповідно до договору або актів цивільного законодавства.

Правові аспекти виникнення права власності на майно за договором врегульовані в загальних положеннях ст. 334 ЦК України. Як передбачено ч. 1 ст. 334 ЦК України, право власності в набувача майна за договором виникає з моменту передавання майна, якщо інше не встановлено договором або законом. Передавання майна, як передбачено ч. 2 цієї статті, вважається вручення його набувачеві або перевізникові, організації зв'язку тощо для відправлення, пересилання набувачеві майна, відчуженого без зобов'язання доставки. До передавання майна прирівнюється вручення коносамента або іншого товарно-розпорядчого документа на майно.

Як впливає із наведеного, передавання майна є підставою, з настанням якої в особи виникає право власності на майно тільки

у випадку, якщо інше не передбачено договором або законом. Іншими словами в ч. 1 ст. 334 ЦК України йдеться про загальне правило, яке стосується моменту виникнення права власності на майно на підставі договору, і повинно застосовуватися тільки у тих випадках, якщо інше не передбачено договором або законом.



Водночас, якщо йдеться про нерухоме майно, то в цьому випадку, як таких підстав для застосування ч. 1 ст. 334 ЦК України до правовідносин, якими опосередковується перехід права власності на нерухоме майно на підставі договору не має, що обумовлено ч. 1 ст. 182 ЦК України, згідно з якою право власності та інші речові права на нерухомі речі, обтяження цих прав, їх виникнення, перехід і припинення підлягають державній реєстрації.

До таких правовідносин повинні застосовуватися норми спеціального характеру, а саме ч. 4 ст. 334 ЦК України. Як передбачено положенням наведеної правової норми, права на нерухоме майно, які підлягають державній реєстрації, виникають з дня такої реєстрації відповідно до закону (ч. 4 ст. 334 ЦК України). Крім того, згідно із ч. 3 цієї статті право власності на майно за договором, який

підлягає нотаріальному посвідченню, виникає у набувача з моменту такого посвідчення або з моменту набрання законної сили судом про визнання договору, не посвідченого нотаріально, дійсним.

Однак незважаючи на сказане в спорах про визнання права власності на нерухоме майно спостерігається чимала кількість судових рішень, в основі яких закладена зовсім інша правова позиція, зокрема йдеться про застосування судами України ч. 1 ст. 662 ЦК України. Як відзначено в одному із судових рішень, право власності на нерухоме майно у набувача майна за договором не виникло в силу того, що не відбулося передавання такого майна на підставі ч. 1 ст. 662 ЦК України. При чому така позиція була підтримана й Вищим спеціалізованим судом з розгляду цивільних і кримінальних справ в одному з його рішень.

Слід зауважити, що в ч. 1 ст. 662 ЦК України йдеться про обов'язок передачі товару продавцем покупцеві на підставі укладеного договору купівлі-продажу і в ній жодним чином не йдеться про момент виникнення права власності на майно, яке є предметом цього договору. Крім того, як впливає із аналізу наведеної правової норми, її застосування є можливим винятково стосовно договорів купівлі-продажу предметом яких є саме рухоме майно. Тому, у випадку з нерухомим майном як такі підстави для застосування цієї правової норми відсутні, що необхідно враховувати судам в подальшому при вирішенні даної категорії спорів.

**О. Я. Кузьмич**  
кандидат юридичних наук,  
доцент,  
доцент кафедри судочинства



## Щодо підвідомчості корпоративних спорів

На перший погляд, доповнення законодавцем частини 1 статті 12 Господарського процесуального кодексу України (далі - ГПК) пунктом 4, згідно з яким господарським судам підвідомчі справи, що виникають з корпоративних відносин у спорах між юридичною особою та її учасниками (засновниками, акціонерами, членами), у тому числі учасником, який вибув, а також між учасниками (засновниками, акціонерами, членами) юридичної особи, пов'язаними із створенням, діяльністю, управлінням та припиненням діяльності такої особи, крім трудових спорів, повинно було б "поставити крапку" у багаторічній дискусії з питань підвідомчості корпоративних спорів. Однак, складність корпоративного права як об'єкта захисту, досі спричиняє суперечки щодо віднесення спору до корпоративного, визначення складу сторін такого спору та повноважень судів різних юрисдикцій щодо їх розгляду.

Передусім зазначимо, що редакція п. 4 ч. 1 ст. 12 ГПК зазнавала суттєвих змін. Так, до прийняття Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення правового регулювання діяльності юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців" від 10 жовтня 2013 року № 642 - VII, суб'єктивний склад учасників корпоративного спору обмежувався господарським товариством та його учасником (засновником, акціонером), у тому числі таким, який вибув.

Такий підхід законодавця піддавався науковцями та практиками значній критиці як надто вузький, хоча б з огляду на ч.1 ст. 167 Господарського кодексу України, яка встановлює виникнення корпоративних правовідносин із участі в господарських організаціях, до

числа яких належать й інші, окрім господарських товариств, юридичні особи корпоративного типу.



Як наслідок, ми отримали чинну редакцію п. 4 ч. 1 ст. 12 ГПК, яка вже не виправдано широко формує склад учасників корпоративного спору. Аналіз даної норми свідчить, що окрім власне корпорацій таких як повне та командитне товариство, товариство з обмеженою або додатковою відповідальністю, акціонерне товариство, виробничий кооператив, споживче товариство, приватне підприємство, стороною у справі можуть бути й громадська організація, політична партія, творча спілка або ж обслуговуючий кооператив, які до корпорацій не належать.

Очевидно, що такі крайнощі у врегулюванні спричинені відсутністю в Цивільному та Господарському кодексах України поняття корпорацій та їх кваліфікуючих ознак, а це б зняло значну кількість питань, пов'язаних з віднесенням/не віднесенням ряду юридичних осіб до тих, тип яких вважається корпоративним. Разом з тим, при визначенні за суб'єктивним складом підсудних господарському суду спорів виникає ряд інших питань.

Пунктом 3 Постанови Пленуму Верховного Суду України від 24.10.2008 р. №13 «Про практику розгляду судами корпоративних спорів» визначено, що п. 4 ч. 1 ст. 12 ГПК не підлягає розширеному тлумаченню щодо справ, пов'язаних зі створенням, діяльністю, управлінням та припиненням діяльності господарсь-

кого товариства, якщо однією зі сторін у справі не є учасник (засновник, акціонер) господарського товариства, у тому числі такий, що вибув. Зокрема, спори за участю спадкоємців учасників господарського товариства, які ще не стали його учасниками, не є підвідомчими (підсудними) господарським судам.

Аналогічна позиція відображена у Рекомендаціях Вищого господарського суду України від 28.12.2007 р. № 04-5/14 «Про практику застосування законодавства у розгляді справ, що виникають з корпоративних відносин», відповідно до яких пункт 4 частини першої статті 12 ГПК не відносить до складу сторін корпоративного спору осіб, які мають право на набуття корпоративних прав шляхом вступу до господарського товариства або придбання акцій.

Тому господарським судам слід виходити з того, що справи у спорах, пов'язаних із розподілом майна подружжя, вступом до господарських товариств спадкоємців, правонаступників, осіб, яким було відчужено частку у статутному капіталі господарських товариств тощо розглядаються залежно від суб'єктного складу сторін спору загальними або господарськими судами.

У зв'язку із вищезазначеним, важливим аспектом при вирішенні корпоративних спорів є розмежування останніх від суміжних з ними правових спорів. Зокрема, останніми прийнято вважати спори між подружжям при поділі їх спільної сумісної власності, які виникають з приводу корпоративних прав на майно товариства. Незважаючи, що предметом спору є частка в майні товариства, такі правовідносини є за своєю суттю сімейними, а, отже, і спори, що впливають з таких правовідносин, регулюватимуться сімейним законодавством.

Спори щодо розподілу спадкового майна особи, яка за життя володіла часткою в товаристві, так само як і спори, що пов'язані з переходом права власності на акції, розглядатимуться в порядку цивільного судочинства судами загальної юрисдикції, оскільки в даному випадку спір виникає з приводу корпоративних прав на акції, а не щодо правомочностей, які випливають з акції (частки) господарського товариства. Хоча існує інша точка зору, відповідно до якої спори між учасниками господарських товариств щодо спадкування, відчуження та придбання, застави часток, а також виходу чи виключення зі складу учасників відносить до корпоративних спорів.

З даного приводу слід зазначити наступне. У літературі останнього часу як основоположний критерій для відмежування корпоративних спорів від традиційно цивільних, використовується їх поділ як об'єкта захисту на корпоративні права на акції (частки, паї) та корпоративні права, які ними фіксуються.

Однак, акція, як документ, папір, сама по собі не має якостей об'єкта цивільних прав, якщо її відірвати від змісту тих правовідносин, які вона посвідчує, тобто корпоративних прав, які має власник цього документа щодо акціонерного товариства - емітента. Без корпоративних прав, акція втрачає сенс. Так само частка - це майнове право, яке визначає обсяг майнової участі в корпорації. Чи можна продати право на частку, залишившись при цьому учасником? Відповідь очевидна. Тому, вважаємо, що суб'єктивне корпоративне право як об'єкт

цивільних прав повинно залишатися зі всіма складовими, і в такому «вигляді» воно підлягає захисту, в тому числі й судовому.

При цьому, питання розмежування корпоративних спорів від суміжних з ними правових спорів, потребує розгляду у кожному окремому випадку.

Так, корпоративне право (право з участі) як єдиний об'єкт є цікавим при поділі спільного майна подружжя, оскільки тут криється грошовий еквівалент. Ми підтримуємо позицію науковців про те, що слід визнати два правила щодо поділу прав подружжя у сфері корпоративних правовідносин, а саме: права подружжя-учасника є суто корпоративними і він їх здійснює в повному обсязі; подружжя-неучасник має право на отримання частини прибутку, виплаченого учаснику, на частину у ліквідаційній частці, яка отримана учасником, та частину у випадку відчуження корпоративного права. Проте такі повноваження лежать в площині не корпоративного права, а зобов'язального. А оскільки зв'язаності правом між учасником і товариством немає, то право вимоги до учасника є цивільно-правовим за своєю правовою природою, регулюванням та, відповідно, й сферою захисту.

Щодо спадкування корпоративних прав, то в порядку цивільного судочинства повинні розглядатися, наприклад, вимоги акціонерного товариства про визнання недійсним свідоцтва про право на спадщину за заповітом, відповідно до якого особа визнана власником спадкового майна, що складається з акцій товариства. Коли ж йдеться про неможливість реалізації спадкоємцем набутих корпора-

тивних прав через перешкоджання його вступу до товариства, то це суто корпоративний спір.

Також, спори про визнання права на акції, на частку участі в товариствах чи права на пай, слід вважати корпоративними, адже рішення цього питання започатковує наявність або відсутність в особі корпоративних прав, а отже, корпоративних правовідносин. Як вбачається з вищенаведеного, зв'язок між корпоративними правами та укладеними договорами, спадковими правами, правами власності є тісним, а іноді й умовним - таким, що існує суто в теоретичній площині.

Не менш дискусійною є ситуація навколо корпоративних та трудових спорів. Особливо це стає явним, коли йдеться про звільнення з посади керівника господарського товариства рішенням загальних зборів. Так, якщо посадова особа оскаржує ці рішення як такі, що приймалися нелегітимними зборами - ці спори підвідомчі господарським судам. Якщо ж керівник позивається з інших підстав, то це юрисдикція загальних судів.

Таким чином, розмежування спорів між учасниками та корпораціями або посадовими особами й корпораціями на трудові, майнові та інші не дозволяє ефективно їх вирішувати і не позбавляє від конкуренції судових рішень. Тому, бажано було б усі спори з приводу корпоративних прав (чи то прав на папір, чи прав з паперу) зосередити в одному суді.

**Н. А. Сліпенчук**  
кандидат юридичних наук,  
викладач кафедри цивільного  
права

**Юридичний Центр - це професійне об'єднання адвокатів, засноване з метою захисту прав громадян та підприємців як в Україні, так і за кордоном. Головною метою Юридичного Центру є висока фаховість надання правових послуг, що досягається шляхом індивідуальної спеціалізації юристів.**

Ми пропонуємо гнучкі форми надання правової допомоги - індивідуальні консультації, представництво по справах за окремими дорученнями та абонентське обслуговування бізнес-структур і професійних об'єднань.

Наша сторінка в Інтернеті: [www.lawcentre.com.ua](http://www.lawcentre.com.ua)  
Адреса: м. Івано-Франківськ, вул. Страчених, 3  
Телефон/факс: (0342)505675  
e-mail: [law.centre@yahoo.com](mailto:law.centre@yahoo.com)



## ІНТЕРВ'Ю з професором кафедри теорії та історії держави і права, доктором історичних наук, українським політиком Сергієм Васильовичем Адамовичем



Сергій Васильович Адамович — професор кафедри теорії та історії держави і права, доктор історичних наук, український політик. Депутат Івано-Франківської обласної ради VI-VII скликань, у 2014 р. заступник голови Івано-Франківської обласної державної адміністрації, координатор Поступового гурту франківців. Автор 140 наукових праць, з них 5 - одноосібних монографій, а також книги публіцистики «Що робити з їжачком».

*Сергій Васильович, як відомо, в 1994 році Ви вступили на навчання на історичний факультет Прикарпатського національного університету імені В. Стефаника. Що Вас мотивувало вибрати таку спеціальність, а не будь-яку іншу професію?*

Історія була моїм захопленням, а тому над вибором спеціальності я не задумувався. Historia est magistra vitae, але, на жаль, не всі це розуміють. А загалом люди повинні робити те, що їм подобається і тоді вони обов'язково будуть успішними.

*Чи є у Вашому житті особистість або історична особа, які послужили для Вас прикладом у професійній діяльності?*

У моєму житті було багато вчителів, що сформували мене як особистість, і мені не хотілося б виокремлювати когось одного. Серед історичних постатей хотілося б виділити Івана Франка, чий праці і до сьогодні надзви-

чайно актуальні.

*Чому Ви пішли у політику?*

Є такий вислів: «Якщо ти не займаєшся політикою, то вона займеться тобою». Тобто мені не хотілося сидіти на дивані і скаржитися, що в країні все погано. Кожен з нас повинен мати відважність брати на себе відповідальність за ситуацію в державі, і тоді ситуація обов'язково зміниться на краще.

*Якою має бути політика держави, щоб зменшити розкол у суспільстві, викликаний різним баченням історії?*

Українська держава повинна дбати про формування «спільної історії», яка буде об'єднувати, а не роз'єднувати Схід і Захід країни. Крім того, у викладанні історії на Сході і Півдні країни необхідно остаточно позбутися колоніальних проросійських трактувань історичних подій.

*Ви є координатором громадської організації «Поступовий гурт франківців», які перші результати і перспективи Ви бачите в її діяльності?*

Поступовий гурт франківців не ховається в мушлю позаполітичності і займає активну громадянську позицію заради інтересів суспільства. Це пов'язане з тим, що «поступовці» є легістами і докладають усіх зусиль, щоб у місті й країні нарешті запанував закон.

З огляду на військові дії на Донбасі «поступовці» розпочали надання безоплатної правової допомоги учасникам АТО та їх родинам, репрезентують інтереси жителів міста перед владними структурами, започаткували практику судових позовів в інтересах міської громади через спроби забудувати багатоповерхівками прилеглу до міського озера зелену зону. Для напрацювання дорожньої мапи розвитку міста ми провели низку круглих столів, на яких обгово-

рювали найактуальніші проблеми Івано-Франківська.

На сьогодні за сприяння «поступовців» у місті відкрито Центр для дітей з особливими потребами і реалізовано грантові кошти від німецького посольства на сенсорну кімнату для дітей. У форматі забезпечення екобезпеки в місті ми виграли грант «Майстерні клімату» для створення дитячого екомайданчика біля міського озера.

Задля соборності України організація започаткувала спільно з видавництвом «Лілея НВ» видання серії книг «Схід—Захід», що охоплюють художні твори західноукраїнських та східноукраїнських письменників. З огляду на незадовільний стан справ у країні у сфері історичної пам'яті, ми розпочали реалізацію проекту «Нереабілітована пам'ять», в якому на основі архівних документів досліджуємо історію вояків УПА, а також дбаємо про ревіталізацію Палацу Потоцьких.

*Яким Ви бачите наше місто через 10 років?*

Наше місто я бачу затишним і зручним для життя людей, містом, яке з радістю будуть відвідувати туристи з Західної Європи, а його мешканці будуть забезпечені високооплачуваною роботою і не потребуватимуть більше виїздити за кордон на заробітки.

*Нещодавно Ви презентували власну збірку «Що робити з їжачком?» Що надихнуло Вас на її написання та чому обрали саме таку назву?*

Назва книжки відображає найцікавіше і найлюдяніше звернення до мене зі сторони виборців. Загалом книжка є відображенням і своєрідним звітом моєї депутатської діяльності у 2010-2015 рр. і, сподіваюся, припаде до душі читачам.

**Як Вам вдається поєднувати викладацьку, політичну та громадську роботу? У чому секрет Вашого успіху?**

Мабуть, секретом різноспрямованості моєї життєдіяльності є відчуття того, що потрібен людям.

**Крім роботи, у вільний час чим Ви займаєтесь? Які маєте захо-**

**плення?**

Люблю подорожувати, читати книги, займаюся акваріумістиком, опікуюся нашим домашнім улюбленцем – морським свином Скубі-Ду. Влітку і восени є активним прихильником тихого полювання на гриби.

**Що ви можете побажати професорсько-викладацькому складу та студентам напередодні**

**новорічних свят?**

Бажаю гарного Нового 2016 року, реалізації всіх задумів, здоров'я та добробуту, і щоб наша держава вийшла нарешті з війни і зтяжної соціально-економічної кризи.

*Розмовляла Юлія Сторожук*

## ОСОБЛИВОСТІ СТАТУТНОГО КАПІТАЛУ У ПРАВІ ЄС

Інститут статутного капіталу в акціонерному товаристві врегульований у директиві Європейського парламенту і Ради 2012/30/ЄС від 25.10.2012 р. в справі координації гарантій, які вимагаються в державах-членах від товариств у розумінні ст.54 абз.2 Договору про функціонування Європейського Союзу. Зазначені положення спрямовані на забезпечення еквівалентності таких гарантій з метою охорони інтересів як учасників, так і третіх осіб при створенні акціонерного товариства, а також утримання і зміни його капіталу. Нею було змінено Другу директиву Ради від 13.12.1976 р. з однойменною назвою. В польському праві це правило було поширене також і на товариства з обмеженою відповідальністю: «учасники або акціонери товариства капіталів повинні бути трактовані однаково в таких самих обставинах» (ст.20 Кодексу торгівельних товариств – далі КТТ).

Охоронна роль статутного капіталу була конкретизована в приписах, які регулюють обов'язок оплати статутного капіталу та роблять можливим здійснення виплат учасникам тільки тоді, коли вартість майна товариства перевищує вартість статутного капіталу (балансовий надлишок). Обов'язок внесення майна на покриття капіталу та особливий правовий режим майна товариства, який

відповідає розміру статутного капіталу становить наслідок («ціну») виключної особистої відповідальності акціонерів за зобов'язаннями товариства. Концепція «обов'язковості капіталу», закладена в основу Другої директиви (в першій її редакції), набула критичної оцінки серед європейських вчених та практиків. Як наслідок, в Плані дій - 2003 Комісія підтримала думку щодо проведення досліджень над доцільністю впровадження альтернативної системи.



Згідно зі ст.6 уст.1 Другої директиви, мінімальний розмір оплаченого статутного капіталу повинен становити 25 000 євро. Цей розмір кожних п'ять років повинен коригуватися зважаючи на господарський і грошовий розвиток в ЄС та з огляду на випадки того, що акціонерне товариство є правовою формою товариства адресованою до середнього, або великого підприємця. Розмір

капіталу визначається в статуті акціонерного товариства.

Статут товариства повинен також визначати або номінальну вартість акцій, заякіздійснюється оплата, або кількість придбаних акцій без вказівки на їх номінальну вартість, якщо приписи країн допускають емісію таких акцій (ст.3 б. b і c). Друга директива дозволяє емісію як номінальних, так і так званих удаваних безномінальних, тобто таких, номінальна вартість яких не передбачена на документі акції. Акції не можуть бути видані нижче їх номінальної вартості або, у випадку відсутності номінальної вартості, – нижче рахункової вартості (ст.8).

У випадку, якщо існує суттєва балансова різниця між майном товариства і статутним капіталом (суттєва втрата), повинні бути скликані загальні збори товариства з метою встановлення того, чи є передумови для ліквідації товариства, або чи існує необхідність прийняття іншого рішення (ст. 19 абз. 1). Розмір «суттєвої втрати» визначає право країн, однак цей рівень не повинен бути вищий ніж половина статутного капіталу (ст.19 абз.2). Право країн натомість не може передбачати, що суттєва балансова втрата завжди буде призводити до ліквідації товариства (воно повинно передбачати вирішення альтернативне, яке має на меті запобігти ліквідації товариства).

У польському праві статутний капітал АТ повинен становити принаймі 100 000 злотих (ст.308 §1 КТТ). Статутний капітал поділяється на акції з однаковою номінальною вартістю (ст. 302 КТТ); КТТ не передбачає акції без вартості номінальної. Згідно зі ст. 309 §1, акції не можуть бути оплачені нижче їх номінальної вартості. Якщо баланс складений виконавчим органом покаже втрати, які перевищують суму резервного капіталу і резервів та 1/3 статутного капіталу, виконавчий орган зобов'язаний негайно скликати загальні збори з метою прийняття рішення, яке стосується подальшого існування товариства (ст. 397 КТТ).

Австрійський акціонерний Закон закріплює мінімальний розмір статутного капіталу у розмірі 70 000 євро, який поділяється на акції. Вони можуть бути як із визначеною номінальною вартістю (Nennbetragsaktien), так і без визначеної номінальної вартості (Stückaktien). Їх комбінація не допускається. Акції визначеної номінальної вартості мають певну наперед встановлену вартість – щонайменше 1 євро статутного капіталу акціонерного товариства, в той час як акції без номінальної вартості містять визначену кількість акцій пропорційно до загальної чисельності випущених акцій.

Впольському та австрійському праві, як і в українському - надання робіт та послуг не може бути предметом вкладу до статутного капіталу товариства. Відсутність такої можливості

при створенні товариства (brak zdolności aportowej) впливає з формулювання ст.311 КТТ, в якій предмет вкладів негрошових і послуги надані при створенні товариства викладені як окремі правові категорії.

Тож можна зробити висновок, що можливість існування статутного капіталу з безномінальними акціями є перспективною для законодавства країн-членів ЄС тенденцією. Однак національне законодавство цих країн достатньо обережно імплементує нормативні механізми зазначеної директиви. На сьогодні у законодавстві європейських країн вона знаходить своє застосування лише в окремих із них (Німеччина, Нідерланди, Фінляндія, тощо), однак жваво обговорюється на доктринальному рівні.

Враховуючи наведене та сучасний стан українського корпоративного законодавства слід відзначити, що такі альтернативні положення контрастують з вітчизняними реаліями, та постійним тяжінням законотворця до збільшення розміру статутного капіталу в акціонерних товариствах. Так, наприклад, для порівняння: для приватних банків статутний капітал становить 120 млн. грн. (а від 2016 до 2024 р. - він буде збільшений до 500 млн. грн.); для Центрального депозитарію – 100 млн. грн.; інвестиційного фонду (АТ, ТОВ) – не менш як 15 млн. грн.; для страхового фонду, який займається страхуванням життя – 10 млн. євро, а якщо іншими видами страхування, ніж страхування життя – 1 млн. євро. По-

ряд із цим, мінімального розміру статутного капіталу для ТОВ в Законі «Про господарські товариства» не передбачено.

Тому, з одного боку, надання дозволу випускати акції без номінальної вартості істотно скоротить витрати товариства на обслуговування емісій, проведення корпоративних операцій з цінними паперами, а також суттєво спростить процедуру збільшення (зменшення) статутного капіталу АТ, його реорганізацію. Такі акції також дозволяють більш ефективно захищати акціонерів товариства від розмивання пакетів при проведенні додаткових емісій, інших корпоративних операцій. А з іншого, враховуючи специфіку корпоративного законодавства пострадянських країн та їх історичний розвиток, слід вказати на неготовність України на даному етапі впроваджувати такі перспективні положення у нормативних актах. Вони є більш прийнятними для країн з жорстким режимом контролю та відповідальності при веденні бізнесу, який забезпечується з боку держави (як наприклад, Німеччина); а з іншого, - особистим ставленням її громадян до додержання та виконання законів.

*І. Б. Саракун,  
кандидат юридичних наук,  
старший науковий  
співробітник Лабораторії  
проблем корпоративного права  
НДІ приватного права і  
підприємництва ім. акад.  
Ф.Г.Бурчака НАПрН України*

#### **Адвокатське об'єднання**

**«Західно-українська правнича компанія»  
є однією із провідних юридичних організацій на  
Прикарпатті, яке надає своїм клієнтам повний  
спектр юридичних послуг і не раз підтверджувало  
перед клієнтами та партнерами репутацію надійної і  
високопрофесійної компанії в сфері надання  
юридичних послуг.**

Контакти: Україна, 76018, м. Івано-Франківськ, вул.  
Галицька, 41а (3-й поверх)  
Тел.: (0342) 71-32-54  
E-mail: office@zupk.com.ua  
Web-сайт: <http://zupk.com.ua/>



## Митці про право

Світ адвокатури та суддівства, світ тих, хто змушують систему працювати, а шестерні крутяться завжди притягував думки людей мистецтва. Існує купу книг, сотні фільмів про правників. І ми вибрали найкращі з них для Вас.

Книги  
Падіння

## Альбер Камю

Останній великий твір Альбера Камю, яскравий і вельми неоднозначний, - адже в ньому Камю з величезним талантом протистоїть своїм власним літературно-філософським принципам. Історія респектабельного адвоката, що довгі роки вів сумовите, бездумне, хоча й цілком пристойне існування, та одного разу пережив мить прозріння і зважився на вчинок. Вчинок, який змінив усе його життя і прирік на довгі роки болісних сумнівів.

Адвокат  
Джон Грішем

Блискучий молодий юрист, якого чекало чудове майбутнє, раптово круто змінив своє життя. Він кинув роботу у великій фірмі - і став «захисником беззахисних» - бездомних бродяг, жебраків, імігрантів, вуличних повій та безпритульних. Він з'їхав з глузду?! Так вважають все навколо. І тільки він розуміє, що цей божевільний на перший погляд крок - лише можливість розплутувати по-справжньому цікаві і загадкові справи. справи, від результату яких залежить не тільки життя його клієнтів, але і його власне життя!

Куля для адвоката  
Майкл Коннелі

Ще недавно офісом Міккі Холлера був салон автомобіля, а клієнтами вуличні бандити і хулігани, байкери і дрібні наркочидилери. Але тепер справи Міккі пішли в гору. Йому дуже пощастило - після загадкової загибелі колеги, Джеррі Вінсента, до нього перейшла гучна справа кіномагната Уолтера Еліота, якого звинувачують у вбивстві дружини та її коханця. Міккі вивчає матеріали - і мимоволі задає собі питання: а що, якщо Джеррі і дружину Еліота вбив один і той же чоловік? Занадто багато фактів свідчать на користь цієї версії. Але підтримує Міккі лише одна людина - легендарний детектив Гаррі Босх, що розслідує загибель Вінсента.

Фільми  
Свідок звинувачення

Блискучому адвокату Уїлфріду Робартсу лікарі заборонили вести кримінальні справи у зв'язку з його хворобою, проте Робартса захоплює складна справа Леонарда Воула. Ця людина - єдиний підозрюваний у вбивстві Емілі Френч, літньої, самотньої і заможної дами. За її заповітом, весь спадок має дістатися Лео-



нард, оскільки він був її хорошим другом.

Справа практично безнадійно, оскільки заповіт - ще один мотив для вбивства. І все ж сер Уїлфрід, всупереч порадам лікарів, починає працювати.

## Вбити пересмішника

Цей фільм оповідає історію юриста з Алабами, що виховує без матері своїх двох дітей. Крім теми расових забобонів на Півдні, також це розповідь про те, як двоє дітей зі світу фантазії роблять перші кроки в зовсім інший світ підлітків, де вже формуються такі поняття, як шляхетність, співчуття, справедливість і нерівність. В обставинах економічної депресії, сповненої фанатизму і ненависті, мудрий, м'який, з тихою мовою і прекрасними манерами Аттікус Фінч повинен захищати в суді негра, помилково звинуваченого в згвалтуванні.

## Нерозумна людина

«Розумна людина пристосується до світу, нерозумний намагається пристосувати світ до себе. Тому весь прогрес - справа рук нерозумних людей». Саме ці слова Бернарда Шоу як ніщо вірно описують Ральфа Нейдера, адвоката та активіста за права споживачів, чие життя оповідається в даному документальному фільмі. Його діяльність приводить його до місця кандидата в президенти США, та це лише початок його довгого шляху.

Жукевич Марія  
ПР-32

ТЦ «Сезам»



Петрушко Марія Іванівна (відповідає)

м. Івано-Франківськ, вул. Новгородська, 43а

☎ ...050 687 96 47

СТИЛЬНИЙ ЖІНОЧИЙ ОДЯГ

Пальто / Куртки / Жакети / Плаття

м. Івано-Франківськ,  
вул. Новгородська, 43а

☎ ...050 687 96 47

Завжди раді бачити Вас в нашому магазині!

Це свято з'явилося завдяки відповідній постанові Верховної Ради, якою в 1993 році була відзначена річниця ухвалення закону «Про Збройні Сили України».

Зазвичай, у цей день всіх солдатів строкової та контрактної служби, а також офіцерський склад вітає Президент країни та Міністр оборони.

Формально українська армія була заснована в 1991 році — після розпаду Радянського Союзу. Протягом двох десятиліть велося постійне реформування армії країни, оскільки Збройні Сили України завжди прагнули до інтеграції в європейське демократичне співтовариство та військово-політичний блок НАТО.

На жаль, впродовж всіх років незалежності в Україні Збройні Сили фінансувалися та розвивалися по залишковому принципу, а поправді кажучи, руйнувалися та розкрадалися. Таким чином, бездарним керівництвом держави ігнорувалася споконвічний принцип «Хочеш жити в мирі — готуйся до війни».

На початку 90-х років керівництво країни зі злочинною безвідповідальністю обміняло третє в світі ядерне озброєння на фейкові гарантії безпеки від перших світових держав, котрі, на жаль, не варті того паперу, на якому вони були написані. За двадцять з лишком років одна з найбільших армій світу перетворилася на небоездатну структуру, потрібну тільки для красивого марширування на військових парадах перед першими особами країни один раз на рік.

На момент розпаду Радянського Союзу в Україні базувалося одне з найбільших військових угруповань в Європі та світі, воно поступалося лише американській, китайській та російській армії. Маючи унікальний військово-промисловий комплекс (ВПК), який спроможний переозброїти військо сучасними видами озброєння, керівництво держави не тільки не оновило матеріально-технічний склад, а й розпродало за кордон та розікратило те, що було створено за часів СРСР.

Всі реформи в армії України були спрямовані на скорочення чисельності частин та обрізання

бюджету. Особливо згубним для війська була діяльність президента Віктора Януковича. Саме за його часів до керівництва збройними силами були допущені агенти Росії — міністри Дмитро Саламатін та Павло Лебедев (2012-2014).



Внаслідок такого «управління», на початок Україно-москальської війни 2014 року, в Україні, в боєготовності перебували аж 6000 військовослужбовців при загальній чисельності 40 000. При чому на початку 90-х років загальна чисельність ЗСУ сягала приблизно 800 000 осіб. У суспільстві була знецінена соціальна роль воїна-захисника. Внаслідок цього був ганебно зданий Крим, а українські вояки масово переходили на бік окупанта зі зброєю лише за обіцянки хорошої зарплатні вже на новій Батьківщині.

Анексія Криму Росією та початок повномасштабних військових дій на сході України змусили військово-політичне керівництво держави кардинально переглянути своє відношення до власного війська. За неповний рік від початку збройного протистояння з російськими найманцями українське військо фактично відновилося з попелу та на рівних протистоїть добре озброєним наймитам та регулярним військам Росії.

Внаслідок двох мобілізацій населення була суттєво збільшена чисельність армії. ВПК України здійснює відновлення законсервованої військової техніки часів СРСР та буде нові зразки озброєння на потреби ЗСУ, національної гвардії та добровольчих загонів.

Величезну роль в підтримці українських воїнів відіграють волонтери, які забезпечують військо всім необхідним, починаючи від одягу та закінчуючи зразками новітньої зброї. Але, незважаючи на всі зусилля держави та суспільства, неможливо за рік

відновити те, що знищувалося два десятиліття. Тому для створення справді сучасного війська Україні потрібно докласти ще дуже багато зусиль, ресурсів та часу.

Але найголовніші позитивні зміни відбуваються в психології українських воїнів. Патріотизм, самовідданість, мужність, стійкість, сміливість, безкомпромісність по відношенню до ворога, бажання битися та стояти до кінця за кожен клаптик землі — це ті якості, які за період війни прийшли на зміну боягузству, дезертирству, колабораціонізму та бажанню наживи. Українські воїни шаленими темпами відроджують славні традиції княжих дружин Русі, Запоріжських козаків, які впродовж тисячоліть нарощували бойову славу України. Саме тому сьогодні український воїн-захисник є гордістю українського суспільства.

У цей день всі громадяни країни висловлюють свою повагу українським солдатам та офіцерам, які на сході України у важких нелюдських умовах боронять мирне життя українців від російської орди. Також згадують українські воїни-мироотворці, які у складі багатьох місій ООН стоять на сторожі миру і порядку в зарубіжних країнах та своєю доблесною службою за кордоном створюють мужній образ українського солдата і сміливо виконують бойові завдання в гарячих точках по всьому світу.

Традиційно святкування розпочинається церемонією покладання квітів до могили невідомого солдата, божественною літургією за загиблими героями. Потім Президент та перші особи держави виголошують урочисті промови з привітаннями військовослужбовців.

У військових частинах по всій країні проводяться урочисті збори та нагородження військових.

В цей день ми, студенти університету, також приєднуємося до привітань наших славних воїнів та бажаємо їм швидкого повернення до своїх родин з перемогою, а також міцного здоров'я, надійних тилів та кохання.

Лазорко Ірина  
ПР-24



Кожного року 19 грудня ми святкуємо та вшановуємо пам'ять Святого Миколая. За традицією, в цей день батьки вночі кладуть дітям подарунки під подушки та дарують їм маленьке чудо.

Досить цікава легенда розповіде нам про те, як же ж з'явилася ця чудесна традиція. «Святий Миколай був багатою людиною і дбав про бідних людей тих часів. Найбільш імовірно, що традиція дарувати подарунки пішла від відомого випадку, коли один збіднілий чоловік не міг забезпечити своїх трьох доньок приданим. За тамтешніми звичаями, вони не змогли б вийти заміж, і, якщо б їм не вдалося знайти роботу, то довелося б стати пов'язаними. Миколай, у той час ще не єпископ, дізнавшись про це, вирішує скористатись

батьківським спадком, щоб зарадити біді. Протягом трьох ночей він пробирався до убогої хатини та щоразу закидав крізь вікно у кімнату, де ночували сестри, шмат золота — на придане для кожної з дочок. Крім того, святий Миколай бажав, щоб ті три дочки не знали хто їм закидав це золото».

Досить легко батькам вдається обдурити дітлахів, адже останні вірять в диво. Діти вірили, що Миколай дарує подарунки тільки чемним дітям. Неслухняним дітям клали в'язку різок. Вважалося, що імена тих, хто гідний чи не гідний подарунка записувалися в Золотій книзі, якою володів святий Миколай. Діти також часто вірили, що Миколай приходить з віслючком, який допомагає йому.

Цікавим є те, що в різних країнах і різні фантазії стосовно приходу Святого Миколая. Так, в Чехії вірять, що святого супроводжують чорт і ангел: кожен з них має книгу, де занотовуються добрі і погані справи дитини, на основі яких святий вирішує, чи гідний малюк подарунків. В Голландії діти вірили, що святи-

тель щороку приїжджає в Роттердам на кораблі з Іспанії, яка уособлювала «теплі країни». Миколай в'їжджав у місто на коні у супроводі «Чорних Пітів» — помічників-негрят, — у червоному облачанні католицького єпископа й з єпископською палицею, і, їздячи країною, дарував подарунки.

Оскільки цей звичай започатковано у Німеччині, то й зберігся він передусім на Правобережній Україні. З приходом на більшу частину українських земель радянської влади, святий Миколай, як і всі інші релігійні символи, був витіснений. Згідно з постановою ЦК КПРС від 1937 року на заміну йому прийшов Дід Мороз, який дарує подарунки на Новий Рік. Та уже в незалежній Україні образ святого Миколая і традиції дарувати подарунки відроджуються. Всі українські дітлахи нетерпляче чекають сюрпризів під подушкою, задалегідь пишучи йому листи. Приємно спостерігати за їхніми веселими обличчями та радістю в очах.

**Вікторія Моначин**  
ПР-24

### Чи популярна юридична професія на сьогодні у Великобританії?

Якщо озирнутися в минуле, то можна побачити, що вибір юридичної професії абітурієнтами дещо зменшився. Постає питання: «Чому?», адже раніше були просто небачені числа бажаючих здобути юридичну освіту.

Світ неминуче змінюється, тому і змінюються його складові, розмірковує Олександр Скляренко, керівний партнер АО «Адвокатська контора «Скляренко і партнери». Беручи до уваги його думку стає зрозуміло, що і юридична професія потерпає від багатьох змін. Чинниками можуть бути різні політичні процеси, зміна влади. Але чи обов'язково зі зміною самої професії змінюється і її роль для суспільства? Можна взяти до уваги багато чинників, які відвертають молодь від вибору саме цієї професії. Наприклад, те, що почала існувати така думка: «Юристів є вже дуже багато, тому не кожен може з легкістю працевлаштуватися». Але якщо поглянути на ситуацію з іншого боку, то це означає, що юридична професія є перспективною, адже вона є необхідною у наш час, оскільки людям потрібна юридична підтримка.

Спробуємо порівняти медиків і юристів. Звичайно, медицина є надзвичайно важливою для нас тому, що медики лікують тіло, але завдання юри-

ста полягає в тому, щоб лікувати людську душу. Гадаю, що кожен усвідомлює важливість професії юриста, саме тому вона є дуже актуальною на сьогодні.

Я знайшла рейтинг найпопулярніших професій і ось, що в ньому сказано про юристів: «До сьогодні ця професія залишається однією з найпопулярніших і найпрестижніших. Навіть, якщо ще недавно можна було почути, що тепер дуже багато юристів, все ж вони залишаються потрібними всюди і завжди. Юристи займають один з перших рядків не лише найпопулярніших, але і високооплачуваних професій. Середня зарплатня коливається від 800 доларів (початковий спеціаліст) до 3500 (юрист зі стажем)». Це, на мою думку, досить позитивний опис, але чи не є він перебільшеним? Якщо брати статистичне дослідження, то в ньому можна отримати вже зовсім інші дані, які не є настільки втішними. Ось про що говорить статистика: «Багато юридичних фірм в найближчому майбутньому можуть зіткнутися з дефіцитом при виборі персоналу, причиною може стати та обставина, що популярність юридичної професії серед нинішніх студентів знижується. За результатами дослідження, чисельність молодих людей, що надійшли на

факультети юридичного профілю Великобританії, в цьому році скоротився в порівнянні з даними попередніх років. Повідомляється, що в юридичні коледжі та на юридичні факультети при університетах Великобританії в цьому році поступило всього 16 890 студентів, що на 2,6% нижче показника 2009 року, коли юридичну спеціальність вибрали 17 346 британців». Але невже все так погано? Невже популярність цієї професії невпинно зменшується? Проте, не все так невтішно, як здається, адже експерти відзначають, що приводів для занепокоєння немає, оскільки чисельність абітурієнтів, які прагнули здобути юридичну освіту в 2011 році, не тільки не зменшилася, але й істотно зросла. Загальне число бажаючих отримати юридичну професію у Великобританії склало 71 883 чол., що майже на 12% перевищує показники минулого року, коли їх чисельність, за офіційною статистикою, дорівнювала 64 43. Особисто я вибрала юридичний факультет для того, щоб змінювати суспільство на краще, щоб вносити справедливість у наше життя, щоб давати людям грамотні юридичні поради.

**Шетела Іванна**  
ПР-34

*Гостинно запрошуємо відсвяткувати весілля, урочисті події, сімейні свята, корпоративи, випускні вечори та банкету!*



**РЕСТОРАН НА 140 ОСІБ**  
**ЛАУНЖ-БАР**  
**БІЛЬЯРД**  
**ПІЦА НА ДРОВАХ**  
**УКРАЇНСЬКА ТА ЄВРОПЕЙСЬКА**  
**КУХНЯ**



*Обіцяємо бездоганне обслуговування, затишок, хороший настрій та незабутні враження. Відвідавши цей надзвичайний заклад Ви обов'язково повернетесь сюди знову! Для постійних гостей існує гнучка система знижок!*



**РОЗВАЖАЛЬНО-ВІДПОЧИНКОВИЙ  
КОМПЛЕКС**

**BETFORD**



**ПОЛЬСЬКО-УКРАЇНСЬКА  
ТРАНСПОРТНА КОМПАНІЯ  
ТОВ «ГАЛЕКСІМ»**

**здійснює міжнародні вантажні перевезення**

Анатолій  
Моб. тел. : +38-095-703-95-69  
+38-098-891-94-81

e-mail : demitransport@gmail.com ;  
skype : anatoliy\_dem ; «





м. Івано-Франківськ, вул. Незалежності, 3

**PASAGE GARTENBERG**

РЕЗЕРВУВАННЯ МІСЦЬ ЗА ТЕЛЕФОНОМ 095 175 9000

*Запрошуємо  
на новорічні корпоративи!*

2016

МЕНЮ ПАБ  
від 250 грн



м. Івано-Франківськ, вул. Незалежності, 3

**PASAGE GARTENBERG**

www.pasage-gartenberg.com

**Stage Rockers**

23/01/2016

Winter Wonderland

FACE CONTROL & DRESS-CODE  
ENTER: 50 uah

pasage\_info  
pasage.gartenberg  
pasage\_gartenberg



м. Івано-Франківськ, вул. Незалежності, 3

**PASAGE GARTENBERG**

www.pasage-gartenberg.com

31 ГРУДНЯ  
ЧЕТВЕР

Winter Wonderland

FACE CONTROL & DRESS-CODE  
ENTER: 200UAH

pasage\_info  
pasage.gartenberg  
pasage\_gartenberg



**NEW YEAR  
EVE 2016**

Кавер гурт LUCKY DAY / Снігуронька Pjs Show  
Хітовий саунд від резидентів "UA SOUND"

Святоча частина новорічної програми - НОВОРІЧНЕ МЕНЮ  
Резерв столика та додаткова інформація  
за тел: (095) 175-90-00

тел. 50-30-95



*Ваш* **Партнер**

- Широкий асортимент шкільного приладдя
- Найбільший вибір якісних канцтоварів
- Побутова хімія
- Господарські товари
- Дитячі іграшки
- Сервісне обслуговування організацій
- Індивідуальний підхід до кожного покупця
- Гнучка система знижок
- Доставка канцтоварів безкоштовна

НАШІ МАГАЗИНИ: вул. Гординського, 4  
вул. Вовчинецька, 225 ТЦ «Велес»  
вул. Хоткевича, 63А ТЦ «Кошик»  
ГУРТІВНЯ КАНЦТОВАРІВ: вул. Ребета, 3